



Bcouting rigitta

Jaarverslag

2014-2015

Colofon

Redactie: Karin Bakker
Vormgeving: Kim Fokkelman
Uitgave Scouting Brigitta
Eemstraat 56
2025 RE Haarlem
verenigingsbestuur@scoutingbrigitta.nl
communicatie@scoutingbrigitta.nl
www.scoutingbrigitta.nl



Inhoudsopgave

Colofon	2
---------	---

Voorwoord

Bestuur & Organisatie

Bestuur	6
Financiën	9
Vrijwilligersbeleid	10
Accommodatie, Onderhoud & Materiaal	12
Secretariaat, ICT en Communicatie	13
Samenwerking met andere groepen	15

Scoutingspel: de speltakken

Bevers	16
Kabouters	17
Welpen	18
Esta's	19
Scouts	20
Explo's	22
Roverscouts	23
Stam	24
Speciale opkomsten en groepsactiviteiten	24

Vooruitblik

Ontwikkeling ledental	27
Beleid	28



Voorwoord

Met trots presenteren wij ons jaarverslag over de periode 2014-2015. In dit jaarverslag vinden jullie een overzicht van de vele gebeurtenissen en belevenissen van de bevers, kabouters, welpen, esta's, scouts, explo's, roverscouts en stam van Scouting Brigitta. Het was een bewogen jaar, waarin we afscheid hebben genomen van enkele ervaren groepsleiders, maar grote stappen hebben gezet op het gebied van digitalisering. Dat betekent veel vernieuwing, maar zonder het oude en vertrouwde los te laten.

Scouting Brigitta kent een lange traditie van gebruiken en gewoonten die van de ene generatie op de andere worden doorgegeven. Wij vinden het belangrijk om deze traditie vast te leggen en daarmee de geschiedenis te bewaren. Zeker nu, omdat het seizoen waarin dit jaarverslag wordt geschreven, ons jubileumjaar is: Scouting Brigitta bestaat sinds oktober 2015 70 jaar. Tijdens het organiseren van de reünie merk je pas hoe belangrijk je eigen geschiedenis is. Vooral door de vele enthousiaste reacties van oud-leden! Wij hebben nu twee meter archief verzameld en we hopen daar de komende 30 jaar nog vele meters bij te kunnen voegen, ook al zal dit archief in de toekomst natuurlijk vooral digitaal zijn.

Dit jaarverslag is bedoeld voor iedereen die ons in de voorgaande periode gesteund heeft en voor iedereen die om andere redenen wil weten wat Scouting Brigitta het afgelopen jaar allemaal heeft ondernomen.

Veel leesplezier!

Erwin Wigman
voorzitter groepsraad





Bestuur & Organisatie

Zoals wij in het vorige jaarverslag al hadden gemeld, hebben wij ons beleid de afgelopen tijd afgestemd op de uitkomsten van het project 'groepsontwikkeling', dat door Scouting Nederland in 2012 in het leven geroepen is. Dit geldt ook voor het afgelopen jaar. De handvatten die we hierin gevonden hadden, konden ons nog steeds helpen bij het uitstippelen van beleid en het verder invulling geven aan de plannen. Wel hebben we aan het eind van het jaar besloten om met de hele groep een nieuw beleidsplan te maken, met het oog op de spannende toekomst.

Bestuur

Scouting Brigitta bestaat uit twee delen: een stichting en een vereniging. De stichting faciliteert de groep. Zij zorgt voor de accommodatie, het materiaal en de financiën, en ondersteunt de vereniging zo veel als mogelijk. De vereniging draagt zorg voor de activiteiten (het Scoutingspel) en het vrijwilligersbeleid. Het hoogste orgaan van de Scoutinggroep (de vereniging) is de groepsraad, onder aanvoering van het groepsbestuur, ook wel verenigingsbestuur genoemd (beide termen worden gebruikt). De groepsraad kwam in het verslagjaar drie keer bijeen (inclusief de jaarvergadering), waarvan de eerste keer wegens te weinig aanwezige leden een vergadering was zonder beslissingsbevoegdheid. Daarnaast vond er tweemaal overleg plaats tussen de teamleiders en een afvaardiging van het bestuur. Tijdens dit overleg, dat in de volksmond de kleine groepsraad wordt genoemd, werd alleen over lopende zaken gesproken. Dit overleg is niet bevoegd om besluiten te nemen. Aan het einde van het seizoen hebben we besloten de kleine groepsraad af te schaffen en in 2015-2016 alleen nog maar groepsraden te houden. Dit om het gemakkelijker te maken de hele groep te betrekken bij het schrijven van het beleidsplan.

Verenigingsbestuur

Het verenigingsbestuur kwam in de periode 2014-2015 zes keer bijeen. Personele wijzigingen deden zich in het afgelopen verslagjaar niet voor. Het bestuur raakte hierdoor goed op elkaar ingespeeld. Tijdens de jaarvergadering werden Peter van Wees en Jeroen Loog met ruime meerderheid in hun bestuursfunctie herkozen volgens de in maart 2014 vastgestelde verkiezingsprocedure. De opvolging van bestuurslid Kim Fokkelman is nog niet geregeld. Zij heeft de bestuursfunctie het gehele jaar met toestemming van de groepsraad ad interim vervuld. Wel is zij met ruime meerderheid gekozen in de bestuursondersteunende functie van Contactpersoon Communicatie. Zij vervulde deze functie al geruime tijd ad interim.

Samenstelling anno 2015

Voorzitter: Erwin Wigman

Secretaris: Karin Bakker

Penningmeester: Andrea Geeve-Keeman (tevens lid stichtingsbestuur)

Groepsbegeleider: Ruben Wijkhuise

Lid: Peter van Wees (tevens lid stichtingsbestuur)

Lid: Jeroen Loog (namens leiding)

Lid: Kim Fokkelman (namens leiding - ad interim)

Stichtingsbestuur

Het stichtingsbestuur kwam vier keer in officiële zitting bijeen. Er werd onder andere gesproken over de opvolging van de voorzitter. Voorzitter Peter Bosman gaf te kennen wegens persoonlijke omstandigheden de voorzittershamer te willen overdragen. Er moest dus een nieuwe voorzitter ad interim aangesteld worden. Albert Jan Bloemendal werd bereid bevonden deze taak op zich te nemen. Met zijn grote bestuurlijke ervaring en het juiste netwerk bleek hij al snel de juiste man op de juiste plek. Peter Bosman heeft hem ingewerkt. Aangezien de formele zittingstermijn pas in maart 2016 begint, zal het eerste jaar van de nieuwe voorzitter nog als een proeftijd beschouwd kunnen worden. In deze periode blijft hij ook in zijn functie van oudervertegenwoordiger actief.

Een andere wijziging vond plaats met betrekking tot de functie van materiaalmeester. Deze functie was sinds de zomer vacant. Na enkele maanden nam Thomas van den Raadt deze functie op zich. Samen met Tom van der Meulen, die als mede-uitvoerder beschikbaar blijft, is het team materiaal- en clubhuisbeheer nu



compleet. Ten slotte is Ingrid Weber, het lid dat namens de ouders zitting had in het stichtingsbestuur, tijdens de jaarvergadering in maart afgezwaid. Haar drie termijnen zaten erop. Zij heeft wel aangegeven bij Scouting Brigitta betrokken te willen blijven. Haar plaats wordt ingenomen door Bianca de Groot.

Samenstelling 2015

Voorzitter ad interim: Albert Jan Bloemendal

Secretaris: Karin Bosman-van Wees

Penningmeester: Andrea Geeve-Keeman (tevens lid verenigingsbestuur)

Materiaalmeester: Thomas van den Raadt

Lid: Peter van Wees (namens verenigingsbestuur)

Lid: Bianca de Groot (namens ouders)

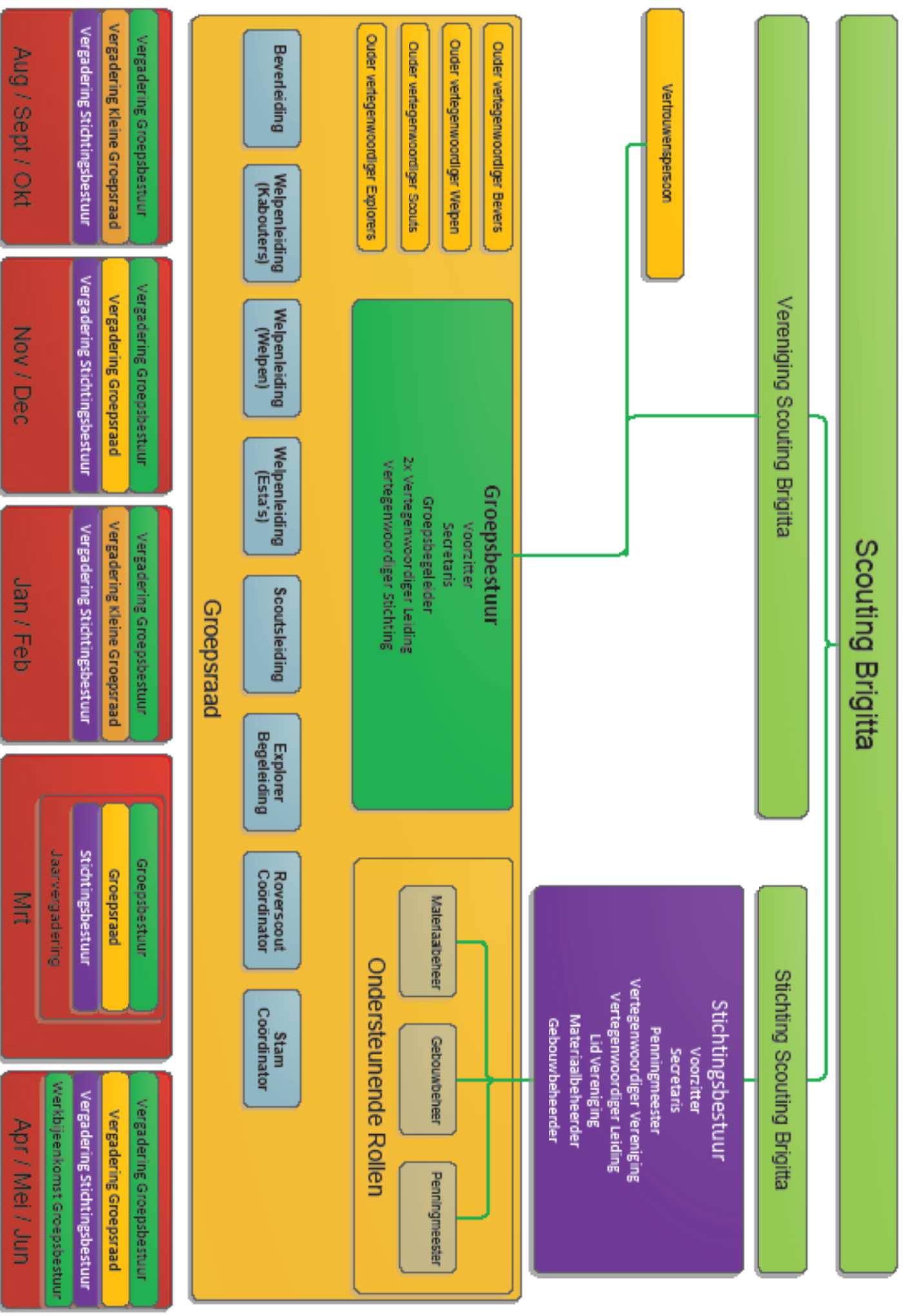
Lid: Christiaan Lucas (namens leiding)

Oudervertegenwoordiging

De vereniging Scouting Brigitta heeft jeugd- en kaderleden. De jeugdleden worden vertegenwoordigd door hun ouders. Aangezien er te veel groepsleden zijn om allemaal zitting te hebben in de groepsraad, werkt de vereniging met vertegenwoordigers. De ouders van de jeugdleden worden vertegenwoordigd door de oudervertegenwoordigers. In theorie is er per leeftijdsgroep een vertegenwoordiger: voor de leeftijdsgroep van de bevers, voor de kabouters, welpen en esta's, voor de scouts en voor de explo's. De oudervertegenwoordigers worden door de ouders zelf aangewezen en behartigen de belangen van 'hun' leeftijdscategorie in de groepsraadsvergadering. Zij vervullen ook een functie als aanspreekpunt voor de ouders richting de leiding of het bestuur. Dit laatste neemt overigens niet weg dat ouders ook rechtstreeks contact met leiding en bestuur kunnen hebben. Dit laatste verdient wat ons betreft de voorkeur.

In het verslagjaar is de bezetting van de oudervertegenwoordiging gelijk gebleven:

- Leeftijdsgroep bevers: deze is vacant gebleven
- Leeftijdsgroep kabouters, welpen en esta's: Albert Jan Bloemendal
- Leeftijdsgroep scouts: Ronald de Groot
- Leeftijdsgroep explo's: Mirjam Peschar



Financiën

Tussen de stichtings- en het verenigingsbestuur bestaat een uitstekende verstandhouding, die onder meer zijn weerslag heeft op een financieel gezond beleid. In 2014 heeft Scouting Brigitta een tekort geboekt op de exploitatierekening van € 4435, dat grotendeels te wijten is aan slordigheden bij de energieleverancier in de berekeningen van de energielasten. Wij vertrouwen erop dat dit een eenmalige aangelegenheid blijkt te zijn, aangezien wij het financieel gezond houden van onze organisatie tot een van de speerpunten van ons beleid hebben gemaakt.

Contributie en kampgelden

De contributie is in het verslagjaar voor het eerst na lange tijd verhoogd met €5 en bedraagt nu €180.

Daarmee zit Scouting Brigitta als Scoutinggroep in de middenmoot. Vergeleken met andere jeugdactiviteiten (bijvoorbeeld sport of muziek) is dit bedrag echter laag. Dat past ook bij onze doelstelling om een laagdrempelige jeugdvereniging te zijn en te blijven.

In dit bedrag zat ook de bijdrage voor Scouting Nederland en Regio Haarlem (in 2014 €31,75 en in 2015 €32,50) en ook een aparte bijdrage (€25) voor activiteiten buiten de reguliere opkomsten om. Het bedrag wordt in twee termijnen betaald. Hiervoor is in het verslagjaar de mogelijkheid geopend van automatische afschrijving. Van deze optie – die onze penningmeester veel tijdswinst oplevert! – maakt 33% van de leden gebruik. Ouders die de contributie financieel niet kunnen dragen, kunnen via de gemeente ondersteuning krijgen, zodat Scouting Brigitta de laagdrempelige organisatie kan blijven die zij beoogt te zijn. In het verslagjaar zijn er geen moeilijkheden geweest met de betaling van de contributie. Vrijwel iedereen heeft op tijd betaald. De laatste betalingen zijn kort na de zomervakantie voldaan. De bijdrage voor het kamp wordt los van de contributie geïnd. Ook in 2015 hebben wij ernaar gestreefd de kosten voor de kampen zo laag mogelijk te houden, zodat iedereen mee kon met de groep. De bijdrage voor de Haarlem Jamborette, waarover later meer, was wel hoger dan de gewone kampbijdrage.

Financiële acties

Op 17 januari gingen de scouts weer aan de slag met het jaarlijkse evenement 'Scouts koken voor ouders'. Dit jaar kreeg iedere patrouille een land toebedeeld. De scouts traden weer op als kok en de ouders konden tegen betaling van slechts €10 genieten van de zelfgemaakte paella, tzatziki, hamburgers en andere internationale gerechten. De bedoeling was dat de opbrengst ten goede zou komen aan het Scouting Brigitta Fonds, maar de scouts hadden dit jaar exact break even gedraaid. Het Scouting Brigitta Fonds heeft tot doel te zijner tijd - als er een nieuwe accommodatie gevonden is voor Scouting Brigitta – deze volledig te kunnen inrichten, zodat Scouting ook voor de komende generaties toegankelijk blijft op de manier waarop we gewend zijn.



Voor Jantje Beton werd dit jaar opnieuw gecollecteerd, van 9 t/m 13 maart. Ook dit jaar was de deelname naar wens en de opbrengst lag in dezelfde lijn als die van vorig jaar (€704,70 tegenover €758,58 vorig jaar). Dit jaar werd de collecte georganiseerd door Chris Lucas en Caroline van Wees.

De Rommelmarkt vond dit seizoen plaats op 21 maart. De Rommelmarkt dient meerdere doelen: de markt is een leuke manier om geld voor de groep te verdienen, maar hij is vooral bedoeld om de band met de buurt een beetje aan te halen. Ook dient hij als bindmiddel tussen de groep en de ouders en andere vrijwilligers. De opbrengst was dit jaar veel hoger dan in 2014 (€1095,76 tegenover €527,11). We gaan kijken op welke manier we deze goede opbrengst in 2016 kunnen handhaven.

Nieuw dit jaar was de Sponsorloop, gehouden op een van de meest regenachtige zondagmiddagen van het voorjaar, namelijk 29 maart. Heel veel leden lieten zich door deze barre omstandigheden niet tegenhouden. Ouders, familie en vrienden konden een bedrag sponsoren per gelopen kilometer (met een maximum) of een vast bedrag. De kinderen konden intekenen op acht verschillende tochten, met elk een afstand tussen de twee en vijf kilometer. Wie wilde, mocht er een tweede tocht achteraan plakken, wat door enkele scouts ook daadwerkelijk werd gedaan. Één van hen liep zelfs voor de gezelligheid een tweede tocht van vijf kilometer mee: zij had alleen vaste sponsorbedragen op haar kaart staan! De Sponsorloop bracht €1134,40 op, wat volledig ten goede komt aan de groep. Volgend seizoen gaan we de Sponsorloop weer doen, en dan zullen wij een deel van de opbrengst aan een extern goed doel schenken.

Behalve deze vaste momenten in de jaarkalender doen we tussen de bedrijven door ook nog andere acties om extra inkomsten te verwerven. De inkomsten uit inzamelingsacties van inktcartridges en (frituur)-vet zijn variabel. Aangezien dit verslag van zomer tot zomer loopt, en het boekjaar van 1 januari tot en met 31 december, is het niet mogelijk de opbrengst hiervan tijdens het verslagjaar te vermelden. Hetzelfde geldt overigens voor de sponsoracties: de Vomar-voordeelactie, waarbij vaste klanten van de Vomar (locatie winkelcentrum Spaarneboog) kunnen sparen voor Scouting Brigitta, en Sponsorkliks, waarbij klanten van webshops ervoor zorgen dat de webwinkel een deel van hun aankoopbedrag aan Scouting Brigitta doneert, via een link die gekoppeld is aan onze website.

Donatie Paulusgroep

Tijdens de Rommelmarkt in maart 2015 werden wij verrast met een mededeling van mevrouw An Houtkamp, die vertelde dat zij graag namens de onlangs geliquideerde Paulusgroep uit Overveen een afspraak wilde maken met de bestuurders van Brigitta. De afspraak vond plaats op 31 maart en tijdens een plechtig moment werd bij deze gelegenheid een overdrachtsformulier getekend, waarin mevrouw Houtkamp, die vroeger gidsenleidster en groepsvoorzitter geweest is van Scouting Brigitta, het resterende vermogen van de voormalige Paulusgroep aan Brigitta schonk. Scouting Brigitta is zeer vereerd met deze geste. Het geld, €1100, zal deels ten goede komen aan het in 2016 te houden groepsweekend en voor het overige deel aan het Scouting Brigitta Fonds.

Vrijwilligersbeleid

Scouting Brigitta draait voor honderd procent op de inzet van vrijwilligers. De leiding, de besturen en de overige kaderleden zijn allemaal vrijwilligers. Bovendien zet ook een grote groep ouders zich vrijwillig in voor de groep. Scouting Brigitta is heel blij met al deze hulp!

Leiding en groepsbegeleiding

De leiding van Scouting Brigitta bestond in het verslagjaar uit 29 personen, tegenover 27 vorig jaar. Onder hen waren vijf teamleiders, drie explobegeleiders en drie coördinatoren (van de stam en de roverscouts), van wie één persoon een dubbelfunctie had als welpenleider en roverscoutscoördinator. Van hen waren er zestien gekwalificeerd als speltakleider (m/v) en hebben er drie tijdens het verslagjaar de kwalificatie behaald (zie hieronder: Scouting Academy).

Sinds 2011 is Ruben Wijkhuise groepsbegeleider van Scouting Brigitta. Hij is de ondersteuner, begeleider en coach van onze speltakleiding, en het aanspreekpunt voor de speltakleiding richting het groepsbestuur en vice versa. In het seizoen 2014-2015 hebben de speltakken opnieuw diverse keren bezoek van hem gehad. Ook hebben er gesprekken plaatsgevonden met alle speltakken en is er een teamleidersoverleg geweest.

De groepsbegeleider houdt daarnaast ook de ogen en oren open voor nieuw talent als het gaat om kandidaten voor de speltakleiding. Hij voert de introductiegesprekken met nieuwe leiding en houdt een oogje in het zeil als het gaat om hun ontwikkeling. De groepsbegeleider werkt daartoe samen met de praktijkbegeleider.

Scouting Academy

Scouting Nederland heeft deskundigheidsbevordering hoog in het vaandel staan. Persoonlijke ontwikkeling van de vrijwilligers is daarbij het belangrijkste, want vrijwilligers moeten kunnen beschikken over de juiste deskundigheid om hun taken goed te kunnen uitvoeren. Hiertoe is de Scouting Academy ontwikkeld. Het mes snijdt aan twee kanten: de kennis en vaardigheden die je binnen Scouting hebt ontwikkeld, kunnen daarbuiten van waarde zijn en vice versa. Vrijwilligers volgen trainingen via de Scouting Academy, maar hun praktijkervaring kan ook worden 'verzilverd' als onderdeel van het kwalificatietraject. Het gaat daarbij om elders verworven praktijkcompetenties (via opleiding of werk), of competenties uit de tijd die zij als jeugdlid bij de Scouting hebben doorgebracht. Dat laatste geldt alleen als het team en/of de praktijkbegeleider en groepsbegeleider ermee akkoord gaan. De eindkwalificatie wordt door, of onder leiding van, een externe praktijkcoach beoordeeld.

Evenals Scouting Nederland streeft Scouting Brigitta naar deskundigheid onder alle vrijwilligers. We willen over zoveel mogelijk goed gekwalificeerde leidinggevers beschikken. Anita Fokkelman is sinds 2011 praktijkbegeleider. Zij observeert en begeleidt de speltakleiding in het kwalificatietraject en – indien nodig

– verzorgt ze ook de training. Daarnaast houdt ze voor het groepsbestuur bij wie over welke kwalificaties beschikt. Het afgelopen seizoen zijn diverse verklaringen voor praktijkcompetenties afgegeven. Verder werd gebruik gemaakt van het trainingsaanbod, dat landelijk, maar meestal via Scouting Regio Haarlem werd georganiseerd. Niet alleen de leiding, maar ook leden van het bestuur namen deel aan workshops. Ten slotte hebben drie leidinggevers hun eindkwalificatie behaald, namelijk Christiaan Lucas, Mathilde Kramer en Hugo van der Veldt. Aan het eind van het verslagjaar is besloten de functie van praktijkbegeleider te splitsen over twee personen. Caroline van Wees neemt sindsdien de taak van tweede praktijkbegeleider op zich, ad interim tot de verkiezingen in maart 2016.

Leidingactiviteit

Ook dit jaar vond aan het begin van het Scoutingjaar (23 augustus 2014) de leidingactiviteit plaats waarmee het bestuur de leiding wil bedanken voor de inzet die men het afgelopen jaar heeft getoond. De activiteit dient ook om de nieuwe speltakleiding in de gelegenheid te stellen hun nieuwe teamleden te leren kennen. Deze keer werden de deelnemers meegenomen naar de Liedehoeve in Spaarnwoude, waar zij boerengolf en andere boerenspelen gingen doen. Ze stonden letterlijk met hun poten in de modder en daarmee kregen de nieuwe speltakleiders, Terry Mostert, Daan Bosman en Frederick Kramer, een mooie vuurdoop. Tegelijk werd hiermee ook de speltakleiding bedankt voor de inzet in het afgelopen seizoen.

Ouders helpen mee

De ouders zijn onmisbaar voor Scouting Brigitta. Zonder de hulp van de ouders zou een deel van de activiteiten geen doorgang kunnen vinden. Ouders helpen bijvoorbeeld als kookploeg, chauffeur, klushulp, of knutselhulp bij de voorbereidingen voor het zomerkamp. De belangstelling van de ouders om mee te helpen met de jaarlijkse Grote Schoonmaak (op 16 augustus), was dermate overweldigend, dat de klus al om 15.00 uur, in plaats van 17.00 uur, was geklaard. Een tweede schoonmaakactie vond dit jaar wegens de volle clubhuisagenda niet plaats. Wel werd besloten om een klusteam in het leven te gaan roepen, dat op dezelfde manier ingeschakeld zou kunnen worden als het – succesvolle – kookteam.

De laatste jaren organiseert een groepje ouders en leiding tegen de zomer een activiteit voor de vaders van de leden: het Vader-zoon-weekend. Dit jaar werd het opnieuw een weekend zónder zonen (en dochters). Vijf vaders namen deel aan het gezellige weekend, dat plaatsvond op 13 en 14 juni. Ook andere speltakken ondernemen activiteiten met de ouders. Zo hadden de scouts zoals hiervoor gemeld, op 17 januari het 'Scouts koken voor ouders' en nodigden de explo's ouders (en leiding) uit voor de jaarlijkse explo-BBQ om geld op te halen voor hun zomerkamp. Tot slot lieten de ouders zich evenmin onbetuigd bij de Sponsorloop op 29 maart. Uit deze vader/moeder/kindactiviteiten komen vaak weer nieuwe leuke initiatieven voort waarbij de betrokken ouders besluiten samen te helpen met schilderen, knutselen of andere klussen.

Veilig vrijwilligerswerk

Scouting Brigitta streeft naar een veilige omgeving voor alle leden. Aan het eind van het vorige seizoen heeft Lisa van Rijt besloten zich terug te trekken als adviseur Veilig Vrijwilligerswerk. Zij heeft het thema bij Scouting Brigitta stevig op de kaart gezet en nu kon zij haar taak met een gerust hart overdragen. Op 28 oktober vond de eerste activiteit in het kader van het Veilig Vrijwilligerswerk in het nieuwe Scoutingseizoen plaats. De bijeenkomst was georganiseerd door de Vrijwilligerscentrale. Deze had een informatief en leuk programma samengesteld, met onder andere een documentaire, een discussie en een groepsopdracht. De avond werd bezocht door 16 vrijwilligers en bleek voor herhaling vatbaar. Tijdens deze avond meldde zich meteen Lisa's opvolgster: Irene Lucas, op dat moment scoutsleidster. Terwijl zij zich inwerkte in de voor haar nieuwe materie, ging het bestuur verder in het ontwikkelen van protocollen die te maken hebben met dit thema.

Op 20 januari werden de vernieuwde Afspraken over alcohol, tabak en drugs vastgesteld en een verkorte versie van het eerder gemaakte Meldingsprotocol misbruik. Deze verkorte versie was al in gebruik genomen tijdens de zomerkampen, maar moest nog formeel worden vastgesteld. Ook werden op 20 januari de vorig jaar opgestelde omgangsregels in de groepsraad vastgesteld. Wij vinden het belangrijk om goede afspraken te hebben over de manier waarop we met elkaar omgaan, omdat iedereen zich prettig en veilig moet kunnen voelen bij ons. Alle vormen van ongelijkwaardige behandeling vinden wij ontoelaatbaar, zoals pesten, machtsmisbruik, discriminerende, racistische en seksistische of (seksueel) intimiderende gedragingen of opmerkingen. Dit hebben we in tien regels gevat, die van toepassing zijn op alle leden van de groep. Wij gaan ervan uit dat iedereen die Scouting Brigitta bezoekt, zich aan deze regels houdt. De omgangsregels zijn opgenomen in de brochure die nieuwe leden van de groep meekrijgen en ze zijn gepubliceerd in de Brigazet.

Aangezien we ook digitaal voor een veilige omgeving willen zorgen, hebben we voor het gebruik van social media eveneens regels opgesteld. Scouting Brigitta streeft naar openheid en is actief via Facebook, Twitter en de eigen website. Via deze sociale media delen we informatie en kennis met (jeugd)leden, ouders, en andere Scoutinggroepen, zodat iedereen een goed beeld kan krijgen van de groep. Maar er kleven ook nadelen aan het gebruik van social media. Privézaken en zaken die met Scouting te maken hebben, zijn niet altijd gemakkelijk te scheiden. De grens tussen wat je wel en beter niet naar buiten kunt brengen, is ook niet altijd even duidelijk. Is een bericht eenmaal gepost, dan kan dit zich zo snel verspreiden dat de impact veel groter wordt dan de berichtgever had bedoeld. Daarbij komt dat hetzelfde bericht tot in lengte van dagen beschikbaar blijft en de berichtgever, of de groep of persoon over wie het gaat, blijft achtervolgen. Met onze richtlijnen en omgangsregels omtrent het gebruik van social media proberen we deze nadelen zoveel mogelijk te elimineren. De richtlijnen zijn mede gebaseerd op het protocol social media van Scouting Nederland, en onze eigen gedragscode en omgangsregels. Ze zijn eind juni vastgesteld. Natuurlijk zijn we ook verder gegaan met het aanvragen van een Verklaring omtrent gedrag (VOG) voor de nieuwe leiding, bestuurders en kampvrijwilligers en hebben we ook hen verplicht de vorig jaar vastgestelde gedragscode te ondertekenen.

Vertrouwenspersoon en klachtenprocedure

Sinds 2010 heeft Scouting Brigitta een vertrouwenspersoon onder de gelederen: Loes van Galen. Ook in het verslagjaar werd zij enkele malen geraadpleegd, wat mede samenhangt met de invoering van de klachtenprocedure. In het verslagjaar werden er geen nieuwe klachten ingediend. De klacht van vorig jaar is behandeld, maar heeft niet het door alle partijen gewenste resultaat gehad.

Accommodatie, Onderhoud & Materiaal

Scouting Brigitta is gehuisvest in een gebouw dat wordt gehuurd van de Parochiegemeenschap Schoten. Aanvankelijk werd de ruimte voor een lage huurprijs ter beschikking gesteld. Dit was nog een erfenis van de katholieke band die bestond tussen - toen nog - de Brigittagroep en de Kerk. Sinds 2011 rekent de parochie echter huurprijzen die bijna marktconform zijn, waardoor het jaarlijkse bedrag van €1.200 naar €11.000 gestegen is. Een en ander houdt in dat Scouting Brigitta genoodzaakt is het gebouw onder te verhuren aan derden. In het verslagjaar werd het clubhuis op werkdagen overdag verhuurd aan Servicepaspoort gymnastiek 55+ (ochtend) en naschoolse opvang SKOS, locatie Bommelstein (middag). In de avonden waren de onderhuurders: ORO Vereniging voor Werelddans en Muziekvereniging Harmonie De Spaarnebazuin. Door de onderhuuropbrengsten lukt het Scouting Brigitta net aan om aan de jaarlijkse huurverplichtingen te voldoen. Aan het einde van het verslagjaar kreeg de stichtingsbestuur echter van de verhuurder te horen dat de huurprijs wordt verhoogd, omdat de verwachting is dat na de plaatsing van een nieuwe cv-ketel de stookkosten (zie Onderhoud) flink zullen dalen. Wij hopen dat de nieuwe ketel inderdaad een besparing zal opleveren.

Accommodatie

Scouting Brigitta is nu (eigenlijk al jaren!) op zoek naar een ander onderkomen. Met de komst van de nieuwe stichtingsvoorzitter ad interim is deze zoektocht een nieuwe weg ingeslagen, mede gezien het feit dat de verhuurder van De Krocht, de Parochiegemeenschap Schoten, liet doorschemeren dat het huurcontract wel eens geen eeuwigheidswaarde zou kunnen hebben. Dat maakte de zoektocht naar een nieuwe ruimte urgent.

Toen duidelijk werd dat de Dependence van de Zonnewijzer aan de Louis Couperusstraat na de zomer leeg zou komen te staan, kwam het idee op te informeren of Brigitta daar niet in kon. Die plek is het niet geworden, omdat het schoolgebouw weer door een andere school gebruikt gaat worden. Maar door deze actie is er contact ontstaan met verschillende partijen, waaronder de gemeente (beleidsmedewerkers en politici). Uit diverse gesprekken kwam naar voren dat van gemeentewege inmiddels duidelijk is geworden dat Brigitta in een lastige positie is gekomen qua huisvesting. Ook kwamen al enkele mogelijke locaties voor een nieuw clubhuis naar voren. Aan het einde van het verslagjaar was het nog niet bekend welke richting het zou uitgaan. Wel zag het er toen al naar uit dat het volgende verslagjaar de ideeën steeds vaster vorm zouden gaan aannemen.

Onderhoud

Het verslagjaar begon met een zoektocht naar een nieuwe materiaalmeester. Deze werd uiteindelijk gevonden in Thomas van den Raadt, vader van een esta, een scout en een explo. Hij ging onder meer aan de slag met het samenstellen van een klusteam. Tom van der Meulen, die in tussentijd als interim-materiaalmeester fungeerde, hielp hem daarbij en maakte hem enigszins wegwijs.

Een van de grote zaken waar zij tegenaan liepen, was het feit dat er asbest werd gevonden bij de cv-ketel. Dit deed de alarmbellen rinkelen en de verhuurder werd aangespoord om een gespecialiseerd bedrijf in te schakelen om dit te verwijderen. Een en ander leverde veel werk op, omdat de cv-ketel zich in een ruimte bevindt die ook als opslag wordt gebruikt. Nadat het asbest verwijderd was, moest ook een nieuwe cv-ketel worden geplaatst, omdat de oude het begeven had. Dit had nog veel voeten in de aarde. Pas in het nieuwe seizoen kon het gebouw uiteindelijk worden verwarmd door de nieuwe ketel. De verhuurder heeft de kosten van de asbestsanering en van de nieuwe ketel op zich genomen. Aan het eind van het verslagjaar bleek de klus voor de nieuwe materiaalmeester toch te omvangrijk en werd een begin gemaakt van een splitsing van de taken: (groot) onderhoud en clubhuisbeheer als taak van de stichting, met als verantwoordelijke de clubhuisbeheerder, en materiaalbeheer als taak van de vereniging, met als verantwoordelijke de materiaalmeester. Een en ander wordt in het nieuwe seizoen verder uitgewerkt.

Materiaal

In het verslagjaar zijn niet veel grote materialen aangeschaft. We hebben nieuwe palen gekocht voor het pionieren en een grote jurk. Deze zwarte, ronde tent werd tijdens de Jamborette voor het eerst gebruikt, naar grote tevredenheid van de scouts en scoutsleiding. Hij is groot en sterk, en kan open en dicht gebruikt worden, aangezien de zijdoeken zowel op- als neergeslagen kunnen worden. De jurk zal onder andere bij groepsactiviteiten grote diensten gaan bewijzen.

Secretariaat, ICT en Communicatie

Het seizoen 2014-2015 stond qua secretariaat, ICT en communicatie in het teken van het uitbouwen en consolideren. Voor communicatie (PR) werd in het verslagjaar zelfs een aparte functie in het leven geroepen, om de kennis en de ervaring die Kim Fokkelman op dit gebied heeft opgedaan, niet verloren te laten gaan zodra zij als bestuurslid plaatsmaakt voor haar opvolger.

Secretariaat

In het verslagjaar werd verder gegaan met het aanbrengen van meer structuur in de groep. Zo werd in de loop van het verslagjaar het schrijven van een jaarverslag ter hand genomen en werden de afspraken over alcohol, tabak en drugs vernieuwd. In samenspraak met de nieuwe contactpersoon communicatie kwamen de hiervoor genoemde richtlijnen en omgangsregels voor het gebruik van social media tot stand. Ten slotte is tegen de zomer een begin gemaakt met het bedenken en organiseren van brainstormsessies ten behoeve van het schrijven van een nieuw beleidsplan. De uitvoering daarvan vindt plaats in seizoen 2015-2016.

ICT

Sinds medio 2014 werkt Brigitta in de cloud. De transitie naar de Office 365 cloud is verder uitgerold. MSOffice365 is nu het systeem waarmee Brigitta de komende jaren gaat werken. Alle speltakken hebben de opdracht gekregen om voortaan hun e-mailverkeer via het nieuwe systeem te laten verlopen. Ook is het de bedoeling dat de draaiboeken en begrotingen van de speltakken, de groepsactiviteiten en de kampen op Brigitta-docs komen te staan. Helemaal vlekkeloos gaat het nog niet, maar het begin is er. Om te voorkomen dat met een mogelijk vertrek (om wat voor reden dan ook) van bestuurslid Jeroen Loog ook alle kennis en informatie zou verdwijnen, is groepsbegeleider Ruben Wijkhuise ingewijd in de geheimen van het nieuwe systeem. Hierdoor wordt het systeem beter gewaarborgd, omdat een eventuele overdracht beter geregeld kan worden.

De volgende stap is het omzetten van alle digitale gegevens in het nieuwe systeem. Hiermee werd in het nieuwe seizoen een begin gemaakt. Het is erg veel werk. Gaandeweg bleek de behoefte aan goede handleidingen steeds groter te worden. De eerste aanzetten hiertoe werden aan het einde van het verslagjaar gemaakt.

Communicatie

Nu Kim Fokkelman ook formeel als contactpersoon communicatie is aangesteld, heeft de communicatie bij Scouting Brigitta een duidelijker gezicht gekregen. In de voorgaande periode ging de aandacht vooral uit naar de externe communicatie, om de zichtbaarheid van Scouting Brigitta te vergroten. Daarmee zijn we in het seizoen 2014-2015 verder gegaan. Aan het begin van het jaar werd onder de ouders een enquête over de manier waarop zij het liefst over Scouting Brigitta geïnformeerd zouden willen worden. De uitkomsten van de enquête gaan we komend seizoen verder uitwerken.

Communicatiemiddelen in 2014-2015:

De website: De website www.scoutingbrigitta.nl, die door iedereen is te raadplegen en vrijwel alle informatie en achtergronden over de groep bevat, begon wat slijtageplekken te vertonen. Daarom werd aan het eind van het seizoen besloten een geheel nieuwe website te bouwen. Deze wordt begin 2016 gelanceerd.

De informatiefolder: De informatiefolder is een foldertje met de basale gegevens over Scouting Brigitta. Hij is beschikbaar voor iedereen die belangstelling heeft voor de groep. De informatiefolder heeft in 2015 een geheel vernieuwd uiterlijk gekregen en ziet er nu weer fris en up-to-date uit.

Het informatieboekje: Dit is een ca. 20 pagina's tellend boekje met vooral praktische informatie over de club, maar ook leuke weetjes over de speltakken en wat achtergrondinformatie over de groep en Scouting in het algemeen. Het boekje wordt meegegeven aan nieuwe leden en nieuwe leiding. Het informatieboekje is in 2014 grondig herzien, maar bevat inmiddels alweer wat achterhaalde informatie. In de loop van het nieuwe seizoen zal het boekje daarom opnieuw worden aangepast, als de oude voorraad op is.

De Brigazet: De Brigazet komt vier keer per jaar uit en wordt aan alle groepsleden uitgereikt. Per speltak wordt een terugblik gegeven op de opkomsten van het afgelopen kwartaal en een vooruitblik gepresenteerd van de komende periode. Ook staan de overzichten van de programma's erin. Ten slotte zijn er enkele pagina's ingeruimd voor bestuurlijk nieuws en een up-to-date adressenlijst.

Facebook: Scouting Brigitta heeft een eigen Facebookpagina. Deze is vooral bedoeld om ouders en andere belangstellenden op de hoogte te brengen van de activiteiten die we ondernemen. Vrijwel wekelijks worden er foto's en berichten gepost van opkomsten die zijn geweest, of andere zaken waar we ons mee bezig houden.

Twitter: Ons Twitteraccount is gekoppeld aan Facebook, zodat de activiteiten van de groep maar op een plaats tegelijk hoeven te worden gemeld. Via Twitter kunnen wel berichten worden gepost.

PR-activiteiten 2014-2015:

Stand op de braderie Vergierdeweg: Deze communicatie-uiting werd in het verslagjaar opnieuw georganiseerd. Scouting Brigitta stond wederom bij de ijssalon op de hoek van de Rijksstraatweg. Nieuw was dit jaar de zelf gepioneerde tafel waaraan geknutseld werd. Dit zorgde ervoor dat er flink wat kleine kinderen op de kraam afkwamen, waarna acht ouders de informatieformulieren invulden. Ook leverde Brigitta dit jaar groepsleden om te assisteren bij de stormbaan, helemaal aan de andere kant van de braderie.

Kraam bij sinterklaasintocht in de Cronjé: Deze activiteit was een probeersel. De kraam stond aan het einde van de Cronjéstraat ter hoogte van het Julianapark. Al gauw bleek dat de kinderen meer interesse toonden voor de pepernoten dan voor de informatie die wij wilden verspreiden en verder vooral met Sinterklaas bezig waren. Dit heeft ons doen besluiten in het nieuwe seizoen niet meer mee te doen.

Open Dag: De Open Dag van Scouting Brigitta (11 april 2015) wordt ook beschouwd als een activiteit ten behoeve van de communicatie. Meer hierover in hoofdstuk 4.

Deelname aan Parksessies 2015: De deelname aan Parksessies 2014 was van beide kanten zo goed bevalen, dat Scouting Brigitta ook dit jaar weer meewerkte aan het kleinschalige muziek-, theater- en kunstfestival Parksessies in de Haarlemmerhout, ook al was Scouting dit jaar niet het thema. Scouting hoort vanaf nu gewoon bij het festival. De deelname is van belang om zichtbaarheid te creëren bij een nieuwe doelgroep.

Kraam bij Zomer in de Zaanen: Ook deze activiteit was een testcase. In ruil voor het lenen van materiaal mocht Scouting Brigitta gratis een stand inrichten op het zomerfestival van Haarlem-Noord. Aangezien we ook de mogelijkheid kregen om open vuur te maken, hebben we van de gelegenheid gebruik gemaakt om er

iets extra's van te maken. Aan de jeugdleden werd gevraagd om langs te komen in uniform en mee te helpen met het verspreiden van folders en het helpen bij het poffen van marshmallows voor de kinderen. Hieraan werd goed gehoor gegeven. Mede daardoor was het een erg leuk evenement (het weer zat ook mee).

Samenwerking met andere groepen

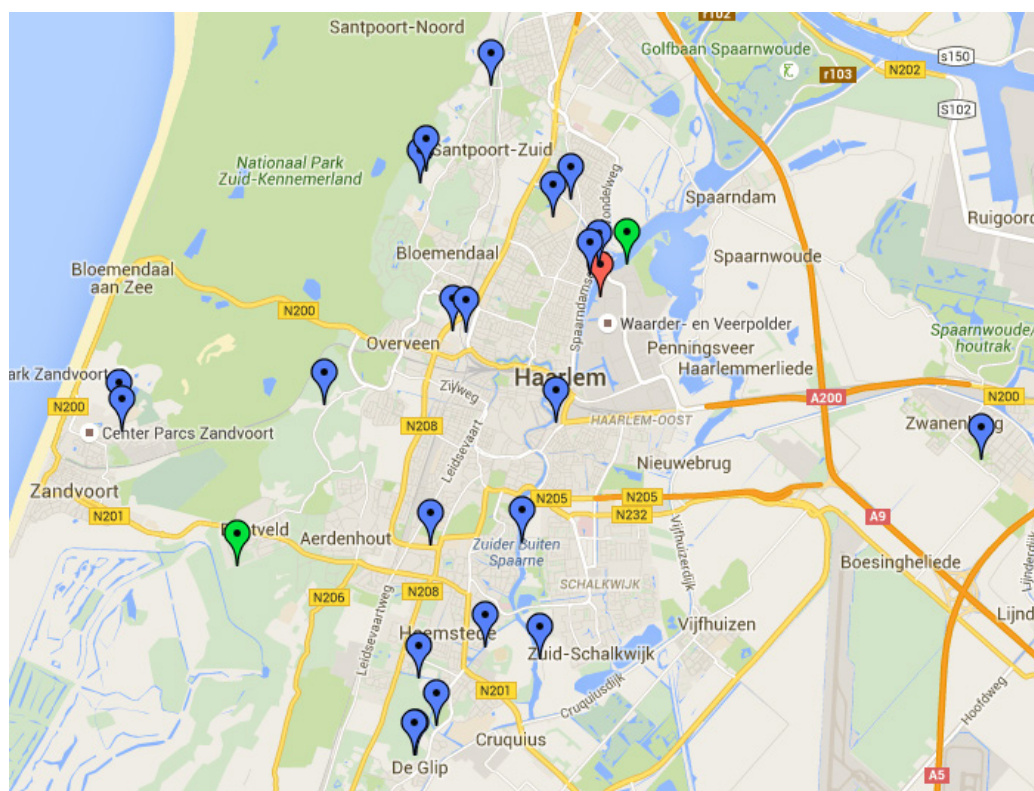
Scouting Brigitta staat niet los van andere Scoutinggroepen. In het verslagjaar had de groep contact met diverse groepen in binnen- en buitenland.

Bos en Duin

De samenwerking met de Bloemendaalse groep Bos en Duin werd op een lager niveau gecontinueerd. Ook dit jaar kon er weer een kaboutergroep in het clubgebouw overnachten. Het clubgebouw van Bos en Duin vormde op 29 maart 2015 ook het vertrek- en aankomstpunt van de Sponsorhike van Scouting Brigitta.

Scouting Regio Haarlem

Scouting Regio Haarlem is het overkoepelende orgaan van alle scoutinggroepen in Haarlem en omstreken (Bloemendaal, Haarlem, Heemstede, IJmuiden, Overveen, Santpoort, Velsen-Zuid, Zandvoort en Zwanenburg). Scouting Brigitta de grootste groep van Haarlem en de een-na-grootste van de regio.



Scouting Regio Haarlem zorgt onder meer voor de verdeling van gemeentelijke subsidies over de groepen, ze organiseert en faciliteert regionale activiteiten, zoals de Regionale Scouting Wedstrijden (voor de scouts) en de Splash! (een wedstrijd-evenement in het zwembad) en ze organiseert trainingen voor kaderfuncties (leiding, bestuur etc.). Verder draagt ze zorg voor de uitvoering van het landelijke beleid voor zover het de regio Haarlem betreft. In het seizoen 2014-2015 waren er twee regionaalsvergaderingen, die beide door bestuursleden van Scouting Brigitta werden bezocht. Twee afgevaardigden van de Regio nemen deel aan het landelijke overleg.



Scouting Nederland

In Leusden is het Landelijk Servicecentrum van Scouting Nederland gevestigd. Hier werken beroepskrachten en vrijwilligers samen aan de ontwikkeling van landelijk beleid, nieuwe activiteiten en dienstverlening aan Scoutinggroepen in heel Nederland. Hiermee zijn kosten gemoeid en daarom betalen alle groepen een afdracht. In het verslagjaar heeft Scouting Brigitta opnieuw gebruik gemaakt van de service van het Landelijk Servicecentrum van Scouting Nederland. Aan het eind van het seizoen is bijvoorbeeld contact gezocht met een deskundige in verband met een bestuurlijke aangelegenheid. Deze kwestie loopt nog door in het nieuwe seizoen.

Scouting Nederland organiseerde in het verslagjaar ook de start van het proces van het maken van een nieuw beleidsplan. Een van de activiteiten die daaronder vielen was de landelijke brainstormsessie Scouting #2025 Event op 19 april 2015. Hieraan namen ook twee groepsleden van Scouting Brigitta deel.

Scoutingspel: de speltakken

Iedereen die met Scouting te maken heeft, weet dat Scouting LEUK is. Maar Scouting is ook leerzaam. Om het leerzame en het leuke van Scouting zo goed mogelijk tot uiting te laten komen, streven wij naar een gevarieerd en compleet spelaanbod. De doorlopende leerlijnen die in 2013-2014 zijn opgesteld, hebben gediend als uitgangspunt bij het programma voor 2014-2015, waarvan in dit hoofdstuk verslag wordt gedaan. In het verslagjaar hebben we ook gekeken naar de leeftijden van het overvliegen, omdat onze richtlijnen daarvoor onduidelijk bleken te zijn. De nieuwe indeling is als volgt:

bevers - 4 - 7 jaar
welpen - 7 - 11 jaar
scouts - 11 - 15 jaar
explo's - 15 - 18 jaar
rovers - 18 - 21 jaar
stam - 21+

Voor kinderen voor wie dit zinvol kan zijn, is de mogelijkheid geschapen om middenin het jaar over te vliegen. Het overvliegen zelf werd dit jaar anders georganiseerd: niet meer tijdens de Open Dag, maar op een door de betreffende speltakken zelf gekozen moment.

Bevers

De bevers zijn de jongste leden van de groep: jongens en meisjes in de leeftijdsgroep 4 à 5 tot 7 jaar. Zij spelen hun wekelijkse spel op zaterdagochtend in Hotsjietonia, waar zij Professor Plof, Rozemarijn, Stuiter, Rebbel, Bas Bos, Steven en Sterre Stroom, Keet Kleur en Noa tegenkomen. Rondom de verhalen over deze personages vermaken de bevers zich met activiteiten als knutselen, sport en spel. De bevers leren samen spelen, delen en leren van elkaar.

In het Scoutingjaar 2014-2015 begonnen de bevers met zeven kinderen. Al snel kwamen er wat vriendjes en vriendinnetjes kijken en is de groep het hele jaar met hetzelfde aantal gebleven. Ook al werden er promotieacties voor de bevers gedaan, uiteindelijk zijn er niet veel kinderen bijgekomen. Aan het eind van het seizoen waren er acht kinderen.

Leiding 2013-2014

Elise Stienstra (teamleider)
Jaimie van der Kroon
Ivy van der Kroon

Opkomsten

23 aug	Eerste opkomst, overvliegen/installeren	31 jan – 1 feb	Binnenweekend 'Alice in Wonderland'
30 aug	Jaaropening	7 feb	Grote ruilspel
6 sep	Oud-Hollandse spelletjes	14 feb	Tocht lopen
13 sep	Keet Kleur en haar kunst	21 feb	Vakantie
20 sep	Artis	28 feb	Levend groot spel
4 okt	Vuur + Sterre en haar dieren	7 mrt	Plantje, plantje
18 okt	JOTI	14 mrt	Rozemarijns keukentje
25 okt	Griezelen en Vriend(innet)jdag	21 mrt	Stadswandeling
1 nov	Proefjes met Professor Plof	28 mrt	Gewone opkomst
8 nov	Gewone opkomst	4 apr	Vuur + spelletjes
15 nov	Levend 'Wie ben ik?'	11 apr	Open dag
22 nov	Gewone opkomst	18 apr	Boerderij Zorgvrij
29 nov	Sinterklaas met kabouters	25 apr	Sportmarathon
6 dec	Bordspelletjes	9 mei	Moeder-kindopkomst
13 dec	Kerstknutselen	16 mei	Gewone opkomst
20 dec	Kerstbrunch	23 mei	Beverkamp
3 jan	Schaatsdag	30 mei	Spetteren
10 jan	Statisch Beverkompas	6 jun	Gewone opkomst
17 jan	Gewone opkomst	13 jun	Vader-kindopkomst
24 jan	Levensweg door Scouting Brigitta	20 jun	Jaarafsluiting Bevers

Kamp

Op 22 en 23 mei hadden de bevers hun kamp op het clubhuis van Scouting Brigitta. Er waren vijf kinderen en de leiding bestond uit Elise Stienstra, Jaimie van der Kroon en Ivy van der Kroon. Eline Huijben kwam ook helpen. Het was heerlijk weer. De kinderen werden om 17.00 uur gebracht en konden eerst nog even lekker voor de deur spelen, terwijl de leiding het eten klaarmaakte. Na het eten ging iedereen naar het park, want er was een aanwijzing dat daar iets of iemand te vinden was.

Het bleek een vrouw te zijn, die vertelde dat er voor haar een drankje gemaakt moest worden. omdat ze altijd zo moe was. De kinderen kregen een lijst met ingrediënten en gingen op zoek. In het clubhuis werd het drankje gebrouwen. Het brouwsel werd buiten neergezet, zodat de vrouw het kon opdrinken als ze langsliep. Zo zou ze zich snel weer beter voelen.



De volgende dag was iedereen alweer vroeg wakker en na het opruimen van de spullen en het eten van een lekker broodje, gingen de bevers en de leiding naar het zwembad. Sommige bevers vonden dit spannend en de leiding ook, want er was nog nooit met de bevers gezwommen. Het bleek erg leuk en voor herhaling vatbaar! Na het zwemmen werd er lekker buiten gegeten en daarna leefden de kinderen zich nog even uit in de speeltuin. Toen was het tijd om terug te gaan, want de papa's en mama's kwamen de kinderen alweer ophalen.

Kabouters

Kabouters zijn meisjes in de leeftijd van 7 tot (en met) 11 jaar. In het verslagjaar speelden zij nog altijd op zaterdagochtend tussen 10.00 en 12.00 uur in het fantasieland Bambilië, bestaande uit dorpen waar steeds iets anders te doen is. De kabouters bezochten iedere week een ander dorp, waar ze muziek konden maken, koken of knutselen, om maar eens enkele van de vele, afwisselende activiteiten te noemen. Ook het aanleren van specifieke Scoutingtechnieken, zoals knopen en een speurtocht lopen, stond weer op het programma.

De kabouterleiding trad aan met een gedeeltelijk nieuw team, met Drinte (Magdalena Jonker) als nieuwe teamleidster. Het team besloot tijdens het verslagjaar om de overstap te maken van Bambilië naar het verhaal van het Junglebook. De reden daarvoor was praktisch: veel kaboutergroepen waren Brigitta al voorgedaan in de ommezwaai en nu werd het langzamerhand duidelijk dat de kabouters van Brigitta steeds

meer buiten de boot vielen. Het aanbod aan activiteiten, de speltaktekens, de insignes en nog veel meer zijn allemaal op welpen afgestemd. Door Bambilië te verruilen voor de Jungle hoopt de leiding beter aan te sluiten bij de andere groepen in dezelfde leeftijdsgroep. Tijdens het verslagjaar hebben zij enkele opkomsten gewijd aan de overstap. De definitieve 'verhuizing' vond plaats in het seizoen 2015-2016.

Leiding 2014-2015

Drinte – Magdalena Jonker

Doortje – Katja Hoogzaad

Hollie – Graziella del Tin

Mysa – Terry Mostert

Opkomsten

23 aug	Foto's kijken + overvliegen	24 jan	Ressekerke
30 aug	Jaaropening	31 jan	Verrassing
6 sep	Holdorp	7 feb	Onbekende heuvels
13 sep	Vlitter	14 feb	Liefdesopkomst
20 sep	Wedden dat?!	28 feb	Keverkapelle deel 1
4 okt	Wamshaven: Vuur +Technieken	7 mrt	Keverkapelle deel 2
18 okt	JOTI	14 mrt	Tochtje
25 okt	Wilde Woud	21 mrt	Keverkapelle deel 3
1 nov	Binnenweekend	28 mrt	Mannenopkomst
8 nov	Kristar: Dagje Junglebook	4 apr	Haverhoek vuuropkomst
15 nov	Leiding voor een dag	11 apr	Open dag
22 nov	Drasmoeras	18 apr	Crea Bea
29 nov	Sinterklaas met bevers	25 apr	Buitenweekend: onder de sterren
6 dec	Miegenum: het beste idee van... 1	9 mei	Moederdag
13 dec	Miegenum: het beste idee van... 2	16 mei	Leidingfeestdag
20 dec	Kerstbrunch	30 mei	Rondje Speltakken
3 jan	Schaatsdag	6 jun	Grote ballenopkomst
10 jan	Proefkim	13 jun	Wamshaven: spetter, spieter, spater
17 jan	Moppereiland	20 jun	Welpen-kabouteruitje

Kamp met de welpen

Het kamp was natuurlijk weer het hoogtepunt van het seizoen. Het vond dit jaar plaats van 4 t/m 11 juli in De Burcht in Hilversum. Het was die week heerlijk warm weer, wat de kampvreugde extra groot maakte! Het thema was dit jaar Robin Hood. Robin had vlak voor het kamp een geheime boodschap gestuurd aan de welpen en kabouters, waarin hij vertelde dat de op geld- en goudbeluste prins Jan tijdens de afwezigheid van koning Richard de troon had overgenomen en nu bezig was het arme volk uit te buiten. Daar moest natuurlijk iets aan worden gedaan. Hij had de hulp van de kinderen nodig: zij moesten hem bijstaan als echte strijders van de rechtvaardigheid. Na de nodige opdrachten, spelletjes, hindernisbanen en sportactiviteiten met succes te hebben volbracht, wisten de kinderen samen met Robin Hood en Kleine Jan de kinderen de (onrechtmatig verkregen) goudvoorraad van 'koning' Jan op te sporen. Het kamp eindigde met een ontroerend moment: de huwelijksvoltrekking tussen Robin Hood en Lady Marianne, de dochter van koning Richard.



Welpen

De welpen zijn jongens in de leeftijd van 7 tot 11 jaar. Ze spelen op zaterdagmiddag hun spel in de Jungle, naar het bekende verhaal van Rudyard Kipling: Het Jungleboek, dat door hem samen met lord Baden Powell speciaal voor Scouting is bewerkt. Welpen zijn jonge wolven die in de rimboe samenleven met onder anderen Kaa (de slang), Rama (de stier), Shere Kahn (de tijger), Kigo (de vis) en Jacala (de krokodil). De welpenhorde is verdeeld in nesten (groepjes van ongeveer zes jongens). Tijdens de opkomsten nemen ze een kijkje in verschillende gebieden in de rimboe.

Net als vorig jaar was ook het seizoen 2014-2015 voor de welpen business as usual. De groep draait al jaren stabiel. Dat gold ook voor het seizoen 2014-2015, met Maarten van Kesteren als vaste nieuwe leiding en Wouter 't Jong op incidentele basis. Aan het eind van het verslagjaar kondigde de leiding echter aan dat het tijd was voor verandering. Vincent Kabel vond het na tien jaar wel mooi geweest en ook Tom van der Meulen was toe aan iets nieuws. Beiden blijven betrokken bij de stam en Tom is als materiaalmeester verder gegaan, in eerste instantie ad interim. Ten slotte gaf ook Sjoerd Bosman aan te willen stoppen, om privéredenen. Wouter 't Jong kwam aan het eind van het verslagjaar weer helemaal terug en tijdens de zomervakantie is er een bijna geheel nieuw leidingteam geformeerd.



Leiding 2014-2015

Kaa - Vincent Kabel (teamleider)

Rama - Tom van der Meulen

Shere Kahn - Sjoerd Bosman

Jacala - Maarten van Kesteren

Kigo – Wouter 't Jong

Opkomsten

23 aug	Eerste opkomst - overvliegen	24/25 jan	Binnenweekend
30 aug	Jaaropening	31 jan	Chils proefjesdag
6 sep	Kaa jarig	7 feb	Technieken 2
13 sep	Parkolympics	14 feb	Kusjesdag
20 sep	Artisklas	28 feb	Metselen
4 okt	Vuuropkomst	7 mrt	Rama en Kigo jarig
18 okt	JOTI	14 mrt	Koken
25 okt	Sportdag	21 mrt	Struinen in het park
1 nov	Knikkerbaan bouwen	28 mrt	Vriendjesdag
8 nov	Nestenwedstrijden	4 apr	Vuuropkomst
15 nov	Insigne 1	11 apr	Open dag
22 nov	Insigne 2	18 apr	Shere Khan jarig
29 nov	Sinterklaas	25 apr	Zandhaas
6 dec	Technieken 1	9 mei	Natuur 1
13 dec	Midwintertocht	16 mei	Gezelschapspellen
20 dec	Kerstviering	23 mei	Vader-zoonweekend
3 jan	Schaatsdag	30 mei	Natuur 2
10 jan	Jacala jarig	6 jun	Midzomertocht
17 jan	Bruggenbouw	13 jun	Jacala en Kigo's Talaabpoel
		20 jun	Veilige haven

Kamp met de kabouters

Ook voor de welpen was dit jaar weer het kamp het hoogtepunt van het jaar. Aangezien het kamp dit jaar opnieuw samen met de kabouters werd gehouden, zijn de bijzonderheden over het kamp in de paragraaf over de kabouters te vinden.

Esta's

De Esta's vormen een gemengde groep kinderen in de leeftijd van 7 tot 11 jaar. Zij hebben hun opkomsten op vrijdagavond van 18.00 tot 20.00 uur. Net als de welpen, spelen zij hun spel 'in de Jungle', samen met Raksha (de wolvin), Mang (de vleermuis), Chil (de wouw) en Rikki (eigenlijk Rikki-Tikki-Tavi; de mangoest). De esta's ondernemen vergelijkbare activiteiten als de kabouters en de welpen, maar doordat zij een gemengde groep vormen, is de dynamiek iets anders. Ook dit seizoen was de estagroep weer heel groot. De 'opnamestop' bleef daardoor ook dit jaar nog gehandhaafd. Alleen doorstromers van de bevers en broertjes/zusjes van andere groepsleden konden nog lid worden.

Het leidingteam werd in het nieuwe seizoen uitgebreid met Marvin Hulsebosch (Tabaquai, de jakhals). En aan het einde van het seizoen maakte Manon de Groot bekend als leiding te willen stoppen, haar plaats werd ingenomen door Roos Gillissen.

Leiding 2014-2015

Raksha - Eline Blok (teamleider)
Mang - Mathilde Kramer
Chil - Hugo van der Veldt
Rikki - Manon de Groot
Tabaquai – Marvin Hulsebosch



Opkomsten

22 aug	Foto's kijken & overvliegen	30 jan	Insigne afmaken / spelletjes
30 aug	Jaaropening	6 feb	Leg je touw in de knoop
5 sep	Jongens tegen de meisjes	13 feb	Kijkje bij de Waterzuivering
12 sep	Lego	27/28 feb	Binnenweekend
19 sep	Dreggen	6 mrt	Wedden dat
3 okt	Vuuropkomst	13 mrt	Mikado
18 okt	JOTI	20 mrt	Teambuilding
24 okt	Techniek: knopen	27 mrt	Survivalopkomst
31 okt	Muziekopkomst	3 apr	Vuurweekend
7 nov	Wat kan ik met mijn das?	11 apr	Open dag
14 nov	Verjaardagsfeestje	17 apr	Highland games
21 nov	Tochttechnieken	24 apr	Proefjesopkomst
28 nov	Sinterklaas	8 mei	Huttenbouwen
12 dec	Wandeltechnieken	15 mei	Paintball
19 dec	Kerstopkomst	22 mei	Bosgolf
3 jan	Schaatsdag	29/30 mei	Buitenweekend
9 jan	Scrapheap-challenge	5 jun	Techniek: knopen
16 jan	Insigne 1	12 jun	Levend Stratego
23 jan	Insigne 2	19 jun	Esta-uitje

Kamp

De esta's gingen dit jaar naar Goirle op kamp. Het prachtige gebouw van Scouting Goirle, middenin de bossen, vormde de locatie van het themaverhaal van De koning van Katoren, naar het boek van Jan Terlouw. Op de eerste kampdag kwam de 17-jarige Stach de kinderen vertellen dat hij graag de koning van Katoren wilde worden, maar daarvoor moest hij eerst enkele grote opdrachten uitvoeren. Daar had hij de hulp van de kinderen bij nodig. De esta's gingen aan de slag om de luidruchtige Vogels te verslaan die de bewoners van Decibel dol en doof maakten, ze maakten de granaatappelboom in Wapenfelt onschadelijk en uiteindelijk wisten ze zelfs een heuse draak te verslaan. Daarmee veroverde Stach de felbegeerde troon. Deze moest nog wel door de esta's zelf worden gebouwd, omdat een weerspannige (jaloerse?) minister op het allerlaatst nog even gauw de echte troon had vernield. Zo konden de esta's ook dit jaar weer terugzien op een mooi kamp.

Scouts

De scouts zijn jongens en meisjes in de leeftijdsgroep 11 - 15 jaar. De scouts vormen samen een 'troep', verdeeld in 'patrouilles'. Iedere patrouille wordt gevormd door ervaren, minder ervaren en nieuwe scouts. De patrouille heeft een patrouilleleider (PL) en een assistent-patrouilleleider (APL), die samen verantwoordelijk zijn voor het reilen en zeilen in de patrouille en hun kennis en ervaring overdragen aan de jongere scouts, bijgestaan door de speltakleiding. De scouts vormden ook dit seizoen een grote groep, maar nu waren er weer zes patrouilles.





De scouts komen meestal zelfstandig naar de opkomsten. Daardoor heeft de leiding minder gelegenheid om contact te maken met de ouders. Om dit te ondervangen, worden er niet een, maar twee ouderavonden georganiseerd: Eén aan het begin en één aan het einde van het seizoen (in de aanloop naar kamp). In het verslagjaar vonden deze plaats op 9 september 2014 en op 22 mei 2015. Deze laatste avond stond geheel in het teken van de Jamborette. (Zie verder onder 'kamp'.)

In het verslagjaar werden Jeroen Loog en Jeroen Sipman bevorderd tot vaandrig en de nieuwe scoutsleiders Daan Bosman en Frederick Kramer vulden als voortrekkers het leidingteam aan. Een bijzondere aangelegenheid was opnieuw de deelname aan de Regionale Scouting Wedstrijden (RSW). Dit jaar verdedigden de Vossen en de gelegenheidspatrouille de Valken de eer van Brigitta, in het weekend van 23 t/m 25 mei 2015. Groot was de vreugde toen bleek dat beide patrouilles als eerste en tweede bleken te zijn geëindigd en dus alle twee naar de Landelijke Scouting Wedstrijden (LSW) mochten. Op 23 mei eindigden zij als 63ste (de Valken) en 13e (de Vossen), wat een heel goede prestatie genoemd mag worden!

Leiding 2014-2015

David van der Kroon (teamleider / hopman)
Irene Lucas (vaandrig)
Marloes Veldhuis (vaandrig)
Jeroen Loog (voortrekker)
Jeroen Sipman (voortrekker)
Daan Bosman (voortrekker)
Frederick Kramer (voortrekker)

Opkomsten

23 aug	Eerste opkomst: foto's kijken	24 jan	Winteropkomst
30 aug	Jaaropening	31 jan	Patrouille Wedstrijden I
6 sep	Kennismakingsspellen	7 feb	Patrouille Wedstrijden II
13 sep	Watergevecht!	14 feb	Patrouille Wedstrijden III
20 sep	Jongens vs. meisjes + installatie	28 feb	Teamspelen
4 okt	Vuuropmkomst I	7 mrt	Sportief!
18 okt	JOTI	14 mrt	PL-opkomst
25 okt	Pio voor gevorderden + Fluitenkoord I	21 mrt	Scrap & Recycle-opkomst
1 nov	De lucht in + Fluitenkoord II	28 mrt	Technieken + RSW-voorbereiding I
8 nov	Technieken I + Kader	4 apr	Vuuropmkomst II + HIT
15 nov	Technieken II	11 apr	Open Dag
22 nov	Boerenkoolweekend	18 apr	Outdoor + RSW-voorbereiding II
29 nov	Surprises maken	25 apr	Dreggen + RSW
6 dec	Sinterklaas	9 mei	Waterleidingduinen (GPS) + kader
13 dec	Serious Request	16 mei	... meets Brigitta
20 dec	Kerst	23-25 mei	Lama's + LSW
3 jan	Schaatsdag	30 mei	Technieken
10 jan	Voorbereiden Koken voor ouders	6 jun	Buitenweekend
17 jan	Koken voor ouders	13 jun	Regionale Kookwedstrijden
		20 jun	Stadsopkomst

Kamp

De Haarlem Jamborette – of Jambo, zoals het Haarlemse zusje van de wereldwijde Jamboree ook wel wordt genoemd - werd in 1972 voor het eerst georganiseerd op het Naaldenveld te Bentveld. Het begon eigenlijk als grap. Ongeveer vierhonderd scouts namen eraan deel. Maar de grap groeide al snel uit tot een groot internationaal evenement, dat om de vier jaar wordt gehouden, sinds 1983 in het recreatiegebied Spaarnwoude. Brigitta heeft aan vele edities deelgenomen. Ook deze keer hadden onze scouts – en hun ouders – ervoor gekozen om weer mee te doen.

De Jambo had als thema 'Colour your Camp' en begon stormachtig op zaterdag 25 juli, toen de zwaarste storm over ons land raasde sinds 1901 – het jaar waarin men met meten was begonnen. De weersomstandigheden leidden ertoe dat de scouts en de leiding die eerste kampdag in het clubgebouw overnachtten en pas op zondag op de fiets naar Spaarnwoude gingen. Daar konden zij zien hoe ondanks de storm een prachtig kampterrein was verzezen, voor vierduizend scouts en leiding/vrijwilligers uit bijna dertig landen.

Brigitta maakte deel uit van Yellowlands, een van de vier subkampen op het terrein. Tien dagen volgden waarin werd gepionierd, gekookt, gehiket, gezeild, gesport, geknutseld, gemusiceerd, gedanst, gestreden, gespeeld, geswopt, gechat en gecommuniceerd met scouts uit andere landen - met handen en voeten en in gebroken Engels. Het werd een groot succes, wat mede te danken was aan de voortreffelijke organisatie en het weer, dat na het stormachtige begin al snel was opgeknapt. Tijdens de bezoekersdag (op zondag 2 augustus) scheen de zon zelfs weer volop, wat vele ouders – zelfs uit het buitenland! – op de been bracht. Op 4 augustus keerden de scouts weer moe maar voldaan terug naar huis, een ervaring rijker en ook nog een prijs in hun plunjezak: Yellowlands was uitgeroepen tot het beste subkampterrein van Jamborette 2015.

Explo's

De explo's vormen een groep jongens en meiden tussen de 15 en 18 jaar. Aangezien deze leeftijdsgroep al veel zelfstandiger is, spreken we hier niet meer van 'leiding', maar 'begeleiding'. De explo's komen op vrijdagavond bijeen en organiseren hun eigen opkomsten met de hulp van de begeleiders. In het begin krijgen ze nog veel hulp, maar naarmate het seizoen vordert, doen ze steeds meer zelf. De programma's borduren voort op wat de explo's hebben geleerd in de voorgaande speltakken. Ook organiseren ze hun eigen kamp.

De explo's draaiden het seizoen 2014-2015 met een grote groep. Eigenlijk bijna te groot voor de manier van werken. Desondanks heeft de groep het goed gedaan. De explo's vormen voor Scouting Brigitta een kweekvijver voor leidingtalent: veel van de huidige speltakleiders zijn al als explo 'gescout' voor de leiding. Tijdens het verslagjaar zijn diverse explo's ook actief geweest als hulp van de organisatie bij groepsactiviteiten.



Aan het einde van het verslagjaar kondigden Ruben Wijkhuise en Caroline van Wees aan na 13 jaar te vertrekken als begeleider bij de explo's. Hun plaatsen zijn tijdens het Scoutingseizoen al gedeeltelijk opgevuld door Lilian Turkenburg. Irene Lucas is daar aan het begin van het volgende seizoen bij gekomen.

Begeleiders 2014-2015

Christiaan Lucas
Caroline van Wees
Ruben Wijkhuise
Lilian Turkenburg (vanaf oktober)

Opkomsten

22 aug	Welkom nieuwe explo's en foto's kijken	12 dec	Gewoon muziek
30 aug	Jaaropening	19 dec	Pyjamaparty
5 sep	Planningsopkomst	3 jan	Schaatsdag
12 sep	Papier hier	9 jan	Cluedo
19 sep	De grote mandarijn opkomst	16 jan	Planningsopkomst
26 sep	Geen opkomst	23 jan	Kleurtjes
3 okt	Vuur	30 jan	Filmavond
17/18 okt	JOTI	6 feb	Winterhike
24 okt	Alcoholvrije bier opkomst	13 feb	Sekskwartet
31 okt	Halloween	20 feb	Vakantie
7 nov	Hunt met roverscouts	27 feb	Foute opkomst
14 nov	Project V	6 mrt	Pionieren
21 nov	Schaars	13 mrt	IAmsterdam
28 nov	Sinterklaas	20 mrt	Rommelmart voorbereiden



27 mrt	Tochttechnieken	15 mei	Verrassing
3 apr	Vuur	22 mei	Verrassing
10/11 apr	Voorbereiden Open dag / Open dag	5 jun	Kinderfeestje
17 apr	Verrassing	12 jun	Met de KK
24-26 apr	Buitenweekend	19/20 jun	Voorbereiden BBQ / BBQ
8 mei	Weten we nog niet	26 jun	KK/VET

Kamp

Ieder jaar kiezen de explo's zelf hun kamplocatie uit. Dit jaar was er grote concurrentie. Eigenlijk ging het om de vraag: nemen we als explo's deel aan de Haarlem Jamborette, of gaan we naar het buitenland op kamp? Een meerderheid van de explo's koos voor die laatste optie. De kinderen die toch liever naar de Haarlem Jamborette wilden, konden daar evengoed naartoe, als een soort deelnemer in de buitencategorie. Dit betrof vooral kinderen van ouders die als vrijwilliger werkten op de Jambo.

Het buitenland waar de explo's van 12 tot en met 19 juli naartoe gingen, had dit jaar Luxemburg als bestemming, en wel het overbekende Scoutingkampterrein in Wiltz, volgens sommigen de meest geschikte plek voor een expokamp. Er stonden vele activiteiten op het programma, van een bezoek aan Luxemburg-Stad tot kanoën, van zwemmen tot eten in een Italiaans restaurant en van mountainbiken tot een dag klimmen in een hoog touwparcours. Op vrijdag werd er zelfs een varken aan het spit gegeren. Dit kamp was laatste kamp van Ruben en Caroline. Om hen te verrassen en 'uit te luiden' als begeleiding, kwamen op vrijdagavond verschillende leden van de stam naar het kampterrein voor een overnachting. Ruben en Caroline kregen enkele opdrachten te vervullen en zijn toen symbolisch overgevlogen naar de stam. Zo werd het ook dit jaar weer een heel geslaagd kamp.

Roverscouts

De roverscouts vormen een gemengde speltak voor leden van 18 tot 21 jaar. Zij komen twee keer per maand bijeen op vrijdagavond. Aangezien het hier om (jong)volwassenen gaat, is er geen begeleiding meer. De coördinator treedt op als aanspreekpunt en zorgt ervoor dat er een planning wordt gemaakt van de activiteiten. Deze organiseren de roverscouts uiteraard zelf. De roverscouts zijn vaak al (heel) lang lid van de scouting en ze worden regelmatig gevraagd om mee te helpen bij (groeps)activiteiten.

In het verslagjaar maakten acht roverscouts deel uit van de speltakleiding. Aan het eind van het seizoen maakte coördinator Sjoerd Bosman bekend te stoppen. Zijn functie wordt overgenomen door Daan Bosman en Graziella Del-Tin. De roverscouts gaan doorgaans niet op kamp. Dit heeft te maken met het feit dat velen van hen als leiding al meegaan met de jongere kinderen en door (vakantie)werk of studie te weinig tijd overhouden om nog een week met de roverscouts op pad te gaan. Ook dit jaar bleef het 'kamp' daarom beperkt tot een binnenweekend en deelname aan de Fundays in het weekend van 5/6 juni.

Coördinatie en bestuur

Sjoerd Bosman

Opkomsten

29 aug	Eerste opkomst: jaarplanning	30 jan	Muzikale Fruitmand
30 aug	Jaaropening	13 feb	Erotisch getinte opkomst
12 sep	Glutenvrije kookopkomst	27/28 feb	Binnenweekend
26/27 sep	Co Nuts	13 mrt	Wie is de Mol
4 okt	Groepsborrel	27 mrt	P.I. opkomst
24 okt	Halloween	10/11 apr	Voorbereiden Open dag / Open dag
7 nov	Hunt	24 apr	Sjoerds partijtje
21 nov	Spelletjesopkomst	8 mei	Papieren bootjes I
19 dec	Kerstcocktail	22 mei	Papieren bootjes II
2 jan	Bowlen	5/6 jun	Fundays
16 jan	Bierathlon	19 jun	Afsluitende borrel

Stam

De stam is de volwassen speltak van Scouting Brigitta. De stam komt om de week bij elkaar op zaterdagavond. Aan de opkomst gaat een gezamenlijke maaltijd vooraf, waarbij doorgaans ook de kinderen van stamleden aanwezig mogen zijn.

De stam wordt gevormd door leiding, de stafleden en de bestuursleden van de groep, maar er zijn ook andere leden: de plusscouts, oftewel volwassen leden van 21+; zij helpen vaak mee bij groepsactiviteiten. De stamavonden zijn mede daardoor meer dan alleen leuke spelletjesavonden voor grote mensen: ze vormen het cement van de groep. Aan het begin van het jaar wordt het programma voor het hele jaar vastgesteld, dat activiteiten omvat variërend van quizen tot kroegsport, van kookwedstrijd tot GPS-tocht.

Coördinatie

Lisette van Iperen
Peter van Wees

Opkomsten

23 aug	Planningsopkomst	10 dec	Een spannende opkomst
30 aug	Jaaropening	24 dec	Tournée Général (bieropkomst)
6 sep	Oudhollandse spelletjes	7 jan	GPS Wintertocht
20 sep	Bosman-opkomst	21 jan	Actief op locatie V
26/27 sep	Co Nuts	7 mrt	i-Scoutgame
4 okt	Vuuropkomst; groepsborrel	21 mrt	NPO Filmavond
17/18 okt	JOTI	4 apr	Autorally
1 okt	Expeditie Robinson	18 apr	Stam wereldwonderavond
15 okt	NPO Burn baby burn	2 mei	NPO Bowlen/Schieten
29 nov	Zo maar een opkomst	16 mei	De slimste mens
13 nov	Quiz "Fillempie"	30 mei	Kroegensport
		13 jun	De grote shoarmatocht

Speciale opkomsten en groepsactiviteiten

Behalve de activiteiten van de speltakken organiseert Scouting Brigitta ook speciale activiteiten voor een deel van de groep en activiteiten voor de hele vereniging, al dan niet inclusief ouders. Deze activiteiten dienen meerdere doelen. Ten eerste is een groepsactiviteit een middel om de leden van de verschillende speltakken met elkaar kennis te laten maken. Zo kunnen welpen, kabouters en esta's bijvoorbeeld hun leeftijdgenoten leren kennen met wie ze later samen scout zullen zijn. De bevers kunnen de welpen, esta's en kabouters leren kennen, zodat ze al een beetje kunnen proeven van hoe het zal zijn als ze overgevlogen zijn naar de volgende speltak. En explo's en roverscouts kunnen de jongere kinderen leren kennen en ontdekken misschien op die manier dat ze het wel leuk zouden vinden om leiding te worden.

Een doel van groepsactiviteiten is dat de ouders van de leden bij sommige activiteiten op een ongedwongen manier kennismaken met het bestuur en de leiding die toch telkens weer iedere week voor hun kinderen klaarstaan. Een ander doel is dat Scouting Brigitta zich met sommige activiteiten ook zichtbaar maakt in de buurt. Dit doel speelt bijvoorbeeld bij de rommelmarkt en de braderie op de Vergierdeweg. Enerzijds creëert Scouting Brigitta daarmee naamsbekendheid en goodwill en anderzijds fungeert een groepsactiviteit op deze manier ook als middel tot directe ledenwerving.

Jaaropening

We hebben er inmiddels een mooie traditie van gemaakt om met de hele club (bestuur, leiding, leden, vrijwilligers en andere ouders) het nieuwe seizoen te openen. De jaaropening vond deze keer plaats op 30 augustus 2014. Om elf uur verzamelde iedereen op het terrein van de Watergeus, in Spaarnwoude. Gezien de prijs die voor de locatie betaald moest worden, viel de accommodatie wat tegen. Maar op het terrein was wel een grote houten tent aanwezig. Dit kwam gezien de weersomstandigheden wel goed uit.

De door de ouders meegebrachte lunchhapjes konden hier van tevoren worden klaargezet.

Op diverse plaatsen waren spelletjes uitgezet, waar de gemengde teams van alle leeftijden – jong en oud – zich 's middags mee vermaakten. Natuurlijk ontbrak het wedstrijdelement daarbij niet. De hele dag werd er gespeeld en veel gelachen. Sommige kinderen namen van de gelegenheid gebruik – zwemkleding of niet – om een frisse duik te nemen in het water.

Groepsborrel

De groepsborrel, hét moment waarop ouders, leiding, bestuur en andere betrokkenen bij Scouting elkaar kunnen leren kennen, vond ook dit jaar weer tijdens het vuurweekend in oktober plaats. Tijdens het vuurweekend (dat ook in april wordt gehouden) heeft Brigitta een speciale vergunning voor het maken van open vuur op het plein voor de ingang van De Krocht. Alle speltakken organiseren hun activiteiten dan rondom het thema 'vuur'.

De bedoeling was om net als het jaar ervoor gezellig rondom de kampvuurtjes met elkaar een borrel te drinken. Zo brandden op 4 oktober de vuurtjes in de korven. Het plein was mooi versierd met feestverlichting en de geluidsinstallatie was aangesloten voor de karaoke – het extraatje van dit jaar. En toen... barstte er een enorme regenbui los en moest in allerijl het feest naar binnen worden verplaatst.

Het bleef de hele avond heel hard regenen en er kwam zelfs hagel uit de lucht. De aanloop was daardoor veel lager dan vorig jaar. Maar ondanks de geïmproviseerde aankleding met TL-verlichting, was het toch een leuke avond, met veel zang en gezelligheid.

JOTI

Jamboree On The Internet (JOTI) is een wereldwijd Scoutingevenement in het derde weekend van oktober, waarbij duizenden scouts over de hele wereld contact met elkaar leggen via het internet. Het JOTI-weekend had dit jaar als thema 'After Daylight'.

Het 11- programma was een Anansiverhaal. Anansi is een wijze spin met goede en slechte menselijke eigenschappen, die soms in lastige situaties terechtkomt en door de jaloerse professor Arachnafobia op de huid wordt gezeten. Deze keer probeerde de professor Anansi te vergiften. De spin moest binnen drie uur tegengif krijgen, anders zou zij haar moed en wijsheid verliezen. Aan de kinderen de opdracht om te zoeken naar het antigif, dat uit verschillende elementen bestond, terwijl Anansi zichtbaar steeds zwakker werd. Uiteindelijk werden alle elementen bij elkaar gevoegd en kon professor Plof uit Hotsjietonia Anansi precies op tijd het antigif toedienen.

Het 11+ programma bestond uit een programma voor de scouts en de explo's en een avondspel. Het programma van de scouts omvatte verschillende opdrachten (een hike en diverse postenspellen) die min of meer op het JOTI-thema van dit jaar waren afgestemd. Het programma van de explo's was een iets complexere variant van het scoutsprogramma. Op zaterdagavond werd ten slotte in het park het indianenspel gespeeld, een kruising tussen levend kwartet en een renspeel. Om in de sfeer van de JOTI te blijven, werden hierbij elementen van computers, Scoutingcommunicatiemiddelen en technologie gebruikt.

Het JOTI-weekend is ieder jaar weer een logistieke uitdaging. Dit jaar namen er 102 groepsleden aan deel. Vanaf donderdagmiddag was de leiding bezig om het programma op te bouwen en het clubhuis in te richten. De speltakleiders stonden het hele weekend klaar bij de posten, bij de computers enzovoort. Maar daarbuiten was nog een hele groep extra vrijwilligers in touw. Zo hielpen onder anderen 6 ouders met het verzorgen van de maaltijden: ons nieuwe kookteam. Zonder hun hulp is zo'n groot evenement nauwelijks te draaien.

Schaatsdag

Op 3 januari 2015 kwamen 114 leden van Scouting Brigitta bijeen bij de ijsbaan voor de jaarlijkse schaatsdag. Alle speltakken waren aanwezig. De schaatsdag was weer leuk. De speltakken hadden het naar hun zin: de middenbaan was zoals altijd het domein voor de 11- leeftijd. De scouts en explo's schaatsten op de buitenbaan. Geoefende kinderen in de leeftijd onder de 11 mochten ook – onder begeleiding of met toestemming van de leiding – op de buitenbaan schaatsen. De dag werd afgesloten met de vertoning van een spannende familiefilm en een maaltijd van rijst met chili-con-carne (en voor de vegetariërs: chili-sin-carne), die was bereid door het nieuwe kookteam,



onder leiding van Peter van Wees en Ronald de Groot. Brigitta dankt hen en de vele andere ouders, onder wie ook vaders en moeders die zorgden voor vervoer, voor hun inzet.

Open Dag

De Open Dag kent een meervoudige doelstelling. Natuurlijk dient de activiteit om nieuwe leden te werven, maar ook en nog veel meer de groep in de buurt te laten zien, om de diversiteit van Scouting onder de aandacht te brengen en om de leden zelf een leuke dag te bezorgen door met elkaar in gemengde groepen activiteiten te laten doen.

Dit jaar vond de Open Dag plaats op 11 april 2015. Ook dit jaar waren er kosten aan verbonden, onder meer voor de vergunning. Wel stond daar weer een gemeentesubsidie van €500 tegenover. Ondanks het slechte weer (het was nat en winderig), trok de Open Dag weer veel belangstelling. Behalve het grootste deel van de eigen groep, kwamen er ook nog diverse enthousiaste kinderen 'van buiten' op af, die deelnamen aan de activiteiten, al dan niet met als doel zich in het nieuwe seizoen aan te sluiten bij de groep. Dertien van hen vulden het 'interesseformulier' in, wat betekent dat zij kort na de Open Dag een uitnodiging hebben ontvangen om te komen kijken bij een opkomst.



Jaarafsluiting leiding

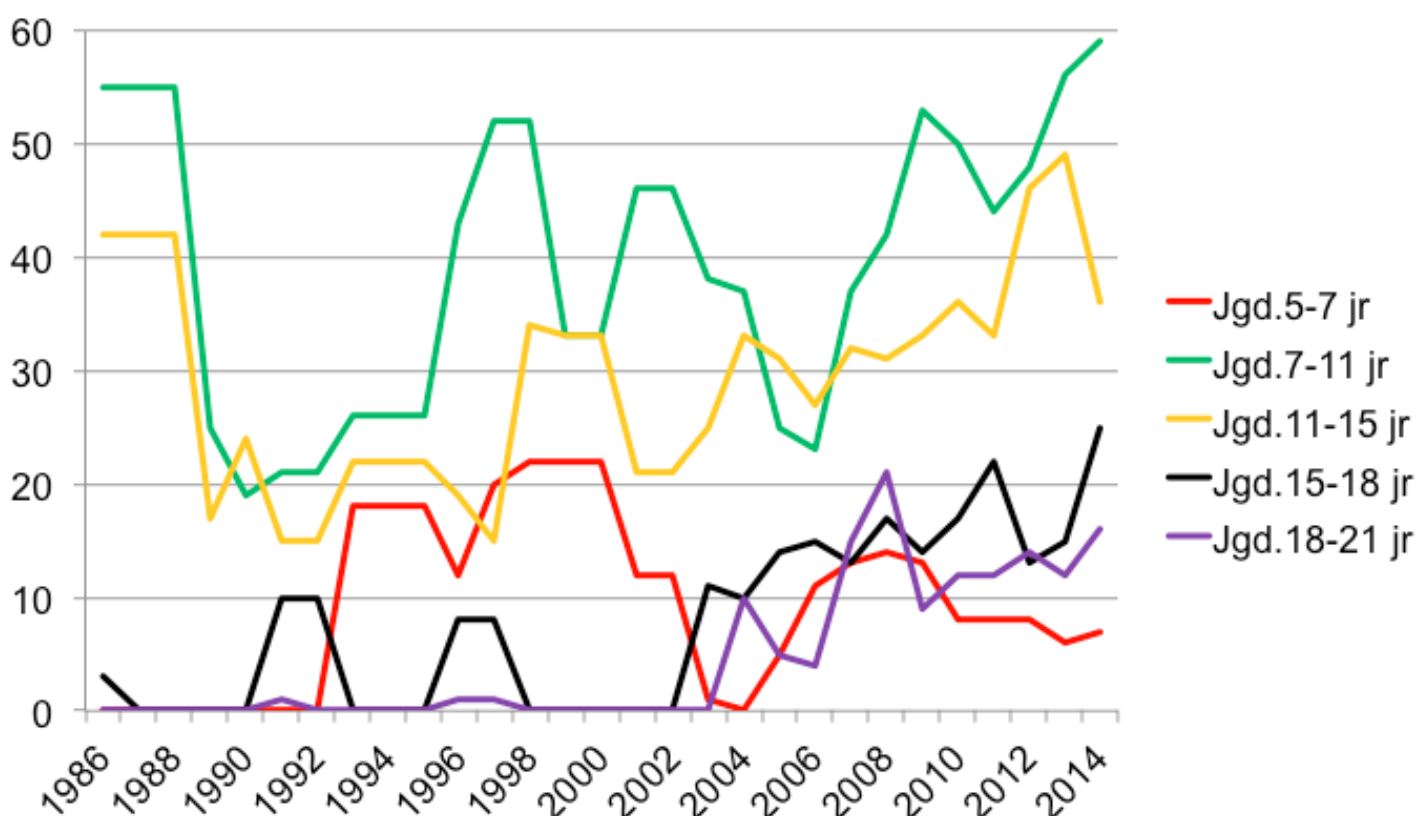
De jaarafsluiting is traditioneel het moment waarop het achter ons liggende seizoen wordt afgesloten en het nieuwe seizoen wordt voorbereid. Maar dan in omgekeerde volgorde. De jaarafsluiting van 2015 vond plaats op 28 juni, met afwezigheid van voorzitter Erwin Wigman, die door een ernstige beenblessure verhinderd was. 's Middags was de planningsvergadering, het plenaire overleg met de hele speltakleiding, waarbij de programma's voor het komende jaar worden vastgelegd, inclusief alle overnachtingen (binnen- en buiten-weekenden), kampen, groepsactiviteiten en financiële acties en PR-activiteiten. Net als voorgaande jaren was de sfeer in de groep coöperatief. Daardoor was het relatief gemakkelijk de kalender gevuld te krijgen.

Na de vergadering was er nog een korte ingelaste groepsraad, waarin het document 'richtlijnen en omgangsregels gebruik social media' kon worden vastgesteld. Hierna was het moment daar om afscheid te nemen van enkele groepsleden. Peter Bosman nam afscheid als stichtingsvoorzitter, Ingrid Weber als stichtingsbestuurslid en Tom van der Meulen, Vincent Kabel, Manon de Groot en Sjoerd Bosman als speltakleider en Ruben Wijkhuise en Caroline van Wees als explobeggeleider. Zij werden allemaal - in zoverre aanwezig - even door Peter Wees in de bloemetjes gezet. Waarbij Peter Bosman zijn boekje na een korte toespraak overhandigde aan Elise Stienstra, die enkele weken later zou bevallen van een prachtige dochter. Daarna vond de gezamenlijke maaltijd plaats - een manier van de beide besturen om de leiding en de vaste vrijwilligers te bedanken voor hun inzet. Deze keer was daarvoor een barbecue geregeld.

Vooruitblik

Ontwikkeling ledental

Het ledental van Scouting Brigitta wordt al jaren heel goed bijgehouden. Sinds de komst van Scouts Online (SOL) is het voor ons nog gemakkelijker geworden om de ontwikkelingen te volgen. Hieronder een grafiek met wat uitleg.



Het aantal bevers is gestegen van 8 naar 9. In de groep esta's, welpen en kabouters is geen onderling onderscheid te maken, maar de totale groep is gedaald van 53 naar 52. Ook bij de scouts is een daling te zien, van 40 naar 38. Er was een relatief grote uitstroom richting de explo's. Deze groep is gegroeid van 19 naar 23. De roverscouts zijn met evenveel als vorig jaar. In totaal bestaat de groep stam / leiding uit 30 personen. Het totale aantal bedraagt leden nu 177. Dit is een lichte stijging ten opzichte van het vorige seizoen. Er zijn iets meer jongens en mannen dan meisjes en vrouwen (ca. 55 om 45 procent).

De cijfers lopen tot en met 2014. De grafiek laat met lijnen zien dat de bevers en explo's nu stabiele speltakken geworden zijn. Dat is een geruststellend gegeven. We streven naar 150 betalende (jeugd)leden (147 nu), zodat we, ook als de subsidiekraan dichtgedraaid wordt, dezelfde programma's kunnen blijven draaien. Maar dat is een wankel evenwicht, omdat ook alle andere condities dan onveranderd moeten blijven: alle onderhuurders moeten dan bijvoorbeeld blijven en de huur moet niet ineens worden verhoogd.

In het seizoen 2014-2015 is de leidingbezetting opnieuw gegroeid. De verhouding tussen het aantal speltakleiders (m/v) en jeugdleden per speltak is stabiel. De streefgetallen van Scouting Nederland verschillen per speltak. Voor 11- is het 1 op 3 of 5. Voor 11+ is het 1 op 7. Wij zitten daar iets boven, wat betekent dat we meer leiding hebben dan het landelijk gemiddelde. De druk per leidinggevende ligt bij Scouting Brigitta daar-

door lager dan het streefgetal van Scouting Nederland. Maar doordat het aantal vertrekkende speltakleiders relatief groot was aan het eind van het verslagjaar, werd het opvullen van de vacante plekken voor de groepsbegeleider een flinke puzzel. Maar uiteindelijk is er ook voor het seizoen 2015-2016 weer een stabiele bezetting gerealiseerd.

Beleid

Scouting Brigitta blijft qua ledental een stabiele groep. Het is belangrijk dat dat zo blijft en daarom moeten we ons op enkele goed gedefinieerde beleidspunten richten, met in het achterhoofd nog altijd de uitkomsten van de groepsevaluatie van 2012. Ten eerste moet de groep ook inhoudelijk stabiel blijven, wat inhoudt dat we op veel punten (wat betreft vrijwilligers en zaken als veiligheid) doorgaan op de zelfde weg, zonder te vervallen in te grote regelzucht. Ten tweede moeten we serieus werk maken van het zoeken naar nieuwe huisvesting. Ten derde houden we de financiën gezond en als vierde punt geldt dat we nog altijd groot belang hechten aan goede interne en externe communicatie. Deze zaken zijn leidend voor ons beleid op de korte termijn. Hieronder worden de zaken wat uitgebreider toegelicht.

Vrijwilligers

Van vrijwilligers wordt steeds meer verwacht. Dat is een maatschappelijke trend. Professionalisering doet ook in het vrijwilligerswerk zijn intrede. 'Vrijwillig is niet vrijblijvend', is een bekende kreet. Als Scouting Brigitta willen we daarin meegaan, om niet achterop te raken bij andere jeugdgroepen.

1. Kwaliteitsverbetering

Wat betreft het vrijwilligersbeleid is het streven nog steeds om de leiding zo goed mogelijk gekwalificeerd te laten zijn, zodat wij als club een mooi visitekaartje kunnen afgeven: er werken goed opgeleide en professionele vrijwilligers bij Scouting Brigitta. Het plan is om het komende seizoen ook goed in te zetten op de begeleiding. Uiteindelijk gaat het erom dat ook de leiding veel plezier heeft in de groep en in het leiding geven en dat wordt mede in de hand gewerkt door ook waardering uit te spreken: het bestuur richting de leiding en de leiding ook onder elkaar.

2. Inzet ouders en andere externe vrijwilligers

Scouting Brigitta doet een groot beroep op de vrijwilligers. Leiding zijn is meer dan twee uur per week een opkomst draaien. Maar om te voorkomen dat het voor individuele speltakleiders te zwaar wordt en om die reden (goede) leiding afhaakt, hebben we dit seizoen gekeken naar hoe we de inzet van ouders (en andere vrijwilligers) beter kunnen vormgeven. De wens van het bestuur is meer in teams te gaan werken en zodoende een groep mensen verantwoordelijk te maken voor een klus. Dit blijkt goed te werken. Het kookteam is al succesvol en we zijn nu ook bezig een klusteam te starten om de materiaalmeester een paar keer per jaar bij te staan bij de grotere klussen in en om het gebouw. Een andere manier om de taken te verlichten is om zoveel mogelijk van de staffuncties (groepsbegeleiding, praktijkbegeleiding, communicatie, materiaal- en clubhuisbeheer) zoveel mogelijk over twee of meer personen te splitsen. Wij hebben daarmee een begin gemaakt in het afgelopen seizoen en zullen daar in het nieuwe seizoen nog beter vorm aan gaan geven.

3. Plezier, waardering

Het komende seizoen gaan we nog meer kijken naar hoe we de waardering voor het vrijwilligerswerk beter kunnen laten blijken. Uiteindelijk moeten alle vrijwilligers plezier beleven aan hun taak. De komende periode zal de vraag 'wat motiveert jou?' vaker gaan klinken. Ook zal er vaker op aangedrongen worden dat de vrijwilligers onderling waardering voor elkaars inzet mogen laten blijken.

4. Veiligheid en respect

Respect voor elkaars lichamelijke en geestelijke integriteit is nog altijd het uitgangspunt. Niemand moet zich op een of andere wijze belemmerd voelen om te zijn wie hij/zij is. Met de komst van een nieuwe adviseur veilig vrijwilligerswerk, ondersteund door twee bestuursleden, gaat de groep voort op de ingeslagen route. Het idee is het thema steviger te verankeren in het beleid en in de activiteiten. Daarnaast zullen wij proberen aansluiting te vinden bij andere Scoutinggroepen in Haarlem e.o. Wij zijn een van de weinige groepen in de omgeving die hiermee bezig is.

Ook proberen we meer aansluiting te vinden bij de activiteiten van de Vrijwilligerscentrale. Dit heeft als tweeledig doel de (werk)druk binnen de eigen groep te verkleinen en een betere waarborg te vinden voor een onafhankelijk oordeel van buiten de groep als er zich problemen zouden voordoen. Dit proces werd aan het eind van het verslagjaar al ingezet en is nog volop gaande.

Huisvesting en materiaal

Zoals gezegd moeten we ook serieus werk maken van het zoeken naar nieuwe huisvesting. Dat heeft drie kanten: allereerst moeten we het moment vóór zijn dat de verhuurder van ons onderkomen de groep noodgedwongen de huur opzegt. Een half jaar is te gering om een nieuwe locatie te vinden en de ervaring van andere groepen heeft geleerd dat gebrek aan een goed onderkomen zelfs voor bloeiende groepen de doodsteek kan betekenen. Daarbij komt dat nieuwe ruimte echt nodig is om de eventuele groei van de groep het hoofd te bieden. En als laatste geldt dat een nieuw onderkomen de groep aantrekkelijk houdt voor het huidige ledenbestand en ook aantrekkelijk is voor potentiële nieuwe leden.

1. "Schoterboshuis"

Scouting Brigitta is nu al jaren op zoek naar nieuwe woonruimte. Met de komst van de nieuwe stichtingsvoorzitter ad interim is de groep bij deze zoektocht een nieuwe weg ingeslagen. Toen duidelijk werd dat een schoolgebouw aan de Louis Couperusstraat na de zomer leeg zou komen, is er contact gezocht met de gemeente om te informeren of Brigitta daar niet in kon. Die plek is het niet geworden, maar door deze actie is er wel contact ontstaan met de gemeenteambtenaren, onder wie de gebiedsmanager voor Haarlem-Noord.

Uit gesprekken kwamen enkele mogelijke locaties voor een nieuw clubhuis naar voren. Al snel werd duidelijk dat er groot onderhoud gaat plaatsvinden in het Schoterbos. Bij de plannen daarvoor is nadrukkelijk rekening gehouden met de komst van een Scoutinggroep in het park. Met die boodschap in het achterhoofd wil Scouting Brigitta in de nabije toekomst gaan bouwen aan een nieuw clubhuis, bij voorkeur in park. Om dit te bewerkstelligen, zijn er al diverse acties ondernomen. Komend verslagjaar moet duidelijk worden of een en ander politiek en financieel haalbaar is. Het eerste lijkt niet heel lastig te zijn: de meeste partijen lijken enthousiast te zijn over de komst van Scouting Brigitta in het Schoterbos. Het tweede zal echter meer voeten in aarde hebben. Mede om de komst van een eigen clubhuis ook financieel goed te kunnen regelen, is besloten om in het nieuwe verslagjaar de bestaande taakverdeling tussen de stichting en de vereniging van Scouting Brigitta onder de loep te nemen.

2. Optimaal gebruik

Zolang we nog geen nieuwe 'woonruimte' hebben, moeten we roeien met de riemen die we hebben, wat inhoudt dat we moeten proberen het huidige clubhuis zo verantwoord en duurzaam mogelijk proberen te benutten. Alles uiteraard in goed overleg met de verhuurder.

3. Duurzaamheid

Duurzaamheid gaat een belangrijker rol spelen in het beleid van Scouting Brigitta. Het mes snijdt aan twee kanten: duurzaam beleid kan kostenbesparend werken en duurzaamheid past bij het imago van Scouting: een scout zorgt immers goed voor de natuur. Verantwoord met de materialen omgaan en stookkosten laag houden, dat zijn op dit moment de twee actiepunten op dit gebied. Zo zijn we het gebruik van plastic servies aan het terugdringen. Maar de duurzaamheid kan ook zitten in kleinere dingen. We hebben bijvoorbeeld begin februari deelgenomen aan de Warmetruiendag en de cv een paar graden lager gezet (iedereen een warme trui aan!). Dat gaan we komend seizoen ook weer doen. Zo werken we stap voor stap naar een duurzame organisatie toe.

Financiën

Scouting Brigitta streeft naar een financieel gezond beleid. Dit is niet alleen nodig met het oog op de onzekere toekomst wat betreft subsidies, maar tevens vanwege de plannen voor een nieuw clubhuis. Het uitgangspunt blijft echter dat Scouting Brigitta voor iedereen toegankelijk moet zijn, ook financieel gezien. De komende jaren zal Brigitta alle zeilen moeten bijzetten om te voorkomen dat de organisatie daarbij in een spagaat terechtkomt.

1. Stabiliteit door effectiviteit

Door effectief met de financiële administratie om te gaan, kunnen we ervoor zorgen dat de financiën stabiel blijven. Dat betekent aan de inkomstenkant: het promoten van de automatische incasso voor de leden, gebruikmakend van Scouts Online (SOL) voor contributie. Dit zal ervoor zorgen dat de contributie structureel

en tijdig kan worden geïnd en er daardoor geen tijd en geld (rente) verloren gaat. Aan de uitgavenkant betekent dit strenger toezien op de tijdige financiële afhandeling van groepsevenementen – al dan niet in het kader van de fondswerving.

2. Kostenhandhaving door efficiënt inkoopbeleid

Door beter toe te zien op het inkoopbeleid en het voorraadbeheer kunnen we misschien nog wat kosten besparen. Hiervoor geldt wel dat goedkoop geen duurkoop moet zijn.

3. Aandacht voor donateurs

Een laatste punt van aandacht is de omgang met donateurs. Zij vormen nog steeds een beetje een blinde vlek in bestuurlijke zin. In het seizoen 2014-2015 zijn de eerste stappen gezet om de donateurs die we hebben, beter te informeren over wat we doen en om een plan te bedenken om nieuwe donateurs te werven. Bedoeling is om dit verder in te vullen in het seizoen 2015-2016. Het ligt voor de hand om daarbij ook een verbinding te zoeken met de reünie die georganiseerd wordt in verband met het 70-jarig bestaan van de groep.

4. Fondsenwerving voor de nieuwbouw

Met het oog op de toekomstige nieuwbouw gaan we komend seizoen ook de eerste mogelijkheden verkennen op het gebied van de fondswerving voor grote projecten. De insteek is om zo weinig mogelijk geleend geld in een eventueel nieuw gebouw te steken. Subsidies en schenkingen zijn onmisbaar om het project te doen slagen.

Communicatie

In het nieuwe seizoen blijft de interne en externe communicatie belangrijk. Verdere digitalisering van de interne communicatie is komend seizoen een belangrijk thema. Het communicatieteam zal in het volgende verslagjaar worden uitgebreid naar twee personen.

1. Office365 verder uitrollen

Het verder implementeren van Office365 gaat komend seizoen nog verder, omdat ook het bewaren van documenten in the cloud nog veel aandacht vraagt. Ook de instructie van de gebruikers (de leiding en andere vrijwilligers) krijgt prioriteit.

2. Interne communicatie

Met het oog op een effectieve communicatie heeft Kim Fokkelman aan het begin van het nieuwe seizoen een enquête gehouden onder (de ouders van) de leden over de vraag hoe zij het liefste geïnformeerd zouden willen worden. De uitkomsten van deze enquête worden meegenomen in het communicatiebeleid. Voor zaken die niet met het programma te maken hebben, gaat de voorkeur steeds meer uit naar het goed onderhouden van persoonlijk contact met de leden en de ouders. In het nieuwe seizoen zullen we daar op gezette tijden aandacht voor vragen.

3. De website

De website van Scouting Brigitta begint sleetse trekken te vertonen. In het nieuwe seizoen komt er een nieuwe website, geheel gebouwd door en voor Brigitta. Veel zaken die tot nu toe nog via papieren formulieren geregeld werden, zullen voortaan online af te handelen zijn. Ook de externe communicatie gaat meer en meer via de nieuwe website verlopen.



B

couting
rigitta