



2013 - 2014

JAARVERSLAG



COLOFON

Redactie: Karin Bakker
Met dank aan: Kim Fokkelman en Rozemarijn Loog-Kuiper
Uitgave Scouting Brigitta
Eemstraat 56
2025 RE Haarlem
verenigingsbestuur@scoutingbrigitta.nl
stichtingsbestuur@scoutingbrigitta.nl
www.scoutingbrigitta.nl

VOORWOORD

Voor je ligt het eerste jaarverslag van Scouting Brigitta. Scouting Brigitta bestaat sinds 1945. Toen was het nog 'Sint Brigitta' en was de groep alleen voor meisjes: kabouters en gidsen. In de jaren zeventig kwamen de jongens erbij. Inmiddels zijn wij een groep met ruim 140 jeugdleden en heel veel leiding en andere vrijwilligers, die zich wekelijks inzetten om de kinderen en jongeren een geweldige scoutingtijd te bezorgen. Het afgelopen jaar is er veel gebeurd in de groep. Het ledental van Brigitta is in de voorgaande jaren weer aan een flinke groeispurt begonnen. Het afgelopen verslagjaar hebben we mede daarom onze bakens verzet en het bestuurlijke beleid op deze groei afgestemd. Bovendien verlangt de maatschappij vandaag de dag andere dingen: vrijwilligersorganisaties moeten meer verantwoording afleggen en professioneler werken. Ook dat klinkt door in ons beleid.

Dit jaarverslag is een weerslag van deze periode, maar vooral van de vele belevenissen van de speltakken: de bevers, kabouters, welpen, esta's, scouts, explo's, roverscouts en de stam. Het is bedoeld voor iedereen die ons gesteund heeft en voor iedereen die om andere redenen wil weten wat Scouting Brigitta het afgelopen jaar allemaal heeft ondernomen. Ten slotte is het ook bedoeld als aanzet om onze geschiedenis te boekstaven.

Veel leesplezier!
Erwin Wigman
voorzitter groepsraad





INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD	3
1 - BESTUUR EN ORGANISATIE	5
1.1 - BESTUUR	5
1.2 - FINANCIËN	8
1.3 - VRIJWILLIGERSBELEID	8
1.4 - ACCOMMODATIE, ONDERHOUD EN MATERIAAL	11
1.5 - SECRETARIAAT, ICT EN COMMUNICATIE	12
1.6 - SAMENWERKING MET ANDERE GROEPEN	14
2 - SCOUTINGSPEL: DE SPELTAKKEN	16
2.1 - BEVERS	16
2.2 - KABOUTERS	17
2.3 - WELPEN	18
2.4 - ESTA'S	19
2.5 - SCOUTS	20
2.6 - EXPLO'S	22
2.7 - ROVERSCOUTS	23
2.8 - STAM	23
2.9 - SPECIALE OPKOMSTEN EN GROEPSACTIVITEITEN	24
3 - VOORUITBLIK	27
3.1 - ONTWIKKELING LEDENTAL	27
3.2 - BELEID	29



1 - BESTUUR EN ORGANISATIE

Elke zichzelf respecterende scoutinggroep moet zichzelf zo nu en dan op de pijnbank leggen; zich afvragen wat er goed ging en wat er beter kan. In 2011 heeft Scouting Nederland daarvoor een programma ontwikkeld: Groepsontwikkeling. Dit programma was vooral bedoeld om het teruglopende ledental bij veel scoutinggroepen te keren. Scouting Brigitta had, zoals gemeld, geen last van een teruglopend ledental. Niettemin was het programma ook voor ons een handig handvat om het bestuurlijke handelen onder de loep te nemen en te kijken op welke fronten verbetering noodzakelijk was. In 2012 hebben wij de Groepsontwikkeling in huis gehaald en onder deskundige begeleiding de groep geëvalueerd. Uit de groepsenquête bleek dat de groep van de ouders en de leden een mooie voldoende had gekregen. Voor de kwaliteit van de activiteiten gaven de ouders een 7,7 en de jeugdleden zelf een 8; voor de kwaliteit van de leiding werd door zowel de ouders als de jeugdleden een 8,2 gegeven. In de daarop volgende 'heisessie' werden de verbeterpunten onder de loep genomen. Deze uitkomst gaf in de periode daarna richting aan ons beleid, zoals in het onderstaande is te zien.

1.1 - BESTUUR

Scouting Brigitta bestaat uit twee delen: er is een stichting en een vereniging. De vereniging draagt zorg voor de activiteiten (het scoutingspel) en het vrijwilligersbeleid. Het hoogste orgaan van de scoutinggroep is de groepsraad, onder aanvoering van het groepsbestuur, ook wel verenigingsbestuur genoemd. (Beide termen worden gebruikt.) De groepsraad kwam in het verslagjaar drie keer bijeen (inclusief de jaarvergadering). Daarnaast vond er twee keer overleg plaats tussen de teamleiders en een afvaardiging van het bestuur. Tijdens dit overleg, dat in de volksmond de Kleine Groepsraad wordt genoemd, werd alleen over lopende zaken gesproken. Dit overleg is niet bevoegd om besluiten te nemen.

De stichting faciliteert de activiteiten. Zij zorgt voor de accommodatie, het materiaal en de financiën. Beide besturen hebben in de verslagperiode een wijziging ondergaan, die wordt gekenmerkt door een toenemende structurering. Allereerst zijn alle functies van het verenigingsbestuur omschreven. Deze functieomschrijvingen zijn door de groepsraad bekrachtigd. Verder is de verkiezingsprocedure van beide organen op schrift gesteld en door de groepsraad tijdens de jaarvergadering vastgesteld. In beide besturen hebben ook enkele personele wijzigingen plaatsgevonden.

Verenigingsbestuur

Het verenigingsbestuur kwam in het verslagjaar zes keer bijeen. Het bestuur heeft enige tijd een vacature gehad voor de functie van penningmeester. Zolang deze nog niet vervuld was, hebben Caroline en Stephan van Rijt, die sinds 2010 deze functie samen bekleedden, de honneurs waargenomen. Eind maart 2013 werd Andrea Geeve-Keeman aangetrokken als penningmeester. Zij is tevens penningmeester bij de stichting De post van groepssecretaris bleef langer vacant. Karin Stienstra, die vanaf 2007 groepssecretaris was, beëindigde haar functie in 2011 en vanaf die tijd was het zoeken naar een opvolger. Lisa van Rijt trad in deze periode op als interim-secretaris, tot grote tevredenheid van de betrokkenen. In mei 2013 werd Karin Bakker bereid bevonden om deze taak te vervullen en was het bestuur weer compleet. Beide bestuursleden zijn in hun functie bekrachtigd tijdens de bestuursverkiezingen in maart 2014, met terugwerkende kracht vanaf 2013. Tijdens deze bestuursverkiezingen zijn voorzitter Erwin Wigman en groepsbegeleider Ruben Wijkhuise voor een tweede termijn gekozen. Overigens maakte bestuurslid Kim Fokkelman, die namens de kabouterleiding deel uitmaakte van het bestuur, in januari 2014 bekend als kabouterleidster te willen stoppen. Daarmee werd haar bestuursfunctie vacant. Zolang hiervoor nog geen invulling gevonden is, zal zij de bestuursfunctie ad interim blijven vervullen.

Samenstelling 2014

Voorzitter: Erwin Wigman

Secretaris: Karin Bakker

Penningmeester: Andrea Geeve-Keeman (tevens lid stichtingsbestuur)

Groepsbegeleider: Ruben Wijkhuise

Lid: Peter van Wees (tevens lid stichtingsbestuur)

Lid: Jeroen Loog (namens leiding)

Lid: Kim Fokkelman (namens leiding - ad interim)



Stichtingsbestuur

Het stichtingsbestuur heeft in het verslagjaar ook enkele personele veranderingen ondergaan. Zoals gezegd maakt de penningmeester deel uit van de beide besturen, dus Andrea Geeve-Keeman kon ook aan het stichtingsbestuur worden toegevoegd. Dit gebeurde ook formeel tijdens de jaarvergadering van 2014, eveneens met terugwerkende kracht. Verder werd Christiaan Lucas bestuurslid namens de leiding en werd Karin Bosman voor een tweede termijn herkozen. Aan het eind van het verslagjaar maakte Ron Stienstra bekend zijn functie als materiaalmeester te willen neerleggen. De lopende zaken die samenhangen met de functie werden tijdelijk waargenomen door Tom van der Meulen. Het stichtingsbestuur kwam vier keer in officiële zitting bijeen.

Samenstelling 2014

Voorzitter: Peter Bosman

Secretaris: Karin Bosman

Penningmeester: Andrea Geeve-Keeman (tevens lid verenigingsbestuur)

Materiaalmeester: vacant (Tom van der Meulen neemt de lopende zaken waar)

Lid: Peter van Wees (namens groepsbestuur)

Lid: Ingrid Weber (namens oudervertegenwoordiging)

Lid: Christiaan Lucas (namens leiding)

Oudervertegenwoordiging

De vereniging Scouting Brigitta heeft leden. De jeugdleden worden vertegenwoordigd door de oudervertegenwoordigers. Per leeftijdsgroep is er een vertegenwoordiger, die door de ouders zelf wordt aangewezen. Er is een vertegenwoordiger voor de leeftijdsgroep van de bevers, een voor de kabouters, welpen en esta's, een voor de scouts en een voor de explo's. De oudervertegenwoordigers behartigen de belangen van 'hun' leeftijdscategorie in de groepsraadsvergadering. Zij vervullen ook een functie als aanspreekpunt voor de ouders richting de leiding of het bestuur. Dit laatste neemt overigens niet weg dat ouders ook rechtstreeks contact met leiding en bestuur kunnen hebben. Dit laatste verdient wat ons betreft zelfs de voorkeur.

In het verslagjaar heeft de bezetting van de oudervertegenwoordiging een ingrijpende wijziging ondergaan.

- Leeftijdsgroep bevers: deze functie werd bekleed door Jacqueline Kampst en is nu vacant. (Het blijkt lastig te zijn deze functie te vervullen. Dat heeft waarschijnlijk als oorzaak het feit dat de groep klein is en dat de leden relatief kort bij de groep zijn voordat ze naar de volgende groep gaan.)
- Leeftijdsgroep kabouters, welpen en esta's: deze functie werd bekleed door Alex Gaartman en is overgenomen door Albert Jan Bloemendal.
- Leeftijdsgroep scouts: deze functie werd bekleed door Mirjam Peschar en wordt nu vervuld door Ronald de Groot.
- Leeftijdsgroep explo's: deze functie werd bekleed door Ronald de Groot en is overgenomen door Mirjam Peschar.



1.2 - FINANCIËN

Tussen de stichtings- en het verenigingsbestuur bestaat een uitstekende verstandhouding, die onder meer zijn weerslag heeft op een financieel gezond beleid. In 2013 heeft Scouting Brigitta een overschot geboekt op de exploitatierekening van iets meer dan €10.000. Dit was onder andere het gevolg van enkele financiële meevallers, zoals een hogere contributieopbrengst en meer inkomsten uit verhuur.

Contributie en kampgelden

De contributie is al jaren stabiel en bedroeg voor 2013-2014 €175. Hierin was begrepen een bijdrage voor Scouting Nederland en Regio Haarlem (€31,75) en ook een aparte bijdrage (€25) voor activiteiten buiten de reguliere opkomsten om. De contributie wordt in twee termijnen betaald. Voor minvermogenden zijn er mogelijkheden om via de gemeente ondersteuning te krijgen, zodat Scouting Brigitta de laagdrempelige organisatie kan blijven die zij beoogt te zijn. In het verslagjaar zijn er geen moeilijkheden geweest met de betaling van de contributie. Vrijwel iedereen heeft op tijd betaald. De bijdrage voor het kamp wordt los van de contributie geïnd. Ook in het verslagjaar hebben wij ernaar gestreefd de kosten voor de kampen zo laag mogelijk te houden, zodat iedereen mee kan met de groep. Ook hiervoor geldt dat ouders die het niet kunnen betalen, daarvoor ondersteuning kunnen krijgen. Bij het kamp is het de groep zelf die in noodgeval kan en wil bijspringen. Dit is de afgelopen zomer niet nodig geweest

Financiële acties

Op 18 januari 2014 gingen de scouts weer aan de slag met het jaarlijkse evenement *Scouts koken voor ouders*. De scouts treden hierbij op als kok, ober of serveerster en de ouders worden tegen betaling van een bescheiden bedrag uitgenodigd aan de dis. De opbrengst komt ten goede aan het Scouting Brigitta Fonds. Dit fonds heeft tot doel te zijner tijd - als er een 'nieuwe' accommodatie gevonden wordt voor Scouting Brigitta - deze volledig te kunnen inrichten, zodat Scouting ook voor de komende generaties toegankelijk blijft op de manier waarop we gewend zijn. Deze actie bracht bijna €60 op. De collecte voor *Jantje Beton*, die plaatsvond van 10 tot en met 14 februari 2014, bracht dit jaar meer mensen op de been dan in 2013, ondanks het slechte weer. Onder leiding van Magdalena Jonker en Christiaan Lucas haalden we dit jaar mede door de inzet van leiding, (jeugd)leden en hun ouders €758,58 op.

De Rommelmarkt, die op 15 maart plaatsvond, was eveneens een succes. De Rommelmarkt dient eigenlijk meerdere doelen. De Rommelmarkt is een leuke manier om geld voor de groep te verdienen, maar daarnaast is het evenement ook bedoeld om de band met de buurt een beetje aan te halen en dient het ook enigszins als bindmiddel tussen de groep en de ouders en andere vrijwilligers. Tot voor dit jaar werd de Rommelmarkt altijd om het jaar gehouden, maar we wilden weten wat er zou gebeuren als we deze keer eens niet een jaar zouden overslaan. Zo stond de Rommelmarkt dus in 2013 en ook in 2014 op de agenda. Mede als gevolg dat er dit jaar minder was ingebracht voor de verkoop en er dus ook minder goederen verkocht konden worden, was de opbrengst in 2014 lager dan in 2013 (€527,11 tegenover €968 in 2013). Als we echter komend jaar evenveel als vorig jaar ophalen, houden we er uiteindelijk iets meer aan over. En aangezien het voor iedereen opnieuw een gezellige dag is geweest, zal het niemand verbazen dat we besloten hebben de Rommelmarkt voortaan jaarlijks te houden.

Behalve deze vaste momenten in de jaarkalender doen we tussen de bedrijven door ook nog *andere acties* om extra inkomsten te verwerven. Zo hebben we als vaste inzamelingsacties de inktcartridges en het vetverzamen. Deze lopen het hele jaar door en de inkomsten daaruit zijn variabel. Aangezien dit verslag van zomer tot zomer loopt, en het boekjaar van 1 januari tot en met 31 december, is het niet mogelijk aan te geven hoe groot de opbrengst hiervan in het verslagjaar is geweest. Hetzelfde geldt overigens voor de sponsoracties: de Vomar-voordeelactie, waarbij vaste klanten van de Vomar (locatie winkelcentrum Spaarneboog) kunnen sparen voor Scouting Brigitta, en Sponsorkliks, waarbij klanten van webshops ervoor zorgen dat de webwinkel een deel van hun aankoopbedrag aan Scouting Brigitta doneert, via een link die gekoppeld is aan onze website.

1.3 - VRIJWILLIGERSBELEID

Scouting Brigitta draait voor honderd procent op de inzet van vrijwilligers. De leiding bestaat uit vrijwilligers, de besturen bestaan uit vrijwilligers en de overige kaderleden zijn vrijwilligers. Daarnaast is er een grote groep ouders actief geweest in de groep. Scouting Brigitta is blij met al deze vrijwillige inzet!

Leiding en groepsbegeleiding

De leiding van Scouting Brigitta bestond in het verslagjaar uit 27 personen. Veertien van hen waren gekwalificeerd als speltakleider (m/v) en een heeft tijdens het verslagjaar de kwalificatie behaald (zie hieronder: Scouting Academy). Er waren vijf teamleiders, drie explobegeleiders en drie coördinatoren (van de roverscouts en de stam).

Sinds 2011 is Ruben Wijkhuise groepsbegeleider van Scouting Brigitta. Deze functie houdt in dat hij de ondersteuner, begeleider en coach is van de leiding en dat hij het aanspreekpunt is voor de leiding richting het groepsbestuur en vice versa. In het seizoen 2013-2014 hebben de speltakken meerdere keren bezoek van hem gehad. Ook hebben er gesprekken plaatsgevonden met alle speltakken en is er een teamleiders-overleg geweest.

De groepsbegeleider houdt daarnaast ook de ogen en oren open voor nieuw talent als het gaat om kandidaten voor een functie van leidinggevende. Hij voert de introductiegesprekken met nieuwe leiding en houdt een oogje in het zeil als het gaat om hun ontwikkeling. De groepsbegeleider werkt daartoe nauw samen met de praktijkbegeleider (zie hieronder).

Scouting Academy

Scouting Nederland heeft deskundigheidsbevordering hoog in het vaandel staan. Het speerpunt daarbij is de persoonlijke ontwikkeling van de vrijwilligers, die daardoor over voldoende deskundigheid beschikken om de taken die zij op zich nemen, goed te kunnen uitvoeren. Om hier handen en voeten aan te geven, heeft Scouting Nederland de Scouting Academy ontwikkeld. De achterliggende gedachte is dat de kennis en vaardigheden die je als vrijwilliger binnen Scouting ontwikkelt, en hebt ontwikkeld, ook daarbuiten van waarde zijn en vice versa.

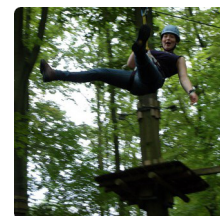
De kwalificaties binnen de Scouting worden niet alleen behaald door trainingen van de Scouting Academy te volgen, maar ook doordat praktijkervaring kan worden 'verzilverd' als onderdeel van het kwalificatietraject. Het gaat daarbij om elders verworven praktijkcompetenties (via opleiding of werk), of competenties uit de tijd die je als jeugd lid bij de Scouting hebt doorgebracht. Dat laatste geldt alleen als het team en/of de praktijkbegeleider en groepsbegeleider daarmee akkoord gaan. Wie hiervoor in aanmerking komt, kan dus een eindkwalificatie behalen zonder de betreffende training(en) te volgen. De eindkwalificatie wordt overigens door, of onder auspiciën van, een externe praktijkcoach beoordeeld.

Scouting Brigitta streeft net als Scouting Nederland naar deskundigheid onder alle vrijwilligers. De bedoeling is dat de groep uiteindelijk beschikt over zoveel mogelijk goed gekwalificeerde leidinggevenden. Anita Fokkelman is sinds 2011 praktijkbegeleider. Zij observeert en begeleidt de speltakleiding in het kwalificatietraject en – indien nodig – verzorgt ze ook de training. Daarnaast houdt ze voor het groepsbestuur bij wie over welke kwalificaties beschikt.

Het afgelopen seizoen zijn diverse verklaringen voor praktijkcompetenties afgegeven. Verder werd goed gebruik gemaakt van het trainingsaanbod, dat landelijk, maar meestal via Scouting Regio Haarlem werd georganiseerd. Ten slotte hebben drie leidinggevenden hun eindkwalificatie behaald, te weten die voor leidinggevenden bevers/welpen/scouts (Magdalena Jonker en Jeroen Sipman) en voor teamleider (David van der Kroon).

Leidingactiviteit

Het is al bijna een traditie geworden: aan het begin van het nieuwe scoutingjaar vindt sinds enkele jaren een speciaal evenement plaats waarmee het bestuur de leiding wil bedanken voor de inzet die men het afgelopen jaar heeft getoond. Behalve als bedankje, dient de activiteit ook om de nieuwe speltakleiding in de gelegenheid te stellen de 'collega's' beter te leren kennen.



Op 25 augustus vond de leidingactiviteit van dit seizoen plaats. Daarmee werd dus de speltakleiding bedankt voor de inzet in het seizoen 2012-2013 en werden tevens de twee nieuwe speltakleiders, Maarten van Kesteren en Graziella Del-Tin, verwelkomd. De groep werd meegenomen naar Amsterdam, naar het Amsterdamse Bos. Daar beleefde de groep bij Fun Forest op grote hoogte tussen de bomen een klim- en klauteravontuur waarbij grenzen werden verlegd en voor hoogtevrees geen plaats (meer) was. De leidinggevenden leerden elkaar, maar ook zichzelf van een andere kant kennen.



Ouders helpen mee

De ouders zijn onmisbaar voor Scouting Brigitta. Zonder de hulp van de ouders zou een deel van de activiteiten geen doorgang kunnen vinden. Ouders helpen bijvoorbeeld als kookploeg, chauffeur, klushulp, of knutselhulp bij de voorbereidingen voor het kamp. In het verslagjaar hebben ook ouders meegeholpen met de jaarlijkse Grote Schoonmaak (op 17 augustus 2013), waarmee het scoutingseizoen een frisse start kon maken, en met de tweede schoonmaakactie, die dit seizoen op 4 februari 2014 plaatsvond. Ook de schilderactie in de zomer is mede met de inzet van ouders tot stand gekomen. De laatste jaren organiseert een groepje ouders en leiding tegen de zomer een activiteit voor de vaders van de leden: het Vader-zoon-weekend. Dit jaar was het een weekend zónder zonen (en dochters). Zeven vaders van bevers, welpen, esta's en scouts namen deel aan het gezellige weekend, dat plaatsvond op 14/15 juni.

Ook andere speltakken ondernemen activiteiten met de ouders. De scouts hadden op 17 januari 2014 het 'Scouts koken voor ouders' en de kabouters nodigden op 10 mei 2014 de moeders uit voor een speciale Moederdag. Uit deze vader/moeder/kindactiviteiten komen vaak weer nieuwe initiatieven voort waarbij de betrokken ouders besluiten samen te helpen met schilderen, knutselen of andere klussen.

Veilig vrijwilligerswerk

Scouting Brigitta streeft naar een veilige omgeving voor alle leden. In 2013-2014 heeft Lisa van Rijt zich ingezet om beleid te ontwikkelen in het kader van Veilig Vrijwilligerswerk. Nadat zij een opleiding gevolgd had via de Haarlemse Vrijwilligerscentrale, heeft zij een stappenplan opgesteld om Scouting Brigitta nog veiliger te maken voor de (jeugd)leden. Dit stappenplan behelst onder andere de aanvraag van een Verklaring Omtrent Gedrag voor de leiding, de bestuurders en de kampvrijwilligers en de verplichting aan diezelfde personen om de gedragscode te ondertekenen. Verder zijn er omgangsregels opgesteld. Deze gelden voor iedereen die met Scouting Brigitta in aanraking komt: voor de (jeugd)leden, de vrijwilligers, de bestuurders en ook voor de ouders.

Er is ook een speciale Toolkit aangeschaft. Deze bevat niet alleen een grote hoeveelheid informatie over veilige omgangsvormen, maar ook diverse spelvormen om het onderwerp 'hoe ga je met elkaar om in de groep' bespreekbaar te maken.

Het uiteindelijke doel van het stappenplan is om te zijner tijd aansluiting te vinden bij het Nationaal Tuchtrecht voor vrijwilligersorganisaties. Om dit te bereiken moeten alle stappen van het stappenplan zijn doorlopen. Om ervoor te zorgen dat het onderwerp veiligheid permanent op de agenda blijft staan, heeft de groepsraad in maart 2014 ermee ingestemd om een speciale functie in het leven te roepen: adviseur veilig vrijwilligerswerk. Deze functie, waarvoor ook een functieomschrijving is vastgesteld, werd tot het einde van het verslagjaar ad interim door Lisa van Rijt vervuld.

Vertrouwenspersoon en klachtenprocedure

Een van de stappen die ook gezet moeten worden in het kader van het veilig vrijwilligerswerk betreft de aanstelling van een vertrouwenspersoon. Scouting Brigitta verkeert in de gelukkige omstandigheid al sinds 2010 een vertrouwenspersoon onder de gelederen te hebben: Loes van Galen. Nadat de vertrouwenspersoon enige tijd in de luwte had geopereerd, werd zij in het verslagjaar vaker geraadpleegd. Dit had mede tot gevolg dat het bestuur in januari 2014 een klachtenprocedure heeft ontwikkeld en later ook vastgesteld, zodat het voor iedereen duidelijk is welke wegen bewandeld kunnen worden wanneer men het niet eens is met een beslissing van de leiding of het bestuur. Informatie over de klachtenprocedure is op de website van Scouting Brigitta te vinden. In het verslagjaar werd één officiële klacht ingediend. Overigens heeft de vertrouwenspersoon het juist door de instelling van de klachtenprocedure weer drukker gekregen dan voorheen. Het lijkt erop dat dit elkaar versterkende mechanismen zijn.



1.4 - ACCOMMODATIE, ONDERHOUD EN MATERIAAL

Scouting Brigitta is gehuisvest in een gebouw dat wordt gehuurd van de Parochiegemeenschap Schoten. Aanvankelijk werd de ruimte voor een lage huurprijs ter beschikking gesteld. Dit was nog een erfenis van de katholieke band die bestond tussen - toen nog - St. Brigitta en de Kerk. Sinds 2011 rekent de parochie echter huurprijzen die bijna marktconform zijn, waardoor het jaarlijkse bedrag van €1.200 naar €11.000 gestegen is. Een en ander houdt in dat Scouting Brigitta genoodzaakt is het gebouw onder te verhuren aan anderen. In het verslagjaar werd het clubhuis op werkdagen overdag verhuurd aan de SKOS - kinderopvang. In de avonden waren de onderhuurders: ORO Vereniging voor Werelddans, Muziekvereniging Harmonie De Spaarnebazuin, SKOS, locatie Bommelstein en Servicepaspoort gymnastiek 55+. Door de onderhuur-opbrengsten lukt het Scouting Brigitta nog altijd om aan de jaarlijkse huurverplichtingen te voldoen.

Accommodatie

Vanwege de explosieve groei van het ledenaantal is de stichting sinds 2012 actief op zoek naar een extra ruimte waar een van de groepen, bijvoorbeeld de explo's of de scouts, opkomst zou kunnen houden. Deze zoektocht loopt als een rode draad door het verslagjaar. In Haarlem-Noord zijn verschillende gebouwtjes onder de loep genomen, waaronder de oude Vaartkrocht. Minstens vijf ruimtes zijn door het stichtingsbestuur in overweging genomen, maar deze werden allemaal afgewezen, vanwege verschillende redenen. Wat betreft nieuwbouw was dit jaar de hoop gevestigd op een stukje grond in het park vlakbij de Artisklas. Op een stukje grond van 10x10 meter staat een oud gebouwtje van de gemeente dat mogelijk afgebroken zou kunnen worden. Bij navraag bleek echter dat de huidige huurder het gebouw niet wilde verlaten en dat een eventueel nieuw gebouw niet groter zou mogen zijn dan 10x10m (zonder opbouw), wat voor Scouting Brigitta veel te klein zou zijn. Ook bleken de doelstellingen van de bestaande gebruikers niet met die van Scouting Brigitta verenigbaar.

Het schoolgebouw aan de Rijksstraatweg kwam in de loop van het verslagjaar te koop te staan. Helaas bleek al snel dat deelkoop of deelhuur niet mogelijk was. De vraagprijs voor het gehele gebouw (meer dan een miljoen euro) kon door Scouting Brigitta niet worden opgebracht.

Onderhoud

Het bovenstaande houdt in dat het gebouw intensief gebruikt wordt. Door de onderhuur nog intensiever dan wanneer er alleen Scoutingactiviteiten zouden plaatsvinden. Dat betekent dat het onderhoud van het gebouw zeer belangrijk is. In het verslagjaar hebben diverse onderhoudswerkzaamheden plaatsgevonden, onder leiding van Ron Stienstra, bijgestaan door Tom van der Meulen. Zo is er verlichting aangebracht op zolder en is in 2013 het staalwerk buiten geschilderd. Ook is het houthok, dat op instorten stond, vernieuwd. Tot slot is aan het eind van het verslagjaar (in de zomervakantie) de binnenboel van het clubhuis nog van een goede lik verf voorzien en werd de audioinstallatie onderhanden genomen, zodat we het nieuwe Scoutingjaar met een opgeruimd, en heel fris uitziend clubgebouw konden ingaan.

Aan het begin van het verslagjaar vond ook nog de officiële opening plaats van het bestrate stukje grond naast het clubgebouw. Deze grond is eigendom van de Stichting Haarlem-Schoten, waar de Bavoschool onder valt. Het stukje grond was erg verwaarloosd. Het was een dumpplek van grof vuil en stond vol met onkruid. Met de hulp van vrijwilligers en clubleden onder leiding van Petra en Alex Peschar-du Maine is het stukje grond schoongemaakt, en ontdaan van grof vuil en onkruid. Tegen minimale kosten zijn zij erin geslaagd de grond begaanbaar te maken. Er zijn ook fietsenrekken geplaatst. Stichting Haarlem-Schoten is positief gestemd over de actie van Scouting Brigitta om het grondgebied schoon te houden in ruil voor afspraken over het gebruik ervan. Ook de buurt vindt het een verrijking. De stichting ervaart dit als een win-winsituatie.

Materiaal

Materiaalmeester Ron Stienstra is niet alleen verantwoordelijk geweest voor het onderhoud van het gebouw, maar ook voor de aanschaf en het beheer van de materialen waarmee Scouting Brigitta het scoutingspel kan uitoefenen. In het verslagjaar is onder meer nieuw keukengerei voor de kampen aangeschaft; de kampkisten zijn nu weer allemaal op orde. Verder zijn er nieuwe muziekinstrumenten gekocht als spelmateriaal. Begin 2014 werd een nieuwe aanhanger aangeschaft, nadat de oude - al na relatief korte tijd - kapot was gegaan en helaas moest worden afgeschreven. Naar aanleiding hiervan zijn meteen goede afspraken op papier gezet over de omgang met dit onmisbare vervoersmiddel. Later in het jaar werden er ook nog nieuwe tenten gekocht, ter vervanging van de oude, die al minstens vijftientig jaar goede diensten bewezen hadden. Verder zijn er nieuwe speltakkasten gekomen. De oude kantoorkasten waren al geruime



tijd aan vervanging toe en wij zijn dan ook blij met de nieuwe, op maat gemaakte en prachtig geschilderde kasten. Iedere speltak heeft zijn eigen kastruimte en ook voor de onderhuurders is er kastruimte gecreëerd. Het clubhuis ziet er met de nieuwe kasten weer netjes uit, zeker nadat er vrijwilligers in de zomervakantie flink wat uren in het schilderen hebben gestoken.

1.5 - SECRETARIAAT, ICT EN COMMUNICATIE

Met een nieuwe secretaris en twee bestuursleden die zich beroepshalve met ICT en communicatie bezighouden, werd het mogelijk om in het seizoen 2013-2014 op het gebied van het secretariaat, de ICT en de communicatie grote stappen te zetten. Voor communicatie (PR) werd in het verslagjaar zelfs een aparte functie in het leven geroepen, om de kennis en de ervaring die Kim Fokkelman op dit gebied heeft opgedaan, niet verloren te laten gaan zodra zij als bestuurslid plaatsmaakt voor haar opvolger.

Secretariaat

De nieuwe secretaris, Karin Bakker, heeft een begin gemaakt met het aanbrengen van meer structuur in de groep. Alle bestuursfuncties zijn omschreven, evenals de functies van oudervertegenwoordiger en de functies die vallen onder het kopje 'overige kaderleden': de praktijkbegeleider, de contactpersoon communicatie en de adviseur veilig vrijwilligerswerk. Al deze functieomschrijvingen zijn bekrachtigd door de groepsraad. Verder werden diverse procedures vastgelegd, waaronder de procedure voor de bestuursverkiezingen, de procedure voor het inschrijven van nieuwe leden en voor de aanstelling van nieuwe vrijwilligers (leiding). Ook is er een begin gemaakt met het inventariseren van het archief, met als doel dit te zijner tijd over te dragen aan het Noord-Hollands Archief, dat interesse in het materiaal heeft getoond. Op dit moment hebben we 1,9 meter archief.

ICT

Scouting Brigitta leunt steeds zwaarder op digitale communicatie en gegevensopslag. Tot voor kort was er geen beleid voor de omgang met e-mail, het bijhouden van adresbestanden, het opslaan van documenten en het beveiligen van digitale data. De gebruikte e-mailaccounts lagen niet vast, en de adresbestanden werden niet centraal beheerd. Daardoor waren ze niet altijd up-to-date. Bovendien stonden de documenten op verschillende laptops en pc's, bijna allemaal zonder back-up. De groepsraad heeft in 2013 uitgesproken dat de mailcommunicatie en gegevensopslag gestandaardiseerd moesten worden. Dit was ook een van de verbeterpunten naar aanleiding van de groepsontwikkeling. Door een nieuwe opzet zou ook de communicatie met ouders voor alle leiding toegankelijk en inzichtelijk gemaakt worden. Daarvoor moest een nieuw systeem in gebruik genomen worden, dat aan verschillende eisen zou voldoen: groot gebruiksgemak, lage kosten, algemene toegankelijkheid, grote veiligheid en betrouwbaarheid en eenvoudige beheerstructuur.

Bestuurslid Jeroen Loog, in het dagelijks leven als IT-consultant, boog zich over deze kwestie en kwam eind 2013 met de oplossing. In het rapport *Brigitta in de cloud. Transitie naar de Office 365 cloud* legde hij verschillende opties naast elkaar, om uiteindelijk uit te komen bij MSOffice365. Het systeem voldoet aan alle eisen en is bovendien gratis voor non-profitorganisaties. Het plan om hiermee in zee te gaan is door de groepsraad aangenomen en sindsdien wordt gewerkt aan het omzetten van alle digitale gegevens en communicatie in het nieuwe systeem, te beginnen met het e-mailverkeer. Dat laatste heeft grotendeels in de eerste helft van 2014 zijn beslag gekregen, waarbij de gebruikersgroepen (alle speltakken, de besturen en de organisatoren van groepsevenementen) uitgebreid zijn voorgelicht over de werking en de mogelijkheden van het nieuwe systeem. De rest van de transitie volgt in het jaar 2014-2015.

Communicatie

Een van de zaken waaraan we naar aanleiding van de groepsontwikkeling in het verslagjaar aandacht zijn gaan besteden, is het verbeteren van de communicatie. We onderscheiden interne communicatie (met de leden, de leiding en de overige vrijwilligers) en externe communicatie. In de periode 2013-2014 is de aandacht vooral uitgegaan naar de externe communicatie, om de zichtbaarheid van Scouting Brigitta te vergroten. Het verbeteren van de interne communicatie staat voor het nieuwe seizoen op de agenda.



De volgende communicatiemiddelen werden in 2013-2014 structureel benut:

De website: De website www.scoutingbrigitta.nl is door iedereen te raadplegen en bevat vrijwel alle informatie en achtergronden over de groep.

De informatiefolder: De informatiefolder is een foldertje met de basale gegevens over Scouting Brigitta. Het is beschikbaar voor iedereen die belangstelling heeft voor de groep.

Het informatieboekje: Dit is een ca. 20 pagina's tellend boekje met vooral praktische informatie over de club, maar ook leuke weetjes over de speltakken en wat achtergrondinformatie over de groep en Scouting in het algemeen. Het boekje wordt meegegeven aan nieuwe leden en nieuwe leiding. Het informatieboekje is in 2014 grondig herzien.

De Brigazet: De Brigazet komt vier keer per jaar uit. Ieder groepslid krijgt een exemplaar. Per speltak wordt een terugblik gegeven op de opkomsten van het afgelopen kwartaal en een vooruitblik gepresenteerd van de komende periode. Van iedere speltak staat het programmaoverzicht erin. Ten slotte zijn er enkele pagina's ingeruimd voor bestuurlijk nieuws en een up-to-date adressenlijst.

Facebook: Scouting Brigitta heeft een eigen Facebookpagina die door enkele groepsleden wordt beheerd. De pagina is vooral bedoeld om ouders en andere belangstellenden op de hoogte te brengen van de activiteiten die we ondernemen. Vrijwel wekelijks worden er foto's en berichten gepost van opkomsten die zijn geweest, of andere zaken waar we ons mee bezighouden.

Twitter: Scouting Brigitta heeft ook een Twitteraccount. Dit is gekoppeld aan Facebook, zodat de activiteiten van de groep maar op een plaats tegelijk hoeven te worden gemeld. Via Twitter kunnen wel berichten worden gepost.

Open Dag: De Open Dag is een groepsactiviteit van Scouting Brigitta, die ook een duidelijk communicatiedoel dient. De Open Dag vond dit seizoen plaats op 12 april 2014. Meer hierover in paragraaf 9 van hoofdstuk 2.

Incidenteel maakte Scouting Brigitta nog gebruik van de volgende communicatiemiddelen:

Flyers: Aangezien het aantal bevers wel een impuls kon gebruiken (zie hoofdstuk 2) hebben we aan het eind van het seizoen een folder laten drukken die speciaal op deze doelgroep is gericht. Dit meer doelgroepgericht werven was een van de aandachtspunten dat bij de groepsontwikkeling naar voren kwam: eerst benaderden we de hele doelgroep, daarna vooral kinderen in de leeftijd van 11- en nu alleen kinderen in de beverleeftijd. Alle groepsleden hebben een paar folders mee naar huis gekregen om uit te delen aan buurkinderen, vriendjes of vriendinnetjes, neefjes of nichtjes, of liever gezegd: aan hun ouders. Om ze te interesseren voor onze groep. Inmiddels groeit het aantal bevers ook weer.

Stand op de braderie Vergierdeweg: Deze communicatie-uiting werd in het verslagjaar voor het eerst benut. Met een kraam (voor informatie) en een gepioneerde schommel liet Scouting Brigitta zich zien aan de buurt. Verschillende belangstellenden kwamen langs met vragen, of om een interesseformulier in te vullen. De royale belangstelling was voor ons aanleiding om deze activiteit een vaste plaats in de communicatieagenda te geven.

Deelname aan Parksessies 2014: Kort voor de zomer werd Scouting Brigitta gevraagd mee te werken aan het kleinschalige muziek-, theater- en kunstfestival Parksessies in de Haarlemmerhout. Het thema van dit picknickfeestje was dit jaar Scouting/Padvinderij en een echte Scoutinggroep mocht daar natuurlijk niet bij ontbreken. Ofschoon het kort dag was, hebben enkele scoutsleiders hun medewerking aangeboden. Ze bouwden een reuzenschommel en organiseerden een workshop, waarbij bezoekers knopen konden leren maken. Ten slotte konden de bezoekers deelnemen aan het Aframelopen. De deelname was van belang om zichtbaarheid te creëren bij een nieuwe doelgroep.

1.6 - SAMENWERKING MET ANDERE GROEPEN

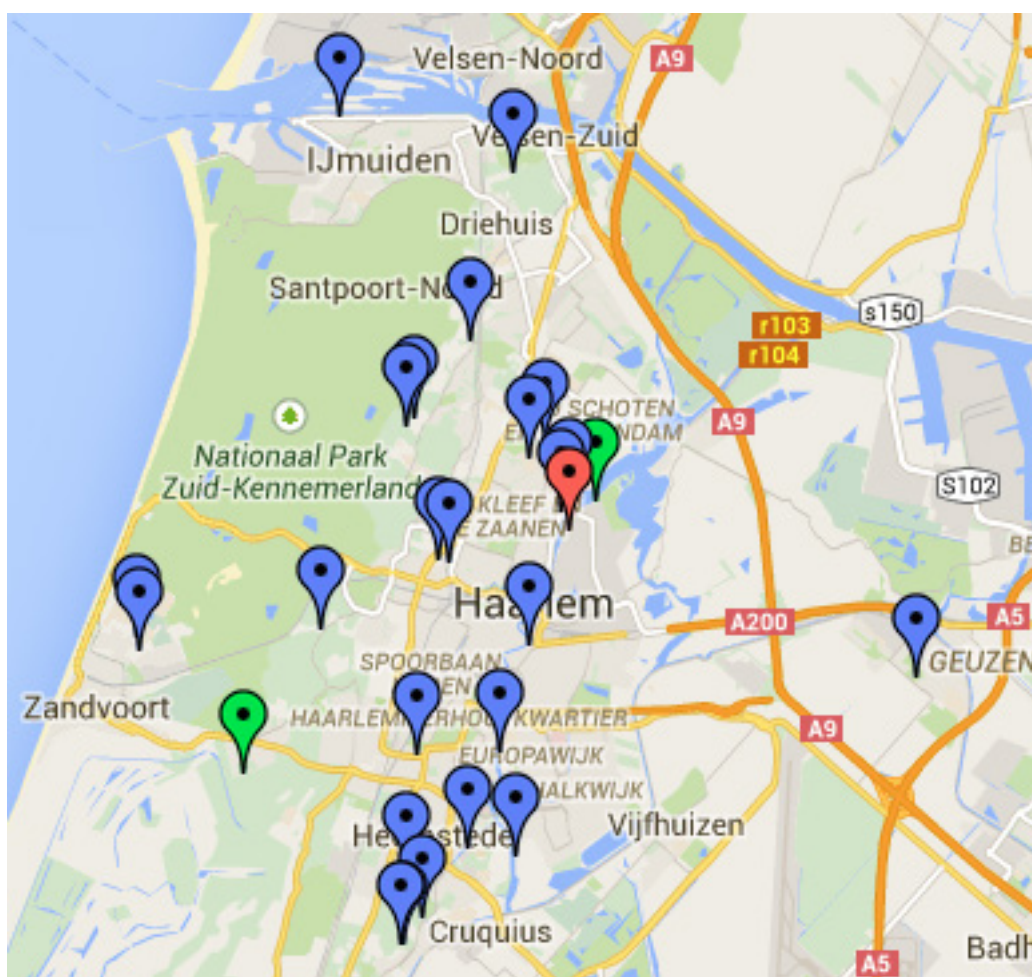
Scouting Brigitta staat niet los van de andere Scoutinggroepen. In het verslagjaar had de groep contact met diverse groepen in binnen- en buitenland.

Bos en Duin

Het bestuur van de Bloemendaalse groep Bos en Duin nam in december 2013 contact op met Scouting Brigitta om eens te brainstormen over samenwerking tussen beide groepen. Er vond drie keer overleg plaats tussen afgevaardigden van de besturen van beide groepen, wat er uiteindelijk in resulteerde dat de stam van Bos en Duin een keer met onze stam meedraaide (zie §8 van hoofdstuk 2) en onze kabouters (in het nieuwe seizoen) een binnenweekend mochten houden in het Bloemendaalse clubhuis.

Scouting Regio Haarlem

Scouting Regio Haarlem is het overkoepelende orgaan van alle scoutinggroepen in Haarlem en omstreken (Bloemendaal, Haarlem, Heemstede, IJmuiden, Overveen, Santpoort, Velsen-Zuid, Zandvoort en Zwanenburg). Van de 24 Scoutinggroepen in de regio is Scouting Brigitta een van de grootste.



Scouting Regio Haarlem zorgt voor de verdeling van de gemeentelijke subsidie over de groepen, ze organiseert regioactiviteiten zoals de Regionale Scouting Wedstrijden en de Splash! (een regionale groepsactiviteit in het zwembad) en ze organiseert trainingen voor kaderfuncties (leiding, bestuur etc.). Verder draagt ze zorg voor de uitvoering van het landelijke beleid voor zover het de regio Haarlem betreft.

In het seizoen 2013-2014 waren er twee regionaalsvergaderingen. Bij de meivergadering was het bestuur van Scouting Brigitta vertegenwoordigd. De vertegenwoordiging in de Landelijke Raad is heel belangrijk. Twee afgevaardigden van de Regio nemen deel aan het landelijke overleg, waar de standpunten van de Regio worden ingebracht.



Scouting Nederland

In Leusden is het Landelijk Servicecentrum van Scouting Nederland gevestigd. Hier werken beroepskrachten en vrijwilligers samen aan de ontwikkeling van landelijk beleid, nieuwe activiteiten en dienstverlening aan de Scoutinggroepen. Hiermee zijn kosten gemoeid en daarom betalen alle groepen een afdracht.

In het verslagjaar heeft Scouting Brigitta op verschillende momenten gebruik gemaakt van de service van het Landelijk Servicecentrum van Scouting Nederland. De website van Scouting Nederland bevat bijvoorbeeld veel tips en trucs voor de speltakken en de (bestuurlijke) ondersteuning van de groep. In het verslagjaar hebben we daar veel gebruik van gemaakt. Verder heeft een juridisch medewerker meegedacht over de verkiezingsprocedure en een andere heeft raadgegeven bij een zaak waarbij bemiddeling gewenst leek.

2 - SCOUTINGSPEL: DE SPELTAKKEN

Iedereen die met Scouting te maken heeft, weet dat Scouting LEUK is. Maar Scouting is ook leerzaam. Om het leerzame en het leuke van Scouting zo goed mogelijk tot uiting te laten komen, streven wij naar een gevarieerd en compleet spelaanbod. In dit hoofdstuk laten we zien welke activiteiten de speltakken in het seizoen 2013-2014 hebben ondernomen.

Scouting Nederland heeft leerlijnen ontwikkeld voor de speltakleiding, die dienen als ondersteuning bij het maken van de programma's. Lisa van Rijt heeft deze leerlijnen in 2013-2014 bewerkt voor Scouting Brigitta. Vanaf het nieuwe seizoen worden deze in het aanbod ingebracht, zodat het aanbod voor de verschillende leeftijdsgroepen nog beter op elkaar kan aansluiten.

2.1 - BEVERS

De bevers zijn de jongste leden van de groep: jongens en meisjes in de leeftijdsgroep 4 à 5 - 7 jaar. Zij spelen hun wekelijkse spel op zaterdagochtend in Hotsjietonia, waar zij Professor Plof, Rozemarijn, Stuiter, Rebbel, Bas Bos, Steven en Sterre Stroom, Keet Kleur en Noa tegenkomen. Rondom de verhalen over deze personages vermaken de bevers zich met activiteiten als knutselen, sport en spel. De bevers leren samen spelen, delen en leren van elkaar. In de periode 2013-2014 was de bevergroep relatief klein. Voor de groep was dit een aanleiding om gedurende het verslagjaar regelmatig wervingsactiviteiten te ondernemen die speciaal gericht waren op deze leeftijdsgroep. De groep bevers is mede hierdoor het hele jaar door op peil gebleven.

Leiding 2013-2014

Elise Stienstra (teamleider)
Jaimie van der Kroon
Vincent Kabel
Ivy van der Kroon

Opkomsten

24 augustus	Eerste opkomst		
31 augustus	Jaaropening (overvliegen)		
7 september	Dit ben ik		
14 september	Bevertriathlon		
21 september	Statisch beverkompas		
28 september	Vriendjes-en-vriendinnetjesdag		
5 oktober	Dierendag / Vuuropkomst	1 maart	Carnaval
12 oktober	Sport en spel	8 maart	Midgetgolfbaan bouwen
19 oktober	JOTI	15 maart	Dagje Uit (Rommelmart)
2 november	Rozemarijns keukentje	22 maart	Proefjes met Plof
9 november	Lampion maken	29 maart	Gewone opkomst / 11- Disco
16 november	Sint knutselen	5 april	Spelletjes
23 november	Minipionieren	12 april	Open Dag
30 november	Sinterklaas	19 april	Boerderij Zorgvrij
7 december	Zuid-Amerikaans weven	10 mei	Moeder-en-kindopkomst
14 december	Kerstopkomst	17 mei	Bevers en water
4 januari	Schaatsdag	24 mei	Stadswandeling
11, 18 en 25 januari	Gewone opkomst (Sportpas)	31 mei	Olympische Spelen
1/2 februari:	Beverweekend: Reis om de wereld in 24 uur	7 juni	Beverkamp Afrika
8 februari	Levensweg door Scouting	14 juni	Vader-en-kindopkomst
15 februari	Leiding jarig	21 juni	Jaarafsluiting bevers / Koken



Kamp

De bevers gingen dit jaar van 7 t/m 8 juni voor het eerst op kamp (een echte buitenovernachting) naar het Labelterrein het Naaldenveld bij Bentveld. Het ging heel goed en het was ook heel gezellig. De kampleiding bestond uit Elise Stienstra, Jaimie van der Kroon, Ivy van der Kroon en Vincent Kabel. Ook Eline Huijben kwam langs. Het weer was prachtig. Negen kinderen kwamen om te slapen - de ouders brachten hen op zaterdag naar het terrein, waar de spullen al klaarstonden en de tenten al overeind stonden. Na de opening was het tijd voor de ouders om afscheid te nemen; altijd weer even een ontroerend moment. De matjes en de slaapzakken konden worden uitgerold en toen pas was het kamp echt begonnen. Er was dit kamp voor het eerst geen thema. Dit naar aanleiding van het feit dat de bevers voor het eerst buiten in een tent gingen kamperen en dat vond de leiding al spannend genoeg voor de kinderen. En het kamperen zelf was al genoeg voor twee dagen vermaak. Niet alle bevers hadden al eens meegemaakt om een nachtje buiten in een tent te slapen en hierdoor was er een hoop spanning, maar vooral ook plezier! 's Ochtends werden ze natuurlijk vroeg wakker, ook al doordat het allang licht was buiten. Maar dit kon de pret niet drukken, want de hele dag door werden leuke activiteiten gedaan: spelletjes, sport - waaronder boogschieten en voetbal - rollebollen in het zand en natuurlijk het kampvuur met een heerlijke barbecue. Het kamp was al met al een succes en zeer zeker voor herhaling vatbaar, en dan misschien zelfs wel met een thema!

2.2 - KABOUTERS

Kabouters zijn meisjes in de leeftijd van 7 tot (en met) 11 jaar. Zij spelen op zaterdagochtend tussen 10.00 en 12.00 uur in het fantasieland Bambilië, dat bestaat uit dorpen, waar steeds iets anders te doen is. De kabouters bezoeken iedere week een ander dorp, waar ze muziek kunnen maken, kunnen koken, knutselen of een speurtocht doen, om maar eens enkele van de vele, afwisselende activiteiten te noemen. De kabouters beginnen ook met het aanleren van specifieke scoutingtechnieken, zoals knopen en een speurtocht lopen.

Tijdens het verslagjaar heeft Kim Fokkelman (Vlittie) besloten te stoppen als kabouterleidster en aan het eind van het seizoen maakte ook Joëlla Blok (Woepsie) bekend te stoppen als kabouterleidster. Hun plaatsen zijn ingenomen door Terry Mostert en Magdalena Jonker (Drinte), die teamhoofd geworden is.



Leiding 2013-2014

Woepsie - Joëlla Blok (teamleider)
 Vlittie - Kim Fokkelman (tot 1 januari 2014)
 Doortje - Katja Hoogzaad
 Hollie - Graziella Del-Tin

Opkomsten

		11 januari	Te land (sportpas)
		18 januari	Ter zee (sportpas)
		25 januari	En in de lucht (sportpas)
24 augustus	Eerste opkomst: Ballendag	1 februari	Televisiestudio van Vlitter
31 augustus	Jaaropening (overvliegen)	8 februari	Onbekende heuvels: Domino Day
7 september	Holdorp	15/16 februari	Binnenweekend
14 september	Miegenum: Het beste idee van...	1 maart	Baden Powell dag
21 september	Driemstijn: Theatersport	8 maart	Ik hou van...
28 september	HaverWoeps: CreaBea	15 maart	Tocht (Rommelmakkt)
5 oktober	Wamshaven: Vuur en technieken	22 maart	Driemstijn: mannenopkomst
12 oktober	Ruige Verten: Volkjesstrijd	29 maart	Warmshaven: technieken / 11- Disco
19 oktober	JOTI	5 april	Haverhoek: Vuur + insigne Koken
2 november	Jiggelse houtzagerij (constr. knutselen)	12 april	Open Dag
9 november	Het Megenums Cosmicalab (Vriendinnetjesdag)	19 april	Haverhoek: Vervolg insigne Koken
16 november	Leiding voor een dag	10 mei	Moederdag met de mama's
23 november	Keverkapelle: The Music Factory	17 mei	Knaagdorp: Leidingfeestdag
30 november	Sinterklaasfeest met de bevers	24/25 mei	Buitenweekend (Naaldenveld)
7 december	Raasoord: EHBO	31 mei	Ressekerke: Vriendinnetjesdag
14 december	Midzomerfeest!?	7 juni	Heksen uit de Warbossen
4 januari	Schaatsdag	14 juni	Heksen uit de Warbossen
		21 juni	Welpen-kaboutersuitje

Kamp met de welpen

Van 5 tot en met 12 juli vond het jaarlijkse kamp plaats. Voor de kabouters en de welpen is dit het hoogtepunt van het jaar. Tijdens het kamp worden de gedurende het seizoen geoefende technieken en sociale vaardigheden in praktijk gebracht. Ieder jaar kiest de speltakleiding een thema uit, waaromheen een verhaallijn wordt bedacht. De kabouters en welpen krijgen een grote opdracht, die zij gedurende de zeven kampdagen gedoseerd moeten uitvoeren. Er is een wedstrijdelement aan verbonden, maar de pret staat altijd bovenaan!

De ouders worden hierover van tevoren geïnformeerd tijdens de kampinformatieavond. Deze vond plaats op 18 maart. De ouders helpen mee met de voorbereidingen voor het kamp tijdens een van de twee de knutselavonden (op 1 april en 6 mei), waarbij alle benodigde 'props' worden gemaakt. Dit zijn altijd gezellige avonden, waarbij de ouders elkaar van een andere kant leren kennen.

Dit jaar gingen de kabouters en welpen naar Wassenaar. In totaal gingen 26 kinderen mee. De kampstaf bestond uit de voltallige leiding van beide speltakken: Joëlla Blok, Sjoerd Bosman, Katja Hoogzaad, Vincent Kabel, Maarten van Kesteren, Tom van der Meulen en Graziella Del-Tin. Het thema van het kamp was 'Inspector Gadget', van de bekende tv-animatieserie. Inspector Gadget is de immer onhandige inspecteur, die verschillende (slecht werkende) gadgets in zijn lichaam verborgen heeft. Hij wordt bijgestaan door zijn nichtje Penny en haar hond Brain. Hun grootste vijand is Dr. Claw, de leider van de misdaadorganisatie MAD.

Van tevoren had Penny de kinderen via een videoboodschap om hulp gevraagd. Wat bleek? Er was een aanslag gepleegd op insp. Gadget door de mannen van MAD en dr. Claw. De kinderen moesten helpen om insp. Gadget zijn gadgets terug te laten vinden. Zijn baas, Chief Quimby, kwam iedere dag met nieuwe opdrachten om de kinderen aan het werk te zetten. Een zevendaagse zoektocht volgde van spelletjes, wedstrijden, knutselpartijtjes en sportieve activiteiten. Toen hadden de kabouters en welpen de gadgets van insp. Gadget teruggevonden en wisten zij en passant ook nog zijn grote steun en toeverlaat, Corporal Capeman, te bevrijden. Dr. Claw en de MAD-men werden gevangengenomen, waarna het tijd was voor een groot feest!

2.3 - WELPEN

De welpen zijn jongens in de leeftijd van 7 tot 11 jaar. Ze spelen op zaterdagmiddag hun spel in de Jungle, naar het bekende verhaal van Rudyard Kipling: *Het Jungleboek*, dat door hem samen met lord Baden Powell speciaal voor Scouting is bewerkt en later door Disney zo mooi is verfilmd. Welpen zijn jonge wolven. Ze leven in de rimboe samen met Kaa (de slang), Rama (de stier), Shere Kahn (de tijger), Kigo (de vis) en Jacala (de krokodil). De welpen vormen samen een horde en zijn verdeeld in nesten (groepjes van ongeveer zes jongens). Tijdens de opkomsten nemen ze een kijkje in verschillende gebieden in de rimboe.

In het seizoen 2013-2014 was het *business as usual* bij de welpen. De groep draait al jaren stabiel met een goed programma, waar de jongens van alles leren over veilig en gezond leven, sport en spel, elkaar respecteren en samenwerken. Ook leren ze de beginselen van Scoutingtechnieken. In de leiding was in het verslagjaar wel een kleine verandering gekomen. Wouter 't Jong, die voor die tijd nog lid was van de speltakleiding, had te kennen gegeven wegens zijn studie niet voldoende meer beschikbaar kon zijn. Zijn plaats werd ingenomen door Maarten van Kesteren, die dit seizoen ook zijn kwalificaties behaalde.

Leiding 2013-2014

Kaa - Vincent Kabel (teamleider)

Rama - Tom van der Meulen

Shere Kahn - Sjoerd Bosman

Jacala - Maarten van Kesteren (vanaf augustus 2013)



Opkomsten

24 augustus	Kampafterparty	25 januari	Winterspelen
31 augustus	Jaaropening (overvliegen)	1 februari	Midwintertocht
7 september	Kaa jarig	8 februari	Creatief met kurk
14 september	Park-Olympics	15 februari	Technieken II
21 september	Lego-Scrapheap Challenge	28 februari	Knikkerbaan bouwen
28 september	Boerderij Zorgvrij	8 maart	Rama jarig
5 oktober	Vuuropkomst	15 maart	Buiten de deur met...
12 oktober	De Zandhaas	22 maart	Mannendag
19 oktober	JOTI	29 maart	Levende Gezelschapsspelen/11- Disco
2 november	Nestenwedstrijden	5 april	Vuurweekend
9 november	Technieken I	12 april	Open Dag
16 november	Insigne I	19 mei	Shere Khan jarig
23 november	Binnenweekend	10 mei	Fotoverhaal
30 november	Hoor wie klopt daar...	17 mei	Vader-zoondag
7 december	Insigne II	24 mei	Buitenweekend
13 december	Kerstdiner met de Esta's	31 mei	Kettingreactie
4 januari	Schaatsdag	7 juni	Midzomertocht
11 januari	Jacala jarig	14 juni	De Talaab Poel van Jacala
18 januari	Proefjesdag	21 juni	Welpen-kaboutersuitje

Kamp met de kabouters

Een hoogtepunt van het jaar is natuurlijk ook voor de welpen het kamp. Aangezien het kamp dit jaar opnieuw samen met de kabouters werd gehouden - in Wassenaar - zijn de bijzonderheden over het kamp in de paragraaf over de kabouters te vinden.

2.4 - ESTA'S

De Esta's vormen een gemengde groep kinderen in de leeftijd van 7 tot 11 jaar. Zij hebben hun opkomsten op vrijdagavond van 18.00 tot 20.00 uur. Net als de welpen, spelen zij hun spel 'in de jungle', samen met Raksha (de wolvin), Mang (de vleermuis), Chil (de wouw) en Rikki (eigenlijk Rikki-Tikki-Tavi; de mangoest). De esta's ondernemen vergelijkbare activiteiten als de kabouters en de welpen, maar doordat zij een gemengde groep vormen, is de dynamiek iets anders.

In het verslagjaar was de estagroep zo groot, dat er tijdelijk een 'opnamestop' moest worden afgekondigd. Alleen doorstromers van de bevers en broertjes/zusjes van andere groepsleden konden nog lid worden. Hoe het komt dat de groep zo populair is, is niet onderzocht, maar we denken dat dit mede het gevolg is van het feit dat de esta's op vrijdagavond opkomst hebben en niet, zoals de kabouters en de welpen, op zaterdag. Zaterdag is een dag waarop veel kinderen deelnemen aan sportwedstrijden. Omdat de groep zo groot geworden is, maakt sinds augustus 2014 ook Marvin Hulsebosch deel uit van de estaleiding.



Leiding 2013-2014

Raksha - Eline Blok (teamleider)
Mang - Mathilde Kramer
Chil - Hugo van der Veldt
Rikki - Manon de Groot

Opkomsten

23 augustus	Kampafterparty	4 oktober	In de brand / Vuuropkomst
31 augustus	Jaaropening (overvliegen)	11 oktober	Grote quiz
6 september	Paintball	19 oktober	JOTI
13 september	Te land, ter zee en in de lucht	1 november	In de knoop
20 september	Pyronimo	8/9 november	Binnenweekend
27 september	Op pad in eigen stad	15 november	Weerwolven van Wakkerdam
		22 november	Mikado
		29 november	Hij komt, hij komt...
		6 december	Casino
		13 december	Kerst met de welpen
		4 januari	Schaatsdag
		10 januari	Jongensopkomst
		17 januari	Meisjesopkomst



24 januari	Megabordspel	4 april	Brandjes blussen
31 januari	Bolletje-pijltje	12 april	Open Dag
7 februari	Insigne	17 april	Jij bent de kok
14 februari	Insigne	9/10 mei	Buitenweekend met de mama's
28 februari	Tatu Tatu	16 mei	Wat kan ik met mijn das
7 maart	Professor Plof	23 mei	Junglespelen
14 maart	Kijkje bij de buren	30 mei	Fotoverhaal
21 maart	Verjaardagsfeestje van de leiding	6 juni	Beestjes zoeken
28 maart	Uit de knoop	13 juni	Scrapheap Challenge
29 maart	11- Disco	21 juni	Esta-uitje

Kamp

Het kamp is ook voor de esta's het hoogtepunt van het seizoen. Hiervoor geldt eveneens als voor de welpen en kabouters dat het een mooie gelegenheid is om de aangeleerde Scoutingvaardigheden in de praktijk te brengen.

Dit jaar ging de groep, bestaande uit 23 kinderen, naar het clubhuis van Scoutinggroep de Hilvertheem in Hilversum. Als kampstaf gingen mee: de voltallige leiding (Eline Blok, Manon de Groot, Mathilde Kramer en Hugo van der Veldt) plus als extra kampstaf Roos Gillissen, Luka van Schie en Lisette van Iperen (als kookstaf). Het kamp, dat evenals het kamp van de welpen en kabouters duurde van 5 tot en met 12 juli 2014, stond dit jaar in het teken van de verhalen van professor Semafoor en zijn luie, dikke hond Dommel, van de bekende strips en tv-serie. Professor Semafoor, een oude rommelbaas, is uitvinder van beroep en de esta's mochten tijdens het kamp laten zien dat zij hem daarbij heel goed konden helpen. De zeven dagen die ze daarvoor hadden, werden dan ook gevuld met de vreemdste activiteiten, waaronder het maken van een groepsschilderij van zes bij zes meter.

Aan het slot van het kamp liet professor Semafoor per brief weten een heel leuke tijd te hebben gehad met de kinderen, maar dat hij zijn hond Dommel ook erg miste. Hij ging dus weer terug, maar niet nadat hij voor de kinderen een schatkistje vol neonviltstiften had achtergelaten (dat ze wel eerst in het bos moesten zoeken). Met de viltstiften werden de witte T-shirts beschilderd, die de kinderen van huis hadden meegenomen. Zo werd het een bijzondere en een feestelijke afsluiting van het kamp.

2.5 - SCOUTS

De scouts zijn jongens en meisjes in de leeftijdsgroep 11 - 15 jaar. De scouts vormen samen een 'troep', verdeeld in 'patrouilles'. Iedere patrouille wordt gevormd door ervaren, minder ervaren en nieuwe scouts. De patrouille heeft een patrouilleleider (PL) en een assistentpatrouilleleider (APL), die samen verantwoordelijk zijn voor het reilen en zeilen in de patrouille en hun kennis en ervaring overdragen op de jongere scouts, bijgestaan door de leiding. De scouts vormden het afgelopen seizoen een heel grote speltak. Er waren voor het eerst zeven patrouilles. Ruimtegebrek was de belangrijkste reden om niet over te gaan tot splitsing. De scouts komen meestal zelfstandig naar de opkomsten. Daardoor heeft de leiding minder gelegenheid om contact te maken met de ouders. Om dit te ondervangen, worden er niet een, maar twee ouderavonden georganiseerd: een in het begin en een aan het einde van het seizoen (in de aanloop naar kamp). In het verslagjaar vonden deze plaats op 3 september en op 27 mei 2014.

Een jaarlijks terugkerend evenement vormt de deelname aan de Regionale Scouting Wedstrijden (RSW). Na twee Patrouillewedstrijden en het Boerenkoolweekend in februari 2014 rolden de Leeuwen als beste patrouille uit de bus en zij trokken samen met de gelegenheidspatrouille de Haaien naar de RSW, in het weekend van 17 en 18 mei 2014. De Leeuwen wonnen en verdedigden de eer van de Regio Haarlem tijdens de Landelijke Scouting Wedstrijden (LSW) op 7 juni. Zij werden hier weliswaar geen eerste, maar met een 38ste plaats (van de 120) mochten zij dik tevreden zijn. Temeer daar ze ook vrij uitgebreid in het Jeugd-journaal te zien waren. Een opsteker voor onze groep!

Aan het eind van het verslagjaar werden twee nieuwe scoutsleiders aan het team toegevoegd: Daan Bosman en Frederick Kramer. Dit met het oog op het vertrek van Magdalena Jonker naar de kabouterleiding en het aanstaande vertrek van Irene Lucas naar de explobegeleiding.

Leiding 2013-2014

David van der Kroon (teamleider/hopman)
Marloes Veldhuis (vaandrig)
Jeroen Sipman (vaandrig)

Irene Lucas (vaandrig)
Jeroen Loog (vaandrig)
Magdalena Jonker (vaandrig)

Opkomsten

24 augustus	Kampfoto's kijken	8 februari	Patrouillewedstrijden II
31 augustus	Jaaropening (overvliegen)	15/16 februari	Boerenkoolweekend (Pat. wedstr. III)
7 september	Scouting Paintball	1 maart	Insigne I
14 september	Highland Games SB tegen GB	8 maart	Insigne II
21 september	Wedden dat + Scout In	15 maart	Een tweede kans (Rommelmart)
28 september	Derby preparation/Installatie/kaderopkomst	22 maart	Wie ben ik?
5 oktober	Pionieren voor gevorderden + fluitenkoord I	29 maart	1+1=3 + Kader op locatie
12 oktober	Slot Car Derby	5/6 april	Buitenweekend
19 oktober	JOTI	12 april	Open Dag
2 november	Technieken I	19 april	HIT (geen opkomst)
9 november	Technieken II	3 mei	Groepsspelen + Voorbereiding RSW
16 november	Surprises maken	10 mei	Technieken + Voorbereiding RSW + WK kijken
23 november	Fluitenkoord II	17 mei	Op eenzame hoogte + RSW
30 november	Sinterklaas	24 mei	Boerengolf
7 december	Technieken II	31 mei/1 juni	Buitenweekend
14 december	Casino	7 juni	Scavenger Hunt + LSW
4 januari	Schaatsdag	14 juni	Regionale Kookwedstrijden
11 januari	Voorbereiding Koken voor Ouders	21 juni	Technieken
18 januari	Koken voor Ouders	28 juni	Inpakken voor het kamp
1 februari	Patrouillewedstrijden I		

Kamp

Het kamp vond plaats van zaterdag 5 juli tot en met zaterdag 12 juli, op Labelterrein St. Walrick te Overasselt. De kampstaf bestond uit de scoutsleiding: David (hoofdleiding & materiaal), Irene (E.H.B.O.), Jeroen Sipman (Arie) (financiën en hike), Magdalena (foerage), Marloes (fourage & materiaal), Jeroen Loog (hike) en twee ondersteunende roverscouts: Daan Bosman (ondersteuning & foerage) en Frederick Kramer (ondersteuning). De laatste twee maken zoals gemeld in het nieuwe seizoen ook deel uit van de scoutsleiding. Zoals gebruikelijk werden de scouts door hun ouders naar het kampterrein gebracht. Paul Hiwat van Peter Appel Transport zorgde voor het vervoer van de kampmaterialen en de fietsen. De scouts zetten zelf hun tenten op, bouwden hun eigen keukens en richtten die zelf in.



Daarna was het tijd voor het kampthema: Maffia. Don Franco (gespeeld door Frank 't Jong) vierde zijn vijfjarig jubileum met een banket. Daarbij werd de scoutsleiding verrast door de vijftien laatstejaarscouts, die als afscheidscadeau dertig flessen Flevosap (in stijl verpakt als dynamietstaaf) aan de leiding aanboden. Tijdens het diner werd echter Don Franco 'doodgeschoten' en de dader wist te ontsnappen. Daarmee begon de verhaallijn van het kamp en de rest van de week werd in stijl geprobeerd de erfenis te verdelen en de opvolging te 'regelen', waarbij diverse 'liquidaties' plaatsvonden, geld moest worden 'belegd' en rivaliserende bendes moesten worden afgeschud. De patrouille die gedurende het kamp het meeste geld kon verzamelen, mocht de PL aanbieden als opvolger van Don Franco. Dit alles vond plaats in een Italiaans decor, met als hindernis de soms minder prettige (regenachtige) weersomstandigheden en als uitdaging onder andere casinogokspelletjes, de traditionele kampdoop, een wedstrijdje zakkenrollen en een dropping. De zaterdag erop werd het kamp weer opgebroken, waarbij opnieuw veel ouders hun hulp aanboden. Uiteindelijk keek iedereen terug op een heel geslaagd kamp.

Aan het eind van het komende scoutingjaar (zomer 2015) staat ook weer de vierjaarlijkse internationale Jamborette op het programma van Scouting Nederland. De scoutingleiding heeft een aantal zaken met betrekking tot de Jamborette op een rij gezet en naast de mogelijkheden gelegd om een internationaal kamp in het buitenland te houden. Na uitgebreid met de ouders van gedachten te hebben gewisseld en een enquête te hebben gehouden onder de ouders, is besloten om in 2015 deel te nemen aan de Jamborette.

2.6 - EXPLO'S

De explo's vormen een groep jongens en meiden van tussen de 15 en de 18 jaar. Aangezien deze leeftijds-groep al veel zelfstandiger is, spreken we hier niet meer van 'leiding', maar 'begeleiding'. De explo's komen op vrijdagavond bijeen en organiseren hun eigen opkomsten met de hulp van de begeleiders, van planning tot en met uitvoering. In het begin krijgen ze nog veel hulp, maar naarmate het seizoen vordert, doen ze steeds meer zelf. Ook organiseren ze hun eigen kamp. De programma's borduren voort op wat de explo's hebben geleerd in de voorgaande speltakken. De explo's vormen voor Scouting Brigitta een belangrijke kweekvijver voor talent: veel van de huidige leidinggevenden zijn al als explo 'gescout' voor de leiding. Tijdens het verslagjaar zijn elf explo's ook actief geweest als hulp van de organisatie bij groepsactiviteiten.

Begeleiders 2013-2014

(Functie van teamleider was vacant)

Christiaan Lucas
Ruben Wijkhuise
Caroline van Wees



Opkomsten

23 augustus	Eerste opkomst: foto's kijken		
31 augustus	Jaaropening (overvliegen)		
6 september	Planning		
14/15 september	Buitenweekend		
20 september	Groene vingers		
27 september	Piratenrally		
4 oktober	Koken op vuur / Vuurweekend		
11 oktober	Installeren		
18/19 oktober	JOTI		
25 oktober	Vakantie	7 februari	Kwartet
1 november	Planning en kamp	14 februari	Avontuurlijk trekken
8 november	Technieken	28 februari	Rondje om de wereld
15 november	Muziek	7 maart	Verrassing
22 november	Levend Jenga	14 maart	Voorbereiden Rommelmarkt
29 november	Sint	21 maart	Koffie
6 december	Kampacties	28 maart	Groene Vingers
13 december	Casino in gala	4 april	Vuur (houtbewerken)
4 januari	Schaatsdag	12 april	Open Dag
10 januari	Kamppresentaties	18 april	HIT
17 januari	Pixarhike	31 mei	Buitenweekend
24 januari	Creatief	21 juni	Explo-BBQ
31 januari	Oranje Boven		

Kamp

Deze zomer trokken de explo's naar Engeland. Dat was de uitkomst van de wedstrijd die de explo's zelf hadden uitgeschreven, waarbij ze in groepjes hun ideeën over het 'ideale' kamp op papier zetten en presenteren aan de groep en de ouders. Traditiegetrouw worden de kosten zo laag mogelijk gehouden (in het verslagjaar was dit €165). Als de explo's meer willen dan alleen een basiskamp (met slechts enkele betaalde activiteiten) niet al te ver van huis, dan moeten ze zelf aan de slag om extra geld te verdienen. Dat deden ze onder meer door houten vrachtautootjes te verkopen, door mee te helpen bij grote sportevenementen (tegen een onkostenvergoeding per persoon) en door aan het eind van het seizoen een barbecue te organiseren waar ouders, stamleden enzovoort aan kunnen deelnemen tegen betaling van een gering bedrag per persoon. De winst wordt bij het kampgeld opgeteld.

Zo werd het dus Engeland: het Gilwellkampterrein Chingford, op een uurtje treinen vanaf Londen. Op zondag 13 juli vertrok de groep met twee busjes en een gehuurde auto richting Duinkerken, alwaar de groep scheep ging richting Dover en vandaar richting het (wat modderige) kampterrein. De explo's hebben een geweldige week gehad, met prachtig weer - mis-schien zelfs iets te warm - en volop de gelegenheid om de attracties in Londen te verkennen: de Duck Bus bracht ze onder andere naar de Big Ben, Westminster Abbey, Downing Street en Nelson's Column. En voor de fans van Harry Potter stond ook het station Kings



Cross op het programma: om platform 9¾ te kunnen zien. Er werd natuurlijk ook gewinkeld, en in Hampstead Heath was er gelegenheid om te zwemmen. Aan het eind van het kamp ging de groep gezamenlijk uit eten, waarbij het traditionele happenen tot verbaasde reacties van andere gasten leidde. Een groot kampvuur vormde het slot van deze geweldige week. Zondag 20 juli kwam de groep weer thuis.

2.7 - ROVERSCOUTS

Explo's die 18 jaar zijn, kunnen zich aansluiten bij de roverscouts. De roverscouts vormen een gemengde speltak in de leeftijdsgroep 18-21. Ze komen twee keer per maand bijeen op vrijdagavond. Aangezien het hier om (jong)volwassenen gaat, is er geen begeleiding meer, alleen een coördinator, die optreedt als aanspreekpunt en ervoor zorgt dat er een planning wordt gemaakt van de activiteiten, die de roverscouts uiteraard zelf organiseren. De roverscouts zijn vaak al (heel) lang lid van de scouting en ze worden regelmatig gevraagd om mee te helpen bij (groeps)activiteiten. In het verslagjaar maakten vier roverscouts deel uit van de speltakleiding.

Coördinatie en bestuur

Sjoerd Bosman

Opkomsten

17 augustus	Grote Schoonmaak	17 januari	Identiteitsopkomst (Luka's ego-opkomst)
23 augustus	Eerste opkomst (programma maken)	31 januari	Muzikale Fruitmand
30 augustus	Spelletjesopkomst	14 februari	Condoomopkomst
31 augustus	Jaaropening (overvliegen)	28 februari	Improvisatieopkomst
13 september	Ongeluksopkomst	14 maart	Voorbereiding Rommelmarkt
27 september	De Slimste Mens	15 maart	Rommelmarkt
5 oktober	Groepsborrel	28 maart	Tequilla Slammerparty
11 oktober	Sport en Spel	11 april	Voorbereiding Open Dag
18/19 oktober	JOTI	12 april	Open Dag
8 november	Gameopkomst	18 april	HIT
22 november	Stijldansopkomst	9 mei	Kookopkomst
7/8 december	Binnenweekend Harry Potter deel VI	23 mei	Survivalopkomst
3 januari	Wereldopkomst	6 juni	Alternatief Buitenweekend
4 januari	Schaatsdag	20 juni	Afsluitende borrel

Contact met Afrika

Dit jaar zijn de roverscouts in contact gekomen met een Scoutinggroep uit Namibië (Afrika). Luka van Schie had op de World Jamboree 2011 een Namibische roverscout leren kennen en na enig mailverkeer ontstond het idee door middel van filmpjes over en weer aan elkaar te laten zien wat Scouting voor ons in ons land inhield. Samen met Graziella Del-Tin heeft hij een introductiefilmpje gemaakt en een filmpje van de Schaatsdag (zie hieronder). De Namibische Scouts hebben een Facebookforum waar alle roverscouts uit de regio op vertegenwoordigd zijn. Zij hebben niet om de week of wekelijks bijeenkomsten, maar slechts een aantal regionale of nationale activiteiten. Het Afrikaanse contact heeft (nog) geen verder vervolg gehad.

2.8 - STAM

De stam is de volwassen speltak van Scouting Brigitta. De stam wordt gevormd door plusscouts (m/v) van 21 jaar en ouder en komt om de week bij elkaar op zaterdagavond. Aan de opkomst gaat een gezamenlijke maaltijd vooraf, waarbij doorgaans ook de kinderen van stamleden aanwezig mogen zijn. De stam wordt gevormd door de leiding, de overige kaderleden en de bestuursleden van de groep, maar er zijn ook andere leden; zij helpen vaak mee bij groepsactiviteiten. De stamavonden zijn mede daardoor meer dan alleen leuke spelletjes-avonden voor grote mensen: ze vormen het cement van de groep. Aan het begin van het jaar wordt het programma voor het hele jaar vastgesteld, dat activiteiten omvat variërend van quizen tot campingsport, van kookwedstrijd tot GPS-tocht.

Een terugkerende activiteit wordt gevormd door de iScoutgames, een internationaal webspel dat jaarlijks in de eerste week van maart wordt georganiseerd. Het is een spel dat het uiterste vergt van de inventiviteit van



de deelnemers, op allerlei gebieden. Dit jaar vond het spel plaats op 8 maart 2014. Voor Scouting Brigitta beloofde het een extra spannende aflevering te worden vanwege de (eenmalige) deelname van enkele collega-stamleden van de groep Bos en Duin uit Bloemendaal. Door de massale aanmelding (4.634 scouts uit zes landen deden mee) viel het evenement echter in het water. Nadat het web vanaf 22.00 om de haverklap plat lag en na 23.00 uur helemaal niet meer op gang kwam, besloot de spelorganisatie de wedstrijd voortijdig af te breken.

Coördinatie

Lisette van Iperen
Peter van Wees

Opkomsten

24 augustus	Programmavergadering	25 januari	Geloof, hoop en bier
31 augustus	Jaaropening (overvliegen)	8 februari	GPS-Wintertocht
7 september	Bowlen	22 februari	Quizavond
21 september	Spelletjes	8 maart	iScoutgames
5 oktober	Groepsborrel / Vuuropkomst	22 maart	Filmavond
18/19 oktober	JOTI	5 april	Ready Steady Cook
2 november	Geen programma	12 april	Open Dag
16 november	Quizavond	3/4 mei	Stamweekend
30 november	Programma	17 mei	Campingsporten
14 december	Een spannende avond	31 mei	Stam op locatie IV
4 januari	Schaatsdag	14 juni	Graziella en Maarten van Kesteren
11 januari	Autorally		

2.9 - SPECIALE OPKOMSTEN EN GROEPSACTIVITEITEN

Behalve de activiteiten van de speltakken, organiseert Scouting Brigitta ook speciale activiteiten voor een deel van de groep en activiteiten voor de hele vereniging, al dan niet inclusief de ouders. Deze activiteiten dienen meerdere doelen. Ten eerste is een speciale opkomst of een groepsactiviteit een middel om de leden van de verschillende speltakken met elkaar kennis te laten maken. Zo kunnen welpen, kabouters en esta's bijvoorbeeld hun leeftijdgenoten leren kennen met wie ze later samen scout zullen zijn. De bevers kunnen de welpen, esta's en kabouters leren kennen, zodat ze al een beetje kunnen proeven van hoe het zal zijn als ze overgevlogen zijn naar de volgende speltak. En esta's en roverscouts kunnen de jongere kinderen leren kennen en ontdekken misschien op die manier dat ze het wel leuk zouden vinden om leiding te worden.

Een doel van groepsactiviteiten is dat de ouders van de leden bij sommige activiteiten op een ongedwongen manier kennismaken met het bestuur en de leiding die toch telkens weer iedere week voor hun kinderen klaarstaan. En ander doel is dat Scouting Brigitta zich met sommige activiteiten ook zichtbaar maakt in de buurt. Dit doel speelt bijvoorbeeld ook bij de Rommelmarkt en de braderie op de Vergierdeweg. Enerzijds creëert Scouting Brigitta daarmee naamsbekendheid en goodwill en anderzijds fungeert een groepsactiviteit op deze manier ook als middel tot directe ledenwerving.

Jaaropening

We hebben er inmiddels een mooie traditie van gemaakt om met de hele club (bestuur, leiding, leden, vrijwilligers en andere ouders) het nieuwe seizoen te openen. De Jaaropening vond deze keer plaats op een mooie nazomerdag: 31 augustus 2013. Op Scoutinglabelterrein Het Naaldenveld in de bossen bij Bentveld verzamelden zich vanaf 13.30 uur zo'n tweehonderd ouders, (jeugd)leden, speltakleiders (m/v), bestuursleden en andere vrijwilligers. De hele dag werden er spelletjes gedaan, voor jong en oud, zoals het vermaarde Levend Stratego en het spel Uit de knoop. In het bos was een spectaculaire tokkelbaan aangelegd, speciaal voor het overvliegen: bevers naar de esta's, welpen en kabouters, en van die groepen weer een paar kinderen richting de scouts en zo verder. De Jaaropening werd afgesloten met een barbecue. De opkomst was zo groot, dat de logistiek een beetje in het gedrang kwam, maar iedereen kon aan zijn trekken komen. En als toetje was er nog kampvuur, met sketches en spelletjes en natuurlijk de kampvuurliederen. Het was al donker toen de laatste bezoekers naar huis gingen en het opruimen kon beginnen. Mede dankzij de inzet van een groepje hulpvaardige ouders was het een succes geweest.

Groepsborrel

Twee keer per jaar (in de herfst en de lente) organiseert Scouting Brigitta een vuurweekend. We krijgen dan speciale vergunning voor het maken van open vuur en alle speltakken organiseren hun activiteiten op dit weekend rondom het thema vuur. Dit jaar besloten we voor het eerst de jaarlijkse groepsborrel te combineren met het vuurweekend. Vorig jaar was namelijk gebleken dat de groepsborrel in januari mede door de vele nieuwjaarsborrels erg weinig belangstelling trok.

De groepsborrel op zaterdagavond 5 oktober 2013 werd inderdaad een succes. Er kwamen minstens twee keer zoveel ouders op af als vorig jaar: uiteindelijk stonden en zaten er zo'n zestig mensen (explo's, leiding, bestuur, andere vrijwilligers, ouders en donateurs) rondom het kampvuur met een drankje en een hapje, al dan niet eerst geroosterd in het vuur (pitakaasbroodjes, marshmallows). Aan het hilarische petje-op-petje-afspel - in het teken van de scouting - werd door iedereen met plezier deelgenomen. De groepsborrel is natuurlijk het moment waarop ouders, leiding, bestuur en andere betrokkenen bij de Scouting elkaar kunnen leren kennen en door de ontspannen sfeer is men daar dit jaar uitstekend in geslaagd.

JOTI

Jamboree On The Internet (JOTI) is een wereldwijd Scoutingevenement in het derde weekend van oktober, waarbij duizenden Scouts over de hele wereld contact met elkaar leggen via het internet. Het JOTI-weekend had dit jaar als thema 'Share It'. Het was weer een leuk en uitdagend programma voor alle speltakken. Op zaterdagochtend 19 oktober trokken de bevers, welpen, kabouters en esta's de Jungle in. Bob en Bor hadden hulp nodig bij hun zoektocht naar een sleuteltje. Dat sleuteltje paste op Mowgli's documentenkistje, waarin een lijst zat met namen van wie het voor het zeggen heeft in de Jungle. Eén naam kwam zeker niet voor op die lijst: Bartholomeus Rothmensch. Deze snoodaard wilde de Jungle in een kuuroord veranderen. In de wetenschap dat hij daarmee de regels overtrad, had hij het sleuteltje verdonkeremaand, zodat hij zijn plannen kon uitvoeren voordat dit zou uitkomen. De kinderen zetten alles op alles om Bob en Bor te helpen het sleuteltje te vinden. Zij verzamelden puzzelstukjes door spelletjes te doen, te sporten en te knutselen en uiteindelijk kwam de juiste sleutel terecht... net op tijd!



Zaterdagmiddag waren de scouts aan de beurt. Zij deden verschillende postenspellen, zoals blind navigeren door het clubhuis en de Facebook Foto Challenge. Bij dit laatste spel leerden de scouts hoe je veilig foto's kunt delen op Facebook. Internetkennis was een andere interessante post. Hier moesten de scouts verschillende vragen opzoeken op internet, maar het thema 'internet is afleiding van je huiswerk' maakte er ook deel van uit. 's Avonds was het weer te slecht voor het buitenprogramma en de film die werd opgezet om dit leed te verzachten, werd brutaal onderbroken door het uitvallen van de stroom. Na een uur was het probleem opgelost. De explo's hadden ondertussen 's middags ook al een programma achter de rug dat in het teken stond van de (web)communicatie. Hun programma liep 's avonds door, terwijl er ook nog een nachtprogramma voor de rovers en de stam was opgezet.

Het JOTI-weekend is ieder jaar weer een logistieke uitdaging. Vanaf donderdagmiddag is de leiding bezig geweest om het programma op te bouwen en het clubhuis in te richten voor de JOTI. De speltakleiding heeft het hele weekend klaargestaan bij de posten, bij de computers enzovoort. Maar daarbuiten was nog een hele groep extra vrijwilligers in touw. Zij hielpen onder andere met het verzorgen van de maaltijden. Zonder hun hulp is zo'n omvangrijk evenement nauwelijks te draaien.

Schaatsdag

Op 4 januari 2014 kwam een grote groep leden van Scouting Brigitta bijeen bij de IJsbaan voor de jaarlijkse schaatsdag. Maar liefst 94 jeugdleden en een flinke groep speltakleid(st)ers en bestuursleden bonden de schaatsen onder. Alle speltakken hadden het naar hun zin: onder de bevers bleken er echte talenten te zijn, bij de welpen ging het met vallen en opstaan, maar ze hadden pret voor tien. De groten leerden de kleintjes schaatsen. De middenbaan was het domein voor de leeftijd 11- en de scouts en explo's schaatsten op de buitenbaan. Geoefende kinderen in de leeftijd onder de 11 mochten ook – maar alleen onder begeleiding of met toestemming van de leiding – op de buitenbaan schaatsen.





Ook aan de inwendige mens werd gedacht, weliswaar niet in de vorm van koek-en-zopie, maar toch met een pakje chocolademelk en speculaas. De dag werd afgesloten met de vertoning van de familietekenfilm UP! en een stevige boerenkool- dan wel hutspotmaaltijd, die was bereid door een groep ouders, onder leiding van materiaalmeester Ron Stienstra. Mede dankzij de inzet van vele ouders, onder wie ook vaders en moeders die zorgden voor vervoer, was de Schaatsdag opnieuw een succes.

Open Dag

De Open Dag kent een meervoudige doelstelling. Natuurlijk dient de activiteit om nieuwe leden te werven, maar ook en veel meer nog om de groep in de buurt te laten zien, om de diversiteit van Scouting onder de aandacht te brengen en om de leden zelf een leuke dag te bezorgen door met elkaar in gemengde groepen activiteiten te laten doen. Dit jaar vond de Open Dag plaats op 12 april 2014. Er waren dit jaar voor het eerst kosten aan verbonden, onder meer door de verdubbeling van de leges voor de vergunning. Het bestuur heeft tevergeefs geprobeerd hiertegen bezwaar aan te tekenen. Rozemarijn Loog-Kuiper was als vrijwilliger de trekker van het evenement. Mede door haar inspanningen heeft Scouting Brigitta nog wel wat subsidie voor het evenement weten te bemachtigen. Daar zijn we heel blij mee.

De Open Dag trok veel belangstelling. Behalve het grootste deel van de eigen groep, kwamen er ook nog zo'n zestig kinderen 'van buiten' op af, die deelnamen aan de activiteiten, al dan niet met als doel zich in het nieuwe seizoen aan te sluiten bij de groep. Zij vulden allemaal het 'interesseformulier' in.

Jaarafsluiting leiding

De Jaarafsluiting is traditioneel het moment waarop het achter ons liggende seizoen wordt afgesloten en het nieuwe seizoen wordt voorbereid. Maar dan in omgekeerde volgorde.

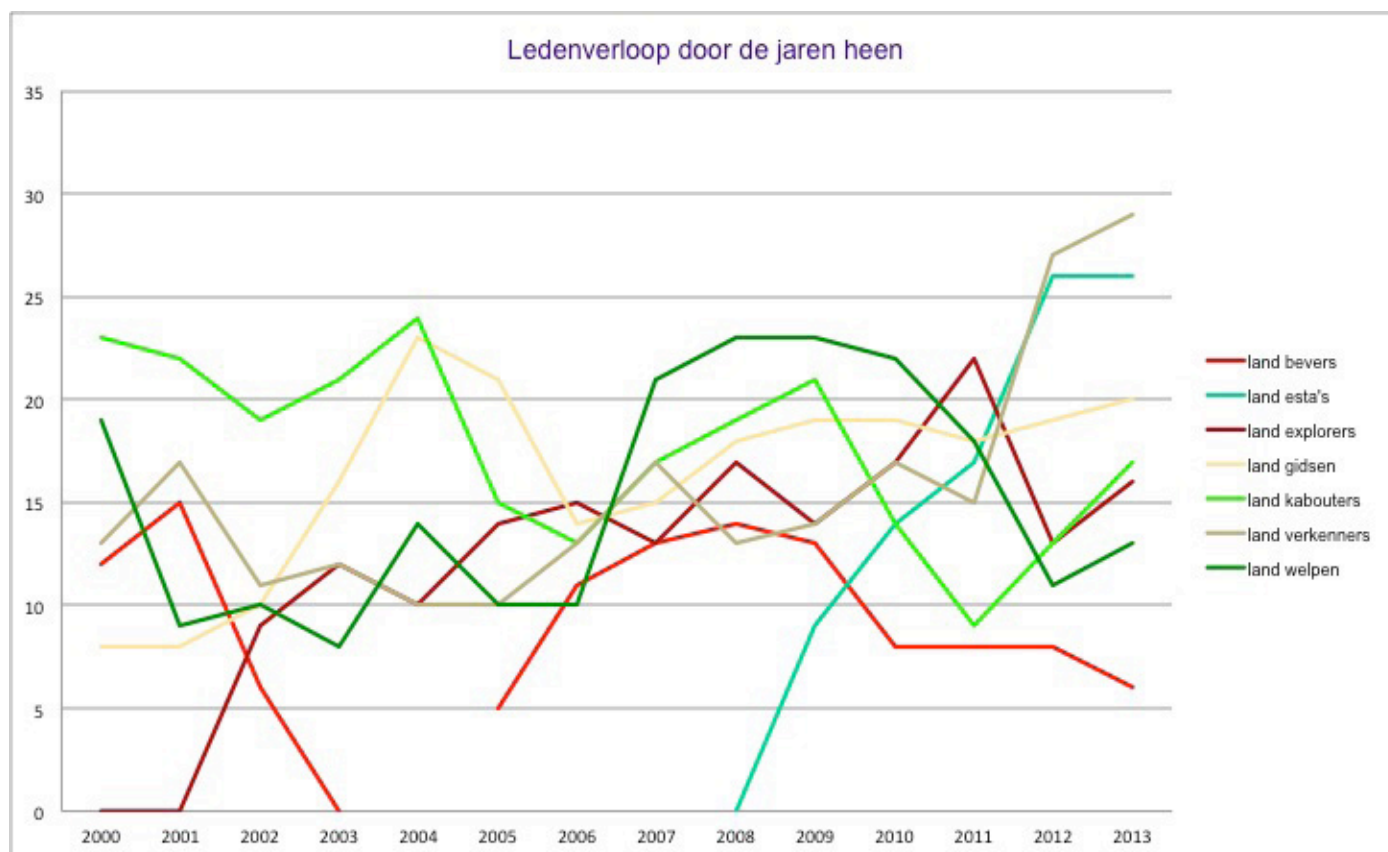
De Jaarafsluiting van 2014 vond plaats op 29 juni. 's Middags was de planningsvergadering: het plenaire overleg met de hele speltakleiding, waarbij de programma's voor het komende jaar werd vastgelegd, inclusief alle overnachtingen (binnen- en buitenweekenden), kampen, groepsactiviteiten en financiële acties en PR-activiteiten. Net als voorgaande jaren was de sfeer in de groep zeer coöperatief. Daardoor was het relatief gemakkelijk de kalender gevuld te krijgen. Na een korte pauze volgde het terugblikonderdeel van de Jaarafsluiting, waarbij op gepaste wijze afscheid genomen werd van kabouterleider Joëlla Blok, die het na tien jaar tijd vond plaats te maken voor nieuwe gezichten in de kabouterleiding. Zij heeft zich als speltakleider (en teamleider) al die jaren voor honderd procent ingezet en is een voorbeeld geweest voor velen.

De gezamenlijke maaltijd - een manier van de beide besturen om de leiding en de vaste vrijwilligers te bedanken voor hun inzet - vond plaats onder bijzondere omstandigheden. Aangezien het Nederlandse elftal het in de WK tot de achtste finales had geschopt, en juist op deze dag tegen Mexico moest uitkomen, hadden we geregeld dat tijdens het eten televisiegekeken kon worden. De wedstrijd eindigde in 2-1 voor Nederland. Een extra impuls met het oog op een nieuw goed Scoutingjaar.

3 - VOORUITBLIK

3.1 - ONTWIKKELING LEDENTAL

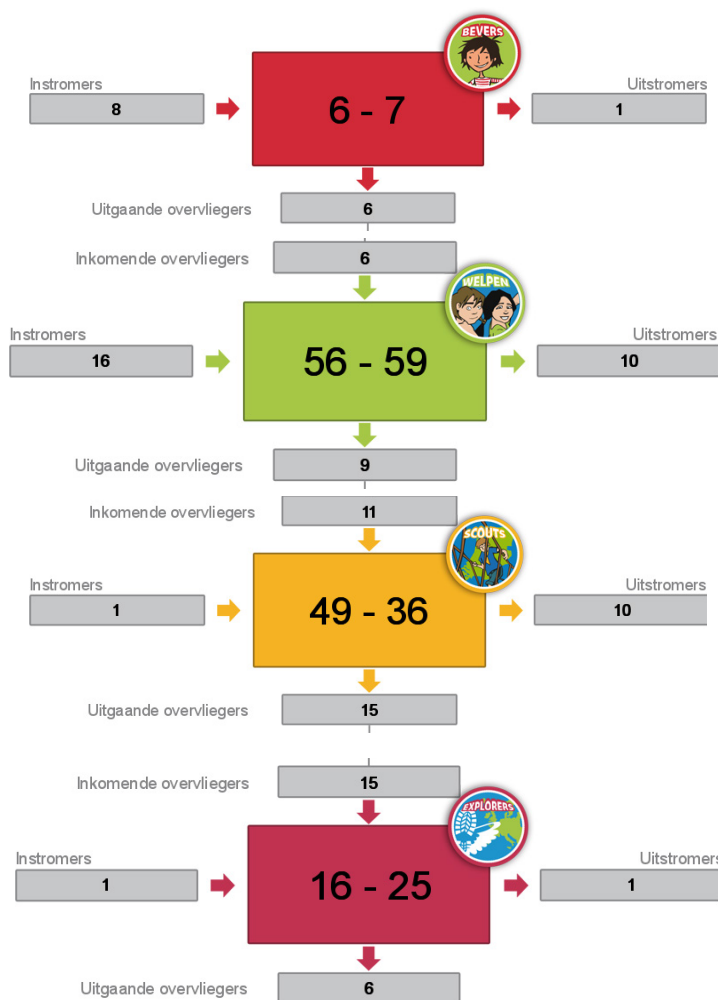
Het ledental van Scouting Brigitta wordt al jaren heel goed bijgehouden. Sinds de komst van Scouts Online (SOL) is het voor ons nog gemakkelijker geworden om de ontwikkelingen te volgen. Hieronder volgen enkele grafieken met wat uitleg.



We zien dat het totale aantal leden opnieuw weer wat gestegen is en dat ook de speltakleiding enigszins is gegroeid. Scouting Brigitta is van origine een meisjesgroep. Dat zie je aan de roze en blauwe lijn. Wat ook opvalt aan deze lijnen, is dat de jongens in totaal de overhand hebben gekregen, maar de omvang van beide groepen (jongens en meisjes dus) lijkt wel weer meer naar elkaar toe te trekken.

Wat ook opvalt, is dat we na twee vergeefse pogingen, nu wel nu een stabiele explogroep hebben. Hetzelfde zie je bij de bevers, ofschoon dit iets minder duidelijk is. Verder kunnen we vaststellen dat het aantal jeugdleden tussen pakweg 7 en 14 jaar vrijwel gelijk gebleven is.

Overzicht nieuwe aanmeldingen, afmeldingen en overvliegers



Uit de grafieken blijkt onder meer dat het aantal bevers dat overvliegt, verhoudingsgewijs groot is: zij komen terecht als inkomende overvlieger bij de esta's, kabouters en welpen. Helaas is uit SOL niet af te leiden hoe de onderlinge verdeling is, maar op grond van andere gegevens kunnen we melden dat bij de esta's meer inkomende overvliegers zijn dan bij de kabouters en de welpen. Vanwege de groeps grootte is de estagroep terughoudend geweest met het toelaten van leden van buiten. Het aantal afmeldingen bij kabouters en welpen ligt ook wat hoger dan bij de esta's. Kabouters en welpen die vertrekken, gaan bijvoorbeeld weg om een sport te gaan doen op zaterdag. De meeste esta's die vertrekken, vliegen over naar de scouts. De gehele leeftijdsgroep van de esta's, welpen en kabouters is echter redelijk stabiel. De overvliegende kabouters, welpen en esta's zorgen ervoor dat de scouts kunnen rekenen op een constante aanwas vanuit drie speltakken.

Het aantal scouts is vrij stabiel gebleven wat betreft aanmeldingen en afmeldingen. Nieuwe scouts zijn bijna allen overvliegers. Dat heeft te maken met het feit dat de groep een tijdje echt te groot is geweest om nieuwe leden van buiten toe te laten. Alleen overvliegers konden altijd worden toegelaten.

Vanuit de scouts zijn er ook veel overvliegers richting de explo's geweest. Daardoor is de explogroep sterk gegroeid. Deze groep is extra groot, omdat – bij uitzondering – na gesprekken met het betreffende kind en de ouders is toegestaan dat ook enkele relatief jonge scouts zijn overgevlogen. Dat brengt ons meteen op het volgende punt. Een ideale explogroep is niet veel groter dan ongeveer 15 kinderen. Dat heeft te maken met de manier waarop kinderen in deze leeftijdsfase met elkaar omgaan en met het soort programma's dat ze draaien. Uit de grafiek blijkt echter dat de huidige explogroep al veel groter is dan deze 15 leden.

Prognose

Gezien de verwachte aanwas vanuit de scouts zal het ideaal en de praktijk bij de explo's het komende seizoenen nog sterker uiteenlopen. Hier ligt dus een bestuurlijk vraagstuk. Vanuit de explo's wordt de aanwas richting de roverscouts ook weer groter en ook vanuit deze laatste groep richting de stam is meer aanwas te verwachten. Tel daarbij dat het aantal leden in de groep 11- ook nog steeds toeneemt, dan blijkt dat bij gelijkblijvende omstandigheden de groep blijft groeien. Dit past geheel in de ontwikkeling die we ook in de rest van Haarlem-Noord zien. Onlangs bleek namelijk uit onderzoek dat het aantal jeugdige inwoners van Haarlem-Noord is gegroeid. Dat is tegen de landelijke trend in. Overigens is bij Scouting Nederland in het algemeen ook weer een kleine groei te bespeuren.

3.2 - BELEID

Om deze groei het hoofd te bieden, is het belangrijk dat het bestuur voor het komende jaar streeft naar verdere consolidatie, zodat de groep op de langere termijn voldoende stevig verankerd blijft. Dat betekent dat we met de verbeterpunten van de groepsontwikkeling voor ogen voortgaan op de ingeslagen weg, maar dan wel met het idee in het achterhoofd dat het ruimtegebrek moet worden opgelost.

Vrijwilligers

Van vrijwilligers wordt steeds meer verwacht. Dat is een maatschappelijke trend. Professionalisering doet ook in het vrijwilligerswerk zijn intrede. 'Vrijwillig is niet vrijblijvend', is een bekende kreet. Als Scouting Brigitta willen we daarin meegaan, om niet achterop te raken bij andere jeugdgroepen.

1. Kwaliteitsverbetering

We zetten in op verdere kwaliteitsverbetering door middel van opleiding (Scouting Academy) en goede begeleiding van nieuwe leiding.

2. Inzet ouders en andere externe vrijwilligers

We doen een groot beroep op de vrijwilligers. Leiding zijn is meer dan twee uur per week een opkomst draaien. Maar we begrijpen ook dat het vrijwilligerswerk moet blijven. Om te voorkomen dat het voor individuele leidinggevendenden te zwaar wordt en om die reden (goede) leiding afhaakt, gaan we in het komende seizoen kijken hoe we de inzet van ouders (en andere vrijwilligers) nog beter kunnen vormgeven.

3. Plezier, waardering

Het komende seizoen gaan we ook bekijken hoe we de waardering voor het vrijwilligerswerk nog beter kunnen laten blijken. Uiteindelijk moeten alle vrijwilligers plezier beleven aan hun taak. De komende periode zal de vraag 'wat motiveert jou?' vaker gaan klinken.

4. Veiligheid en respect

Met de komst van de adviseur veilig vrijwilligerswerk zijn we op dit gebied een nieuwe weg ingeslagen. We gaan verder met het uitrollen van het beleid op dit terrein. Respect voor elkaars lichamelijke en geestelijke integriteit is daarbij het uitgangspunt. Niemand moet zich op een of andere wijze belemmerd voelen om te zijn wie hij/zij is.

Huisvesting en materiaal

Veiligheid blijft ook in materiële zin bij Scouting Brigitta een belangrijk thema (hoewel we daarin enigszins afhankelijk zijn van de verhuurder). Gelukkig heeft het gebouw wat lucht gekregen, nu er voor het clubhuis geen fietsen meer staan. Dit komt niet alleen de veiligheid, maar ook de uitstraling in de buurt ten goede. Niettemin is de ruimtelijke grens van ons clubhuis bereikt, zowel fysiek als geestelijk. Het beleid op het gebied van de huisvesting zal in het nieuwe seizoen dan ook volledig geconcentreerd zijn op het omgaan met de ruimtelijke beperkingen.

1. Zoektocht naar nieuwe huisvesting

De zoektocht naar beter passende huisvesting gaat komend seizoen onverminderd voort. We blijven hiertoe goed contact onderhouden met de gemeente.



2. Optimaal gebruik

Zolang nieuwe huisvesting nog niet gerealiseerd kan worden, moeten we roeien met de riemen die we hebben. Door zo efficiënt en effectief mogelijk met de ruimte om te gaan, proberen we ook het komend seizoen ons structurele ruimtegebrek het hoofd te bieden. Intensieve onderlinge communicatie over de verschillende speltakprogramma's is daartoe noodzakelijk. Voor de middellange termijn zijn – in overleg met de verhuurder - nieuwe creatieve oplossingen nodig.

3. Duurzaamheid

Scouting Brigitta moet voor iedereen (financieel) toegankelijk zijn. Daarom streven we ernaar de kosten laag te houden en dus geen dure spullen aan te schaffen als het ook goedkoop kan. We zullen daartoe komend seizoen meer gaan letten op een efficiënt inkoopbeleid. Goedkoop moet echter geen duurkoop blijken. Een 'Aldimentaliteit' is niet verkeerd, maar we houden oog voor duurzaamheid. Duurzame materialen gaan langer mee. Dat is uiteindelijk beter voor onze portemonnee, en tegelijk beter voor het milieu.

De duurzaamheid wordt tevens bevorderd door zorgvuldig gebruik van de materialen. In het nieuwe seizoen wordt hier nog meer dan voorheen de nadruk op gelegd, bijvoorbeeld door zorgvuldigheid te betrachten bij het gebruik van kostbare spullen als de aanhanger.

Financiën

Scouting Brigitta streeft naar een financieel gezond beleid. Dit is nodig, ook voor de toekomst, als de gemeentelijke subsidiestroom langzaam zal opdrogen. Het uitgangspunt is dat Scouting voor iedereen toegankelijk moet zijn, ook financieel gezien.

1. Stabiliteit door effectiviteit

Door effectief met de financiële administratie om te gaan, kunnen we ervoor zorgen dat de financiën stabiel blijven. Dat betekent aan de inkomstenkant: het promoten van de automatische incasso voor de leden, gebruikmakend van Scouts On Line (SOL) voor contributie. Dit zal ervoor zorgen dat de contributie structureel en tijdig kan worden geïnd en er daardoor geen tijd en geld (rente) verloren gaat. Aan de uitgavenkant betekent dit strenger toezien op de tijdige financiële afhandeling van groepsevenementen – al dan niet in het kader van de fondswerving.

2. Kostenhandhaving door efficiënt inkoopbeleid

Door beter toe te zien op het inkoopbeleid en het voorraadbeheer kunnen we misschien nog wat kosten besparen. Hiervoor geldt wel dat goedkoop geen duurkoop moet zijn.

3. Aandacht voor donateurs

Een laatste punt van aandacht is de omgang met donateurs. Zij vormen tot nu toe een beetje een blinde vlek in bestuurlijke zin. Het streven is om in het seizoen 2014-2015 een plan op te stellen om de donateurs die we hebben, beter te informeren over wat we doen en ook, als dat lukt, nieuwe donateurs te werven.

Communicatie

Zoals hiervoor al opgemerkt, is in het nieuwe seizoen de interne communicatie een belangrijk onderwerp. Communicatie gaat steeds meer digitaal, ook de onderlinge contacten van leden en leiding gaat steeds meer online. Verbetering op dit vlak is daarom noodzakelijk. Maar er zitten ook haken en ogen aan en daarop is ook het communicatiebeleid in 2014-2015 gericht.

1. Office365 verder uitrollen

Om de communicatie te verbeteren, zowel intern als extern, hebben we een goed functionerend systeem nodig. In het komende seizoen gaan we verder met het implementeren van Office365, zodat aan het eind van seizoen Scouting Brigitta definitief helemaal in the cloud is.

2. Effectief en veilig gebruik van sociale media

Scouting Brigitta kan gebruik maken van Whatsapp, sms, e-mail, Facebook, Twitter, en nog tal van andere oude en nieuwe sociale media. De omgang met de sociale media wordt in het nieuwe seizoen tegen het licht gehouden. Enerzijds moeten we weten welke media wel en welke niet 'werken'. Anderzijds moeten we oog krijgen voor de schaduwkanten van het gebruik van internet voor de communicatie. We hebben het dan over zaken als ongewenst mediagedrag en gebrek aan privacy. Bedoeling is dat er een protocol gaat komen, waarin zaken als veiligheid, wellevendheid en privacybescherming met betrekking tot het gebruik van sociale media een rol gaan spelen.



3. Interne communicatie

Met het oog op een effectieve communicatie heeft Kim Fokkelman aan het begin van het nieuwe seizoen een enquête gehouden onder (de ouders van) de leden over de vraag hoe zij het liefste geïnformeerd zouden willen worden. De uitkomsten van deze enquête worden meegenomen in het communicatiebeleid. Voor zaken die niet met het programma te maken hebben, gaat de voorkeur steeds meer uit naar het goed onderhouden van persoonlijk contact met de leden en de ouders. In het nieuwe seizoen zullen we daar op gezette tijden aandacht voor vragen.

